



RAPPORT ANNUEL DE WANEP 2014

D'UNE ORGANISATION MOTIVEE PAR DES
PROJETS A CELLE CONDUITE PAR UNE VISION



UNE ORGANISATION A BUT NON LUCRATIF OEUVRANT POUR UNE APPROCHE COLLABORATIVE A L'EDIFICATION DE LA PAIX

PARTENAIRES



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF DENMARK
DANIDA



Austrian
Development Cooperation



STAR-Ghana
Strengthening Transparency, Accountability
and Responsiveness in Ghana



Ibis
Education for development



URGENT ACTION FUND
FOR WOMEN'S HUMAN RIGHTS



Australian High Commission Accra
MacArthur Foundation

DANS CE RAPPORT

AU SUJET DE WANEP	4
MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
RAPPORT DE L'ADMINISTRATION	8
LE PLAN STRATEGIQUE 2015-2020 DE WANEP EN UN CLIN D'OEIL	10
PRATIQUES EN MATIERE D'EDIFICATION DE LA PAIX: CONTRAINTES ET PROGRES EN 2014	11
SOUTENIR DES INITIATIVES NATIONALES ET REGIONALES D'EDIFICATION DE LA PAIX	14
LE RESEAU D'ALERTE PRECOCE DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (WARN)	17
NON-VIOLENCE ET L'EDUCATION A LA PAIX	20
LES FEMMES EN EDIFICATION DE LA PAIX (WIPNET)	21
LE PROGRAMME DE LA COORDINATION DE LA SOCIETE CIVILE ET DE GOUVERNANCE DEMOCRATIQUE (CSDG)	25
REPENDRE AUX CONFLITS PAR LE DIALOGUE, LA MEDIATION ET LA RECONCILIATION	28
ADRESSES DES RESEAUX DE WANEP	32

EQUIPE DE REDACTION

1. Queeneth Tawo
2. Vincent Azumah
3. Francis Acquah-Aikins
4. Kwesi Enchill
5. Mfrekeobong Ukpanah

EQUIPE CONSEILLERE

1. Chukwuemeka B. Eze
2. Esther Gordon-Mensah
3. Diana Adodoh

AU SUJET DE WANEP

Le Réseau Ouest-africain pour l'Édification de la Paix (WANEP) est une organisation régionale d'avant-garde opérationnelle dans l'Édification de la Paix. Il a été fondé en 1998 en réponse aux guerres civiles qui tourmentaient l'Afrique de l'Ouest au cours des années 1990. Au fil des années, WANEP a réussi à établir des réseaux nationaux solides dans chaque Etat-membre de la CEDEAO avec plus de 550 organisations-membres à travers l'Afrique de l'Ouest. WANEP porte une attention spéciale aux approches de la prévention des conflits et de l'édification de la paix fondées sur la collaboration. Il travaille avec divers acteurs issus des rangs de la Société Civile, des Gouvernements, des institutions intergouvernementales, des Groupes de Femmes et autres Partenaires afin d'établir une plate-forme pour le dialogue, le partage d'expériences et l'apprentissage, complétant de ce fait les efforts des uns et des autres pour assurer une paix et un développement durables en Afrique de l'Ouest voire au-delà.

En 2002, WANEP est entré dans un partenariat historique avec la Communauté Économique des États d'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) dans la mise en oeuvre d'un Système Régional d'Alerte Précoce et de Réaction Rapide (ECOWARN). Un Protocole d'Accord a été signé entre WANEP et la CEDEAO en 2004 pour cinq années; il a été constamment renouvelé. Présentement, le Protocole d'Accord est encore opérationnel pour 5 années - 2014 à 2019. Ce partenariat constitue un acquis stratégique majeur pour WANEP et la Société Civile en Afrique de l'Ouest dans la mesure où il offre l'occasion tant recherchée de contribuer à la Réaction de Piste I aux conflits et aux débats politiques.

Au niveau continental, WANEP est un membre du Faisceau 'Paix et Sécurité' du Conseil Économique, Social et Culturel de l'Union Africaine (ECOSOCC/UA), représentant l'Afrique de l'Ouest; il préside également le Faisceau Thématique sur la Paix et la Sécurité dans le Partenariat Stratégique Conjoint UA-UE. Au niveau international, WANEP a un Statut Consultatif Spécial auprès du Conseil Économique et Social des Nations-Unies (ECOSOC/ONU); il est le représentant régional de l'Afrique de l'Ouest/Président en exercice du Partenariat Mondial pour la Prévention des Conflits Armés (GPPAC). WANEP dispense aux gouvernements, aux entreprises et aux praticiens dans toute la région voire au-delà, des cours professionnels sur la prévention des conflits et l'édification de la paix fondés sur plusieurs années d'expérience pratique. A la base de son travail se trouvent un engagement au professionnalisme et l'attachement à un monde fait de respect mutuel, de tolérance et de paix.



VISION

« Une Sous-région Ouest-africaine caractérisée par des communautés éprises de justice et de paix, où la dignité de la personne humaine passe avant tout et où les populations peuvent satisfaire leurs besoins humains de base et décider de leur propre administration».



MISSION

Permettre et faciliter la mise en place de mécanismes pour la coopération entre les praticiens et les organisations opérationnels dans l'édification de la paix; celle-ci est fondée sur la Société Civile en Afrique de l'Ouest à travers la promotion de réponses concertées face aux conflits violents; la création de structures par lesquelles ces praticiens et ces institutions pourront échanger régulièrement des expériences et des informations sur des questions d'édification de la paix, de transformation des conflits, de réconciliation sociale, religieuse et politique; et la promotion de valeurs culturelles et sociales de l'Afrique de l'Ouest comme ressources pour l'édification de la paix. »



PRINCIPES ET VALEURS OPÉRATIONNELS

- Foi dans le respect l'un pour l'autre;
- Transparence et Obligation de rendre compte de ses actes;
- Égalité entre les sexes et zéro tolérance à la discrimination (de sexe, de tribu/d'appartenance ethnique, dans les compétitions, de statut par rapport au VIH/SIDA, etc.);
- Collégialité, travail d'équipe et dévouement à la tâche;
- Tolérance et respect de la diversité;
- Justice pour tous;
- Prestations de qualité;
- Collaboration et consultation



OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Renforcer la capacité des organisations et des praticiens de l'édification de la paix en Afrique de l'Ouest à s'engager activement dans la transformation des conflits violents par l'utilisation de stratégies non-violentes
- Développer un mécanisme de prévention des conflits en Afrique de l'Ouest pour surveiller, analyser et faire face aux conflits
- Élaborer une politique et des pratiques en matière d'édification de la paix en Afrique de l'Ouest
- Promouvoir une culture de la non-violence et de la responsabilité sociale au sein de la jeunesse en Afrique de l'Ouest
- Renforcer la base conceptuelle des programmes de WANEP par la recherche, la documentation et le Suivi et Évaluation
- Influencer et renforcer la formulation d'une politique de la paix et de la sécurité humaine en établissant des liens et en organisant des plaidoyers aux niveaux régional et international

MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



MR. MICHEL MIAN
PRESIDENT



DR. LYDIA UMAR
VICE PRESIDENTE



DR. CHRISTIANA THORPE-
MEMBRE



**MME. FATOUMATA BATOKO-
ZOSSOU** MEMBRE



PROFESSOR ISAAC ALBERT
MEMBRE



MR. W.A. AWINADOR-KANYIRIGE
MEMBRE



MR. SETH KLUVIA
MEMBRE

Cette Assemblée Générale est très importante dans l'histoire de notre organisation à plus d'un titre; Tout d'abord, elle marque la fin de mon mandat à la tête du Conseil d'Administration et comme membre de ce Conseil en même temps qu'elle inaugure un nouveau Conseil d'Administration dynamique et très professionnel. Deuxièmement, le mandat de notre Directeur Exécutif a officiellement pris fin en décembre 2014 et cette Assemblée Générale nous offre l'occasion d'assister à la passation officielle de service à une autre équipe qui nous apportera l'assurance de la continuité et de la compétence ; troisièmement, nous inaugurons la mise en oeuvre d'un Plan Stratégique de cinq ans qui a été mûrement élaboré pour relever les défis actuels de la paix et de la sécurité dans notre sous-région et sur notre continent et pour propulser WANEP, d'organisation animée par des programmes en une organisation conduite par une vision.

Je saisis donc cette occasion pour faire des réflexions sur quelques réalisations emblématiques du Conseil d'Administration durant ces dernières années ainsi que sur les principaux facteurs qui ont conduit au succès du Conseil sortant afin de motiver les futurs engagements de WANEP. Comme tout être humain normal, nous avons commencé notre administration avec quelque difficulté. Nous étions déterminés à porter WANEP plus haut mais en tant que chef d'équipe et homme d'affaires, je savais que les vœux ne sont pas des chevaux que l'on peut acheter au marché. Dans n'importe quelle entreprise humaine, l'on doit accueillir favorablement les résultats inespérés. J'ai été extrêmement béni en ce que rien ne s'est produit pendant mon mandat à la tête du Conseil qui ait refroidi notre ardeur à faire de WANEP l'une des meilleures organisations sur la planète. Nous

avons tous travaillé d'arrache-pied et nous avons innové dans la programmation, dans la mobilisation des fonds et dans la mise en oeuvre des projets avec des résultats objectivement vérifiables. Ce ne sont pas tous les Conseils d'administration et tous les Présidents de Conseil qui ont été bénis à ce point!

La région de l'Afrique de l'Ouest a continué de faire face à différentes formes de conflit. Au nombre de ceux-ci, l'on peut citer l'extrémisme violent et le fondamentalisme religieux, les conflits agro-pastoraux, les conflits dans/entre les communautés, les tensions liées aux élections, les massacres ciblés entre autres. La crise de Boko haram et le conflit violent entre les paysans et les bergers font du Nigéria un important point sensible dans la région. Dans les Pays Riverains du Fleuve Mano - comprenant la Guinée, le Libéria et la Sierra Leone - la maladie d'Ebola continue de faire plusieurs centaines de victimes d'une manière qui nous interpelle et nous oblige à prendre maintenant plus au sérieux la sécurité liée à la santé. WANEP a réagi devant chacun de ces problèmes à travers son Projet intitulé: « Renforcement du Cadre de Prévention des Conflits de la CEDEAO (ECPF) à travers les Architectures Nationales pour l'Alerte Précoce et la Réaction Rapide en Afrique de l'Ouest ». Ce projet a été soutenu par les Gouvernements d'Autriche, du Danemark et de la Suède. Cela est conforme à son mandat de soutenir la CEDEAO et l'UA dans la promotion de la paix et de la stabilité dans la sous-région. D'autres bailleurs au niveau de nos Réseaux Nationaux et du Bureau Régional ont complété ce soutien à travers leurs dons généreux.

En plus de la réalisation de la plupart des tâches que nous nous sommes fixées en 2014, WANEP a élaboré avec succès son Plan Stratégique 2015-2020 qui, à ce jour, a déjà été adopté par vote par le Conseil après une interaction minutieuse aussi bien avec le consultant qui a rédigé le document qu'avec l'équipe de gestion appelée à le mettre en application. Le Conseil s'enorgueillit de ce que le Plan Stratégique a été participatif dans son processus et qu'il s'annonce bien dans ses résultats. L'objectif principal du nouveau Plan Stratégique est de transformer réellement WANEP d'Organisation fondée sur des programmes pour devenir une Organisation fondée sur une vision. Le point crucial de la nouvelle stratégie consiste en la nécessité de renforcer les systèmes nationaux d'alerte précoce et de réaction rapide dans la sous-région; développer/renforcer la capacité des citoyens en matière d'édification de la paix; promouvoir l'utilisation de la recherche en faveur de la paix et de la sécurité; intégrer le genre dans l'édification de la paix, plus particulièrement dans le cadre de la Résolution 1325 du CSNU; et assurer la viabilité institutionnelle et financière de WANEP aux niveaux régional et nationaux.

Comme vous avez l'habitude de le trouver dans les rapports annuels passés de WANEP, il n'y a pas eu d'année où j'ai eu une raison de regretter les rouges de notre chère organisation. J'ai travaillé avec un Conseil de Professionnels qui m'a donné tout le soutien intellectuel et logistique nécessaire. J'ai travaillé avec une équipe de

"J'ai travaillé avec un Conseil de Professionnels qui m'a donné tout le soutien intellectuel et logistique dont j'avais besoin. J'ai travaillé avec une Équipe de gestion que n'importe quel Conseil dans ce monde du vingt-et-unième siècle aimerait avoir à sa disposition. En partenariat avec l'Équipe de gestion, nous avons transformé avec succès WANEP en une marque très demandée à l'échelle mondiale par ceux qui recherchent passionnément des prestations de qualité."

gestion que n'importe quel comité de ce monde du 21ème siècle aimerait avoir à sa disposition. En partenariat avec l'équipe de gestion, nous avons transformé avec succès WANEP en une marque très demandée à l'échelle mondiale par ceux qui recherchent passionnément des prestations de qualité. Cela est aisément attesté par l'amélioration du partenariat entre WANEP, l'UA et la CEDEAO, l'amélioration des systèmes et des procédures de WANEP (y compris l'amélioration de la qualité et de la ponctualité des rapports financiers et narratifs des Réseaux Nationaux à la suite des mesures rigoureuses adoptées et approuvées par le Conseil) comme l'a reconnu un rapport d'audit du système de l'USAID, ce qui a offert à WANEP l'occasion/la possibilité de bénéficier maintenant du financement direct de l'USAID.

Le passé de WANEP fait date maintenant; le présent est prometteur et l'avenir tient de grandes promesses. Mais au moment où nous célébrons WANEP, nous supplions tous nos partenaires de nous soutenir dans cette période où nous négocions une transition de notre leadership tant au niveau de l'équipe de gestion que du Conseil d'Administration. M. Emmanuel Bombande qui a servi WANEP avec une très grande probité et beaucoup d'efficacité, a informé le Conseil de sa décision de partir à la retraite après avoir servi comme Directeur Exécutif de l'Organisation pendant 10 ans. Conformément au Plan de Succession et de Transition en vigueur à WANEP, le Conseil a établi ses critères pour le remplacement du Directeur Exécutif et du Directeur de programme. Sans tambour ni trompette, M. Chukwuemeka



WANEP ET ACCORD A LA CELEBRATION DU 50^{EME} ANNIVERSAIRE DE L'OUA/AU

Eze, le Directeur du programme actuel a été nommé et élevé par le Conseil pour assumer la Direction de l'Organisation en tant que nouveau Directeur Exécutif et Mme Levinia Addae-Mensah, jusqu'ici Directrice des Plans et des Programmes au Centre de Formation international Kofi Annan au Maintien de la Paix comme Directrice de Programme à partir de Janvier 2015. Permettez-moi de saisir cette occasion, au nom du Conseil, pour remercier chaleureusement M. Bombande pour le service rendu à l'Afrique. Il a travaillé d'arrache-pied pour que WANEP parvienne au point où il est arrivé aujourd'hui. Je salue tout le Personnel de Gestion et les Coordinateurs Nationaux de WANEP qui ont aidé M. Bombande à atteindre un tel degré de succès dans son oeuvre; il n'y est pas arrivé tout seul.

M. Eze était le bras droit incontestable de M. Bombande et tous deux ont travaillé véritablement en équipe. En effet, tous deux ainsi que l'équipe de direction et tout le personnel doivent partager la gloire de tout ce que WANEP est devenu aujourd'hui sous le leadership actuel. Je n'entretiens donc aucun doute que, sous la conduite de M.Eze, WANEP acquerra une nouvelle impulsion pour faire de la sous-région ouest-africaine un meilleur endroit pour nous tous. Je souhaite plein succès à M. Eze en tant que nouveau Chef d'équipe, en sa qualité de Directeur Exécutif de WANEP.

Je salue l'engagement et le courage de mes collègues membres du Conseil qui sont en réalité des professionnels d'une compétence exceptionnelle dans leurs domaines respectifs. La décision de se doter d'un Conseil de Professionnels a été une pillule amère que WANEP a été forcée d'avaler en raison de son évolution et de la nécessité de repositionner l'institution. Mais aujourd'hui, ce Conseil est l'un des secrets de la prestation exceptionnelle de WANEP. Dans la pratique, ce modèle de gestion signifie que les membres du conseil n'ont pas été simplement choisis au hasard ou de façon fantaisiste. Ils ont été recommandés sur la base de leurs compétences et de leurs expériences professionnelles. Avec une telle équipe, chaque décision que nous prenons concernant le Conseil d'Administration de WANEP provenait des meilleurs avis et de la meilleure démarche professionnelle. En tant qu'homme d'affaires, j'en ai retiré beaucoup d'enseignements. Ayant expérimenté avec

succès ce modèle, WANEP est maintenant en mesure de guider dans ce domaine d'autres Organisations de la Société Civile sur le continent africain.

Au cours de notre mandat, des membres du Conseil de WANEP ont obtenu les distinctions suivantes:

Dr. Lydia Umar : A été nommée membre du Conseil d'Administration de l'Université de l'Etat de Kaduna à Kaduna (Nigéria).

M. William Awinador-Kanyirge : (i) A été nommé Représentant-Adjoint du Ghana à l'ONU et (ii) Ambassadeur du Ghana au Nigéria.

Dr. Christiana Thorpe : A accompli avec succès son mandat de Présidente de la Commission Électorale de la Sierra Leone et de Présidente du Réseau des Directeurs de Commission Électorale de la CEDEAO. Elle a obtenu le Prix Joe Baxter 2014 d'IFES.

Prof. Isaac Olawale Albert : (i) Il a reçu le Prix de la Paix et de la Sécurité du Centre International Kofi Annan pour la Formation au Maintien de la Paix à Accra (Ghana) en juin 2013 (ii) Il a été nommé Délégué Fédéral à la Conférence Nationale de 2014 au Nigéria en avril 2014 et (iii) il a été nommé Membre du Comité Présidentiel pour passer en revue la Politique de Défense du Nigéria en novembre 2014.

En tant que Président du Conseil, j'ai été également fait Compagnon de la Société pour les Études et la Pratique de la Paix de l'Université d'Ibadan.

Ces reconnaissances extérieures sont un témoignage vivant de la preuve que WANEP a travaillé avec les meilleurs et continuera de travailler avec les plus brillants dans la sous-région ouest-africaine. Au moment où je mets la dernière main à ce rapport du Conseil, je voudrais exprimer mes très sincères remerciements à tous nos partenaires (présents et passés) en particulier à l'équipe de JFA comprenant l'Autriche, le Danemark et la Suède pour leur appui à la vision de WANEP ainsi qu'à vous tous pour m'avoir permis de conduire une équipe si brillante. Je souhaite une bonne et heureuse Année 2015 à WANEP.



EN REUNION AVEC LES PARTENAIRES DU JFA

RAPPORT DE L'ADMINISTRATION



MR. EMMANUEL BOMBANDE
DIRECTEUR EXECUTIF

L'année 2014 a été très passionnante et pleine de défis; elle nous a donné l'occasion de réfléchir sur l'avenir de notre institution. Ce qui mérite d'être souligné, c'est que, après beaucoup d'échanges de réflexion, de consultation et d'amélioration, WANEP a mis au point un nouveau Plan Stratégique (2015 - 2020) qui guidera le travail pendant les cinq années à venir. Dans mon premier rapport administratif en 2005, WANEP avait subi une restructuration de l'organisation avec un nouveau Plan Stratégique mis en place pour établir un pont vers la viabilité. Dix ans après, un nouveau Plan Stratégique vise à présent à transformer l'institution d'organisation animée par un projet en une organisation animée par une vision. C'est le quatrième plan stratégique de WANEP mais fait exceptionnel, c'est le premier plan qui réunit toutes les composantes du réseau derrière les mêmes objectifs de développement. Dans le passé, chaque réseau national avait son propre plan stratégique distinct et cela a rendu des résultats peu coordonnés et parfois difficiles à attribuer à l'organisation. Nous sommes à présent focalisés sur le même objectif, sur la même vision et sur le même but et, ce qui est plus important encore, nous sommes porteurs de la même volonté de soutenir nos organisations intergouvernementales (la CEDEAO et l'UA) ainsi que les Etats-membres dans un effort pénible mais collectif de recherche de la paix et de la sécurité.

Au cours des cinq années à venir, WANEP prévoit de mettre en place des mesures pratiques qui forgeront le lien entre l'alerte précoce et la réponse rapide au niveau de la communauté, au niveau national et au niveau régional; Ces mesures pratiques permettront aussi de promouvoir la coordination entre différents acteurs en renforçant les mécanismes d'analyse et de retour d'information au niveau des communautés pour répondre aux conflits. Plus que jamais par le passé, WANEP est maintenant bien placé pour fournir des données d'alerte précoce

À un niveau personnel, ce rapport ne présente pas suffisamment la signification de l'histoire de WANEP en Afrique de l'Ouest. C'est mon dernier rapport en tant que Directeur Exécutif de WANEP. C'est également le rapport qui marque la transition de leadership entre le temps de la fondation de WANEP et la génération suivante de leadership. Quand je porte un regard retrospectif sur les efforts consentis en 1996 et en 1998, respectivement quand nous avons conçu WANEP et quand il a formellement commencé ses opérations, je peux dire avec humilité que je suis comblé et bien sûr très ravi des contributions que nous avons apportées pour remodeler le paysage de la paix et la sécurité en Afrique de l'Ouest, en Afrique et au niveau international. Tout a commencé par l'idée de s'approprier et de prendre la responsabilité de relever les défis de l'Afrique de l'Ouest en raison du cercle vicieux des guerres civiles qui tourmentaient la région au début des années 1990. La graine qui a été alors semée a maintenant germé et a produit l'organisation de renom dont tous pourraient garantir le professionnalisme et l'expertise dans les domaines de la paix et de la sécurité.

Quand je porte un regard retrospectif sur les efforts consentis en 1996 et en 1998, respectivement quand nous avons conçu WANEP et quand il a formellement commencé ses opérations, je peux dire avec humilité que je suis comblé et bien sûr très ravi des contributions que nous avons apportées pour remodeler le paysage de la paix et de la sécurité en Afrique de l'Ouest, en Afrique et au niveau international.

crédibles et de qualité en comptant sur ses capacités en ressources humaines et son expansion dans les communautés, ce qui lui confère une compréhension plus profonde de la dynamique actuelle au sein des communautés.

En ce qui concerne la transition dans le leadership, WANEP a institué un plan de transition et de succession destiné à renforcer l'institution et à offrir une référence pour la bonne gouvernance parmi les OSC. Le Plan de Succession a une feuille de route qui part de son développement au sein de l'organisation à sa pérennité dans sa mémoire en tant qu'institution. Après plus d'une décennie à la tête de l'équipe en qualité de Directeur Exécutif de WANEP, il me semble à présent très indicatif que l'heure est venue pour moi, de me mettre à l'écart et d'apporter mon soutien à un nouveau leadership qui traduira le Plan Stratégique actuel dans les faits et amènera la vision de l'institution à l'état de fusion qui le portera à un niveau plus élevé.

Ce rapport de gestion sert de façon appropriée d'exhortation d'adieu avant de prendre congé. Ce fut pour moi, un véritable privilège de servir en tant que Co-fondateur, Premier Directeur des Programmes et Deuxième Directeur Exécutif de WANEP. Je suis très reconnaissant au Conseil d'Administration de WANEP de m'avoir offert cette occasion et ce grand soutien pour apporter, à travers WANEP, ma contribution à la paix et à la stabilité en Afrique de l'Ouest. J'ai toujours cru en une gestion collégiale; c'est pourquoi je suis



CHUKWUEMEKA B. EZE
DIRECTEUR DE PROGRAMME



ESTHER GORDON- MENSAH
CHARGÉE DES AFFAIRES ADMINISTRATIVES



GISELE VEDOGBETON
CHARGÉE DES FINANCES

vraiment reconnaissant à mes collègues au sein de l'équipe de gestion et à tout le personnel pour l'appui, l'encouragement et la confiance incroyables qu'ils ont placés dans mon leadership. Les 15 dernières années à la barre des affaires de WANEP ont vraiment été remplies de plénitude. WANEP m'a offert le meilleur environnement pour l'apprentissage et la pratique de l'édification de la paix ainsi que pour la coopération internationale et l'expérience inestimable qui s'y rattachent.

Tout comme beaucoup d'institutions qui se développent, nous avons eu à faire face à des défis institutionnels au cours des dernières années; au nombre de ces défis, il y a eu un certain nombre d'événements et de difficultés d'une certaine importance. Depuis les diverses crises dans la sous-région jusqu'au grand nombre de défis consistant à entretenir une jeune institution africaine au milieu des perceptions d'incompétence, de manque de transparence et d'absence de professionnalisme, nous avons relevé ces défis et avons utilisés chacun d'entre eux comme une expérience pour renforcer notre détermination à trouver des solutions africaines aux problèmes africains tout en offrant l'impulsion et la plate-forme nécessaires pour devenir plus forts, avec, en plus, la conviction que nous pouvons faire la différence. Je félicite toutes les organisations-membres, tous les réseaux nationaux, tous les personnels à tous les niveaux, les conseils d'administration nationaux et le Conseil d'Administration Régional de WANEP. Je salue la ténacité de nos partenaires qui sont restés à nos côtés durant toutes ces années, et je leur demande de continuer de soutenir WANEP. La position stratégique de WANEP en Afrique de l'Ouest aujourd'hui est significative pour surmonter les défis des différends, de l'instabilité, de l'extrémisme et de la haine.

De façon générale, je dois dire que les 15 années que j'ai passées comme Co-fondateur de WANEP et en qualité de représentant de votre organisation à divers forums m'ont donné une bien meilleure perspective de l'avenir de l'Afrique. Je me mets de côté aujourd'hui en tant que Directeur Exécutif,

plus optimiste sur l'avenir de WANEP et de l'Afrique, mais cela ne veut pas dire que je ne perçois pas les défis principaux qui demeurent. Je pense que nos principaux partenaires ont fait preuve de beaucoup de sollicitude envers le continent, et ils doivent continuer de s'engager à aider WANEP pour accélérer la mise en oeuvre du présent Plan Stratégique, de nos politiques et des mesures requises pour transformer WANEP en une institution professionnelle animée par une vision. Le succès de la mise en oeuvre de ces réformes déterminera non seulement l'avenir de WANEP, mais également de l'Afrique dans son ensemble dans sa quête d'une croissance plus rapide et d'une intégration réussie dans l'économie mondiale.

Une autre question sur laquelle je voudrais faire un bref commentaire et attirer de nouveau l'attention est la nécessité pour les Réseaux Nationaux de WANEP d'adhérer à la nouvelle vague des changements intervenus dans la professionnalisation de l'institution; les systèmes de gouvernance de nos conseils d'administration et la manière dont nous conduisons la gestion quotidienne de WANEP. Nous avons eu par le passé, des Conseils constitués de représentants et nous avons fait l'expérience des Conseils constitués de Professionnels. Je ne cesserai pas d'apprécier notre Conseil d'Administration dans son état actuel pour le niveau élevé de professionnalisme et d'expertise que ses membres ont insufflé aux activités du Réseau. Nous n'aurions pas accompli 50% de nos réalisations sans l'appui de notre Conseil.

Voici venu le moment d'apprécier à leur juste valeur, mes collègues en cet instant où je peux jeter un coup d'oeil retrospectif sur mon travail à la tête de WANEP et sur la tâche que nous avons abattue ensemble. Je voudrais évoquer ici le souvenir de M. Sam DOE, mon ancien Collègue et Co-fondateur qui fut le premier Directeur Exécutif de l'Organisation, pour exalter nos efforts collectifs qui ont conduit WANEP là où il est arrivé aujourd'hui. Je voudrais également exprimer ici ma dette et ma reconnaissance envers mon Conseiller, mon insigne maître et mon inspiration qui est

d'une grande modestie et qui occupe une très grande place dans la communauté des Praticiens de l'Édification de la Paix à l'échelle mondiale. Je veux nommer le Professeur John Paul Lederach. Il a ouvert pour nous les portes des universités, il nous a offert l'entrée en matière et l'impulsion qui nous a permis de fonder WANEP. Il serait difficile d'énumérer ici tous les noms auxquels nous sommes redevables. Je voudrais cependant exprimer mes sincères remerciements au Professeur Hizkias Assefa, Cynthia Sampson, Lisa Shirsch ainsi qu'aux grandes personnalités du Centre pour la Justice et l'Édification de la Paix de Eastern Mennonite University. Je rends hommage à la qualité et au professionnalisme du personnel de WANEP. La profondeur de leurs connaissances, de leurs initiatives et de leur compréhension m'a toujours impressionné.

Permettez-moi de saisir cette occasion pour souhaiter à mon frère et ami sincère - Chukwuemeka Eze, une carrière passionnante et couronnée de beaucoup de succès en tant que Directeur Exécutif de WANEP. Je le connais très bien et je connais ses aptitudes en tant que Coordonnateur du Réseau National de WANEP-Nigéria et plus tard en tant que Directeur des programmes. Je n'entretiens aucun doute dans mon esprit sur sa compétence et je suis convaincu qu'avec son équipe, avec nos principes pour phare, le ciel est la limite pour WANEP.

Pour finir, Permettez-moi de vous remercier tous pour votre amitié et pour l'honneur d'avoir travaillé avec vous. Quant à moi, une période d'expériences très passionnantes et très éclairantes se termine, une période que je priserai pour le reste de ma vie. Pour finir, permettez-moi de citer ce passage de Saint Paul qui dit : 'J'ai couru avec persévérance et j'ai achevé ma course'. Il ne m'appartient pas de dire si j'ai achevé la course avec succès ou pas.

Je souhaite à tous une Bonne et Heureuse Année Nouvelle 2015 et que Dieu bénisse l'Afrique!

"Voici venu le moment d'apprécier à leur juste valeur mes collègues à cet instant où je peux jeter un coup d'oeil retrospectif sur mon travail à la tête de WANEP et sur la tâche que nous avons abattue ensemble. Je voudrais évoquer ici M. Sam DOE, mon ancien Collègue et Co-fondateur qui fut le Premier Directeur Exécutif de l'Organisation pour exalter nos efforts collectifs qui ont conduit WANEP là où il est arrivé aujourd'hui. Je voudrais également exprimer ici ma dette et ma reconnaissance envers mon Conseiller, mon insigne Maître et mon inspiration... Je veux nommer... le Professeur John Paul Lederach"

LE PLAN STRATEGIQUE 2015 – 2020 DE WANEP EN UN CLIN D’OEIL

Le Plan Stratégique de WANEP pour la période 2015 - 2020 cherche à transformer l'institution, d'organisation fondée sur un programme en une organisation animée par une VISION. À cet égard, WANEP cherche à devenir une organisation de renforcement des capacités, un groupe de réflexion et une organisation de plaidoyer fondée sur la recherche en plus de sa compétence traditionnelle de professionnel et partenaire de la CEDEAO dans la mise en oeuvre du Mécanisme d'Alerte Précoce. Nous présentons ci-dessous nos priorités et nos visions;

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	NOTRE FOCALISATION	NOTRE BUT
Les Systèmes Nationaux d'Alerte Précoce et de Réaction Rapide sont fonctionnels dans tous les Etats-membres et sont reliés au Système d'Alerte Précoce et de Réaction Rapide de la CEDEAO	Renforcer les systèmes d'alerte précoce et de réaction rapide dans la sous-région	Un Système d'Alerte précoce et de Réaction Rapide fonctionnel établi dans tous les 15 États-membres de la CEDEAO, ce qui conduit à de meilleurs liens entre les systèmes d'alerte précoce et de réaction rapide au niveau national et au niveau régional
L'on développe la compétence des Citoyens dans le domaine de l'Édification de la Paix et des interventions de Prévention des Conflits au niveau des Communautés, des pays et de la sous-région	Renforcer/ développer la compétence des citoyens dans le domaine de l'Édification de la Paix et de la Prévention des Conflits afin qu'ils puissent prendre convenablement en charge les réactions au niveau local; et aussi faire des rapports sans délai au NEWS et à l'EWRS de la CEDEAO	Les Partenariats et les relations de WANEP sont formalisés en plus de sa compétence traditionnelle de Partenaire Professionnel et d'Associé de la CEDEAO dans la mise en oeuvre du Mécanisme d'Alerte Précoce et de Réaction Rapide. Des structures d'Édification de la Paix et de Prévention des Conflits sont établies en collaboration avec d'autres OSC et d'autres autorités locales au nombre desquelles les Gouvernements des Pays, les Organisations Inter-gouvernementales, les dirigeants traditionnels et les organisations religieuses
Les résultats des recherches sont utilisés pour recommander des politiques, pour promouvoir la paix et la sécurité	La compétence de WANEP en matière de recherches est renforcée et formalisée avec des Groupes de réflexion, avec les milieux universitaires et avec des instituts de recherches pour promouvoir l'utilisation de ces recherches pour la paix et la sécurité	L'Organisation se transforme en un Groupe de réflexion et en une Ressource de Recherche en faveur du Plaidoyer dans la Sous-région pour influencer les politiques et contribuer au discours mondial en matière de paix et de sécurité, en particulier sur le Continent Africain.
L'on développe en matière de Genre et de prévention des conflits, des compétences que l'on déploie au niveau des Communautés, des pays et de la région	Intégrer le Genre dans l'Édification de la Paix et dans la Prévention des Conflits, en particulier dans le Contexte de la Résolution UNSC 1325 de l'ONU aux niveaux régional, national et local pour satisfaire les besoins spécifiques aux femmes dans les conflits	L'on a adapté et l'on a intégré des politiques du Genre dans les programmes nationaux d'édification de la paix et de prévention des conflits.
Viabilité Institutionnelle et Financière de WANEP (Les Réseaux Nationaux et le Secrétariat Régional sont assurés)	Mise en place d'un Plan d'Affaires novateur pour guider les transformations de WANEP d'Organisation animée par des Projets en Organisation animée par une Vision.	WANEP est transformé d'Organisation animée par des Projets en une Organisation régionale animée par une Vision

PRATIQUES EN MATIÈRE D'ÉDIFICATION DE LA PAIX : CONTRAINTES ET PROGRÈS EN 2014

La sous-région ouest-africaine continue de faire face à des défis humains divers relatifs à la sécurité, allant des crises au niveau des communautés à l'extrémisme violent, au fondamentalisme religieux, à la violence politique, à la piraterie, aux crimes en haute mer et à l'insécurité. Face à ces défis démobilisants, WANEP a initié et pris des mesures stratégiques en complément de celles prises par les acteurs majeurs pertinents dont la CEDEAO dans le but d'accomplir son mandat d'assurer une paix durable dans la sous-région. Ces progrès ont été très appréciés par nos principaux partenaires et acteurs pertinents et ont gagné à WANEP une immense reconnaissance au niveau régional et international.

Récemment, l'ébola, maladie mortelle d'origine virale (EVD) a frappé la région, aggravant davantage une situation déjà fragile. Plus de 5.000 personnes sont déjà mortes depuis que le virus s'est déclaré, le plus souvent dans les Pays Riverains du Fleuve Mano comprenant la Guinée, le Libéria et la Sierra Leone où il s'est d'abord manifesté avant de s'étendre à la sous-région et de toucher le monde. L'on décrit l'Ebola comme la maladie la plus mortelle du monde sans traitement ni vaccin; de surcroît, il est davantage aggravé par la porosité des frontières dans la région et une infrastructure médicale insuffisante. Le 8 Août 2014, l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) a déclaré que l'Ebola est une « Urgence de Santé Mondiale » et a publié une feuille de route pour accroître en proportion la réaction internationale dans les pays les plus affectés. En réponse à la manifestation d'Ebola, les gouvernements de la région ont imposé des mesures rigoureuses comprenant entre autres l'interdiction des rencontres internationales, la fermeture des frontières, les contrôles rigoureux aux frontières etc. L'extension et la transmission de l'Ebola ainsi que son impact dévastateur sur les vies et les moyens de subsistance dans la région ont rappelé tout simplement à tous le fait que, en Afrique de l'Ouest, les frontières sont purement artificielles.

Tandis que l'Ebola fait des victimes et menace la sécurité humaine dans la région tout entière, il y a une recrudescence de l'extrémisme violent, en particulier

dans les états du Nord du Nigéria où les attaques violentes menées par les insurgés de Boko Haram sur les communautés sans défense sont à l'ordre du jour. Le 14 avril 2014 le groupe a enlevé plus de 200 écolières de la Communauté de Chibok dans l'État de Borno et jusqu'à ce jour, personne ne sait où elles se trouvent. Ce qui est encore plus préoccupant, c'est dans le même temps, le nombre croissant des attaques suicides à la bombe commises par des femmes, ce qui conduit, dans certains milieux autorisés, aux spéculations selon lesquelles les filles enlevées ont pu avoir été employées pour exécuter ces attaques. Au Nord du Mali, les insurgés sont en train de lancer des attaques sur les citoyens innocents malgré le début des entretiens de paix avec le gouvernement malien sous l'égide du gouvernement algérien. La recrudescence des insurrections nous interpelle pour trouver des solutions créatrices; c'est ainsi que WANEP a révisé les indicateurs de ses Systèmes Nationaux d'Alerte Précoce (NEWS) pour y intégrer les tendances et les modèles d'extrémisme violent dans la sous-région; il a également élaboré 16 nouveaux indicateurs pour aborder l'extrémisme violent, en particulier au Nigéria et dans la région du Sahel respectivement.

Les tensions politiques, les querelles au sein des communautés et entre les communautés, sont demeurées des défis à la paix et à la sécurité dans la sous-région en 2014. En octobre, la violence a éclaté

WANEP a continué d'explorer des occasions de créer de nouveaux partenariats tout en renforçant ceux qui existent déjà, conformément à son mandat d'édification de la paix par des approches concertées. Le Protocole d'Accord (PdA) existant avec la CEDEAO a été renouvelé au cours de l'année 2014. WANEP et le Centre International Kofi Anan de Formation au Maintien de la Paix (KAIFPC) ont réaffirmé leur engagement en faveur de la paix et de la stabilité dans la sous-région en signant au début de l'année un autre Protocole d'Accord pour une durée de cinq ans.



M. BOMBANDE PRESENTE LE NOUVEAU PROTOCOL D'ACCORD ENTRE WANEP ET LA CEDEAO

au Burkina Faso au cours d'une protestation contre un vote qui avait été prévu et par lequel les parlementaires devaient modifier l'Article 37 de la Constitution, ce qui aurait, selon les rumeurs, préparé le terrain au Président Compaoré pour briguer les élections de 2015. On aurait pu éviter cet incident regrettable. Dans un Bulletin de Politique Générale publié en mars 2014 et intitulé ; "Le Test de Résistance et de Stabilité Démocratique du Burkina Faso: La Dynamique et les Dérives Politiques de 2015», WANEP avait attiré l'attention sur la crise politique qui couvait autour

Au nom de la Fondation Friedrich-Ebert-Stiftung (FES), je voudrais remercier M. Chukwuemeka Eze pour la facilitation des discussions d'Abuja sur 'l'Ébola en tant que Menace à la Sécurité Humaine et à l'État' le 16 Octobre 2014 à l'Hôtel Transcorp Hilton. Nous avons apprécié à sa juste valeur l'excellente facilitation de M. Eze et ses contributions pertinentes durant les débats en séance plénière et au cours des Questions et Réponses. Son savoir-faire professionnel et sa conduite des travaux au cours des procédures ont permis de parvenir à un niveau d'impact très élevé. Nous avons espoir que nous allons continuer cette collaboration fructueuse entre nos institutions.

- Felix Henkel Bureau du Coordinateur Regional pour l'Afrique de l'Ouest Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)



CAMPAGNE DE SENSIBILISATION SUR L'EBOLA AU LIBERIA

des polémiques concernant les allégations de projets d'amendement constitutionnel prévus dans le pays. L'on n'a pas tenu compte de toutes les recommandations faites dans le cadre d'un scénario du pire des cas au Burkina Faso.

Assurément, ces défis ont eu un impact très significatif sur les projets et les programmations de WANEP, ce qui a amené l'organisation à revoir sa stratégie dans sa manière de penser et de conduire ses affaires. En raison de la manifestation de l'Ebola et de l'interdiction subséquente des rencontres internationales, la Session de WAPI 2014 a dû être reportée à plus tard en 2015 ; cependant, WANEP a publié un rapport de presse pour attirer l'attention sur l'impact de la maladie sur les vies et les moyens de subsistance dans la région et a réclamé une action holistique pour contenir la menace. WANEP a soutenu les réseaux nationaux à travers le Programme des Femmes dans l'Édification de la Paix (WIPNET) dans les 15 Etats-membres de la CEDEAO pour mettre en oeuvre la série d'activités de sensibilisation aux mesures préventives à prendre contre l'Ebola; il apporte également des mises à jour régulières sur la pandémie à travers son Centre hautement développé et bien équipé dédié à la Surveillance de la Paix.

Le renforcement des capacités demeure la pierre angulaire de la réponse efficace de WANEP face aux menaces croissantes à la paix et à la sécurité dans la sous-région. Pendant l'année à l'étude, une série d'activités de renforcement des capacités ont été entreprises conformément à la stratégie de WANEP qui consiste à renforcer l'institution. Des moniteurs à l'échelle des communautés et des analystes nationaux des 15 réseaux nationaux ont été formés au cours de l'année dans le cadre des efforts continus pour obtenir une collecte de données de qualité et produite en temps opportun ainsi qu'une analyse efficace des produits de l'alerte précoce à travers la plate-forme de NEWS. Avec plus d'une décennie d'expériences dans la surveillance et dans l'analyse des élections ainsi que des processus électoraux en Afrique de l'Ouest, WANEP a établi des Salles de Situation pour les élections au Nigéria, en Côte d'Ivoire et au Burkina Faso en préparation des élections prochaines de 2015 dans ces pays; WANEP a également élaboré des indicateurs pour surveiller l'extrémisme violent qui connaît généralement une escalade pendant les processus électoraux; il a donné aussi des formations à des représentants des Commissions Chargées de la Gestion des Élections (CENI).

WANEP a continué d'explorer de nouvelles occasions de créer de nouveaux partenariats tout en renforçant ceux qui existent déjà, conformément à son mandat d'édification de la paix à travers des approches concertées. Le Protocole d'Accord continué (PdA) avec la CEDEAO a été renouvelé au cours de l'année 2014. WANEP et le Centre International Kofi Annan de Formation au Maintien de la Paix (KAIPFC) ont réaffirmé leur engagement à la paix et à la stabilité dans la région avec la signature d'un autre Protocole d'Accord de cinq ans au



SIGNATURE DU NOUVEAU PROTOCOL D'ACCORD ENTRE WANEP ET KAIPTC

début de l'année. En collaboration avec le Partenariat Mondial pour la Prévention des Conflits Armés (GPPAC) dont notre Organisation est le représentant régional en Afrique de l'Ouest, WANEP et le Collectif de la Sécurité Humaine (CSH) sont en train de mettre actuellement en oeuvre un projet sur la sécurité humaine au Mali; il travaille avec divers partenaires dans d'autres réseaux nationaux à exécuter différents projets d'édification de la paix.

Le mandat de WANEP dans la promotion de réactions concertées face aux conflits violents et dans l'édification d'une paix durable dans la région en collaboration avec divers acteurs a suscité beaucoup d'attention. Comme pour confirmer sa position enviable de principale organisation chargée de l'édification de la paix en Afrique de l'Ouest, WANEP a été désigné pour organiser une réunion consultative régionale ainsi que pour présenter conjointement le rapport consolidé sur les consultations régionales organisées à l'occasion de la Commémoration du Cinquantième (50ème) Anniversaire de l'Union Africaine et du 10ème Anniversaire du 'Conseil Paix et Sécurité'. Entre autres marques de reconnaissance conférées à WANEP, on peut citer sa reconnaissance comme Meilleur Groupe de Réflexion sur la Défense et la Sécurité Nationale par l'Université de Pennsylvanie dans le cadre de son Programme 'Groupe de Réflexion et Société Civile', avec plus de visibilité dans les médias en tant qu'initiateur d'ordres du jour dans l'édification de la paix et pour sa reconnaissance sur les plates-formes internationales.

L'amélioration des pratiques et des engagements de collaboration entre WANEP, les Gouvernements nationaux et les Institutions intergouvernementales

régionales ainsi qu'une plus grande visibilité sur les plates-formes de médias sociaux illustrent les pas de géants accomplis par l'organisation aux niveaux national, régional et mondial. En juin 2014, WANEP s'est adressé à l'Assemblée Générale du Conseil de Sécurité des Nations-Unies sur la nécessité d'intégrer les approches de la sécurité humaine dans les efforts de stabilisation de la République du Mali. Les recommandations de WANEP aux principaux partenaires et aux acteurs majeurs dont le Gouvernement du Mali, la Société Civile, la Communauté Internationale, les Nations-Unies et tous les Etats-membres ont fait partie de la réponse au Troisième Rapport du Secrétaire Général de l'ONU et du Cadre de Développement d'après 2015 de la Résolution de l'Assemblée Générale sur la sécurité humaine. Le Gouvernement ivoirien a félicité WANEP pour sa contribution à la paix et à la sécurité dans la sous-région et pour le travail exceptionnel qu'il effectue en Côte d'Ivoire. L'éloge a été faite par le Représentant Permanent de la République de Côte d'Ivoire aux Nations-Unies (ONU), Son Excellence M. Youssoufou Bamba dans un discours qu'il a prononcé à la Soixante-huitième Session Spéciale de l'Assemblée Générale de l'ONU tenue à New York en Septembre 2014.

Les Partenaires et les principaux acteurs majeurs ont également exprimé leur satisfaction devant les contributions de WANEP dans l'arène de l'édification de la paix et ont témoigné de l'expertise de son personnel hautement qualifié. Par exemple, le Directeur de programme de WANEP a facilité une discussion sur l'Ebola organisée par la Fondation Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) à Abuja et sa compétence à l'ouvrage a été saluée par tous.

SOUTENIR DES INITIATIVES NATIONALES ET RÉGIONALES D'ÉDIFICATION DE LA PAIX



LA FAMILLE WANEP AU COURS DE LA RÉUNION DE RÉVISION PARTICIPATIVE ET DE PROCESSUS D'ANALYSE

1. RENFORCER LES CAPACITÉS DES ORGANISATIONS ET DES PRATICIENS DE L'ÉDIFICATION DE LA PAIX EN VUE D'UNE PRÉVENTION EFFICACE DES CONFLITS

1.1. WANEP SE REPOSITIONNE POUR UNE PROGRAMMATION EFFICACE

Au cours de la période de présentation des rapports, WANEP a commencé son processus de repositionnement de l'organisation passant à une organisation animée par une vision avec le développement d'un nouveau Plan d'Action Stratégique couvrant la période 2015 - 2020. Le nouveau plan, qui est le quatrième dans la vie de l'Organisation, est le premier à réunir toutes les parties du réseau sous les mêmes objectifs de développement, la même vision et le même but. Le nouveau plan consolidera le plan actuel (2010 - 2014) qui est concentré sur la mise en place de systèmes nationaux d'alerte précoce dans les 15 États membres de la CEDEAO tout en s'assurant que WANEP reste pertinent à la CEDEAO, à l'UA et aux États-membres dans la continuité de l'édification de la paix. C'est là un changement de cap décisif par rapport au passé où chaque réseau national avait son propre plan stratégique distinct qui présentait des difficultés dans la coordination des résultats et des réalisations des projets.

Le processus de développement du plan stratégique a été un exercice collectif et interactif qui a débuté au cours d'une réunion de révision participative et de processus d'analyse (PRAPs) en février sur le thème: «Soutenir la compétence institutionnelle de WANEP

pour la Prévention des Conflits en Afrique de l'Ouest», facilitée par un consultant chevronné en matière de développement des organisations, Rev. John Nkum. La réunion a créé des opportunités pour approfondir les relations entre les Réseaux Nationaux et le Secrétariat Régional et a permis au personnel de réfléchir sur l'avenir de WANEP en explorant la manière dont on peut utiliser le mieux les forces de l'organisation, ses faiblesses et ses opportunités (FFOM). L'on a passé en revue la mission, la vision et les valeurs de WANEP pendant ce processus et les processus standard d'opération de l'organisation ont été harmonisés.

1.2. CAPACITÉS DU PERSONNEL ET DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Dans le cadre du Programme de renforcement des Compétences de l'Organisation, neuf membres du Personnel de WANEP (3 femmes et 6 hommes) ont bénéficié au cours de l'année, de diverses formations sur les Méthodologies de la Recherche sur la paix et la Sécurité. Au nombre de ceux-ci, il faut compter quatre membres du Secrétariat Régional ainsi qu'un membre de chacun des secrétariats des Réseaux Nationaux de Côte d'Ivoire et de Sierra Leone respectivement. Ces quatre membres ont participé au Programme de la Paix et de la Sécurité (PASA) de 2014/2015 organisé par le Département de la Recherche sur la Paix et les Conflits de l'Université d'Uppsala (Suède) et du Centre Africain pour la Résolution Constructive des Conflits (ACCORD), avec le soutien du Gouvernement de la Suède.

Le programme est conçu pour accroître les connaissances des participants sur des questions liées



STAFF NATIONALS AU COURS D'UN EXERCICE SUR LA CONSTRUCTION D'EQUIPE

à la paix et à la sécurité en Afrique Sub-Saharienne et pour renforcer les capacités des organisations continentales et régionales en matière de prévention, de gestion et de résolution des conflits armés. Le Responsable du Bureau de Liaison de la CEDEAO et l'Analyste des données de WANEP-Ghana ont reçu un soutien partiel pour des programmes de Master's dans les études sur la paix et les conflits.

Conformément aux termes du Partenariat CEDEAO/WANEP, le Responsable du Bureau de liaison de WANEP à la Commission de la CEDEAO à Abuja a facilité les rencontres entre la CEDEAO, WANEP et d'autres OSC sur des questions de paix et de sécurité humaine. Le maintien du Bureau de Liaison de WANEP représente une étape importante significative pour WANEP et offre aux OSC, une plate-forme nécessaire pour compléter l'ordre du jour de la paix et de la sécurité de la CEDEAO à travers l'alerte précoce et la réponse rapide.

Formation au Suivi & Évaluation: En reconnaissance du rôle décisif du suivi & évaluation dans la programmation de l'édification de la paix, quatre (4) membres du personnel du programme de WANEP (dont trois du Réseau régional et un du Réseau National) ont bénéficié d'une formation sur la Recherche Quantitative et Qualitative et sur l'Évaluation. Cette Formation a été organisée par l'USAID, l'Université de Pittsburgh et le 'Mitchel Group', TMG. La formation pilote est conçue spécifiquement pour renforcer les compétences locales des ONG de premier rang et des organisations partenaires de recherches sur le suivi & évaluation; cette formation met l'accent sur les approches qualitatives et quantitatives. Le Coordonnateur régional de WANEP sur le suivi et évaluation a également servi de personne-ressource

dans cette formation. WANEP considère que cette occasion de renforcement des compétences est très importante dans la mesure où elle accroît le professionnalisme et les possibilités techniques dans la programmation, dans la recherche, dans la planification, dans le suivi et évaluation pour le perfectionnement du personnel, la croissance et la viabilité de l'organisation.

1.3. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Une réalisation majeure de l'année 2014 est l'intégration d'un Plan de Succession au Plan d'Action Stratégique de l'organisation pour garantir des transitions exemptes de heurts et la bonne gouvernance. WANEP met déjà en opération ce plan de transition au Secrétariat Régional dans la mesure où le Directeur Exécutif actuel se prépare à passer le témoin au Directeur des programmes en place en janvier 2015 et que WANEP a également recruté un nouveau Directeur des Programmes. Désormais tous les autres réseaux nationaux mettront en application dorénavant un Plan de Succession délibéré pour assurer la continuité dans la mémoire et dans la croissance de l'institution.

WANEP a mis en place un personnel compétent et hautement expérimenté au Secrétariat Régional et aux niveaux nationaux. Deux nouveaux Coordonnateurs de Réseaux Nationaux compétents et expérimentés ont été engagés pour le Mali et la Guinée-Bissau tandis qu'un Coordonnateur par intérim est recruté au Cap-Vert. Divers cadres moyens ou subalternes ont été engagés pour rejoindre le Programme de WANEP ainsi que les Départements Administratifs et Financiers au Ghana, en Guinée, en Guinée-Bissau, au Mali et au Sénégal. Des Directeurs du NEWS, des Assistants et des analystes du NEWS ont été également engagés au Nigéria et au Togo pour conforter le régime de l'alerte précoce.

1.4. VIABILITÉ DES RÉSEAUX ET CAPACITÉ INSTITUTIONNELLE

WANEP adopte une approche de programmation à deux volets tant au Secrétariat Régional qu'aux niveaux nationaux menés par un personnel capable qui travaille main dans la main pour apporter leurs savoir-faire et leurs talents à la réalisation de la vision et de la mission de l'organisation. L'Organisation utilise pour cela l'Index de Viabilité de WANEP (WSI) pour évaluer la prestation des réseaux afin de s'assurer de leurs forces, de leurs faiblesses et des occasions ainsi que des menaces; elle identifie également les secteurs qui ont besoin de soutien. Sur la base des lacunes qui sont reconnues, les réseaux ont reçu une assistance dans les domaines de la planification et de la mise en oeuvre des programmes, de la viabilité financière, du plaidoyer, de la mise en place de l'infrastructure pour assurer un environnement légal propice à la promotion efficace de réactions concertées face aux conflits violents parmi les Praticiens de l'édification de la paix fondée sur la Société Civile dans la sous-région. Le WSI a apporté des améliorations significatives dans les opérations et dans l'administration des réseaux en 2014, comme en témoigne les rapports consignés ci-dessous :

Visites d'Inspection: Pour s'assurer que nos interventions ont des impacts durables sur la paix et la sécurité dans la sous-région, WANEP effectue des visites régulières de suivi et offre un appui institutionnel à tous les réseaux nationaux dans le cadre de sa politique de réseautage et de mise en oeuvre efficaces des programmes. Les visites ont servi à améliorer les programmations fondées sur des résultats et ont également offert une opportunité unique pour une surveillance et un appui administratifs, pour la conception des programmes, pour des qualifications en matière de facilitation ainsi qu'un processus de développement général de l'organisation. Les réseaux ont reçu du soutien pour effectuer diverses activités selon les secteurs thématiques du programme de l'organisation au nombre desquels, on peut trouver: le programme de WIPNET, l'Éducation à la Paix, le Dialogue et la Médiation entre autres. L'appui institutionnel continue de soutenir WANEP dans ses programmes d'édification de la paix et de prévention des conflits à travers la sous-région et constitue la base pour un appui supplémentaire de la part d'autres organisations. Par exemple, au cours de l'année à l'étude, environ 8 réseaux de WANEP ont reçu des financements supplémentaires ou des extensions de projet: ce sont les réseaux du Ghana, du Mali, du Libéria, du Togo, de Côte d'Ivoire, du Nigéria, de la Guinée, de la Gambie et de la Sierra Leone entre autres.

Infrastructure matérielle : Une autre étape significative a été la relocalisation du Bureau de WANEP-Sénégal de Ziguinchor à Dakar avec pouvoir de rencontrer directement le Gouvernement Sénégalais ainsi que les Partenaires du Développement. WANEP-Togo et WANEP-Mali ont également déménagé dans des locaux plus spacieux pour pouvoir loger le personnel de service et assurer un environnement propice au travail. Soucieux de s'adapter au monde d'aujourd'hui avec ses technologies de l'information, WANEP a consenti des investissements importants pour acquérir un équipement et des logiciels modernes en vue de faciliter le travail et la communication entre nos réseaux. Tous les bureaux de WANEP disposent en 2014, de sites Web fonctionnels avec un meilleur accès à l'Internet. Les réseaux reçoivent également un appui institutionnel sous forme d'équipement de base pour tous les 15 réseaux nationaux afin de renforcer leur travail.

Mise à Disposition d'un Environnement Judiciaire:

Selon les instructions de l'Assemblée Générale qui est l'instance la plus élevée de l'Organisation, les Conseils d'Administration de WANEP au niveau national ont été rendus professionnels. Pour cette raison, de nouveaux membres du Conseil professionnel ont été élus en 2014, notamment à WANEP-Ghana, WANEP-Guinée, WANEP-Guinée-Bissau, WANEP-Sénégal, WANEP-Bénin et WANEP-Togo. L'adoption de Conseils professionnels dans ces réseaux nationaux et l'organisation d'Assemblées Générales Annuelles telles que définies dans des documents de politique générale de WANEP sont impératives pour offrir aux réseaux une orientation et une supervision de l'institution dictées par sa politique.

Viabilité sur le Plan Financier: Une composante majeure du renforcement des capacités institutionnelles de WANEP consiste à positionner l'organisation de façon à maintenir sa réputation en tant qu'organisation dotée d'une solide gestion financière. Le Directeur des finances et une équipe de deux comptables sont responsables des pratiques saines en matière de gestion financière, s'assurant que les budgets sont bien préparés, que les relevés bancaires et le suivi de la comptabilité sont conduits de manière efficace tout en renforçant les procédures de comptabilité des Secrétariats Nationaux de WANEP. Les Responsables de la Gestion financière et les comptables au niveau national reçoivent régulièrement des formations et des cours de perfectionnement pour relever les défis posés par les liquidations financières rencontrées dans le passé et conformément aux recommandations de l'Audit de 2013. En conséquence, les Systèmes financiers et d'approvisionnement de WANEP se sont énormément améliorés enregistrant 90% de taux de liquidation au cours de l'année.

2. LE RESEAU D'ALERTE PRECOCE DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (WARN)



PHOTO DE FAMILLE DES ANALYSTES ET DES CHARGES DE NEWS

2.1. MISE EN OPÉRATION DES MÉCANISMES DE PRÉVENTION DES CONFLITS ET DE RÉPONSE AUX CONFLITS

Le Réseau d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide de l'Afrique de l'Ouest (WARN), un programme de WANEP vise à renforcer la sécurité humaine dans la région en observant et en réagissant aux situations socio-politiques susceptibles de dégénérer en conflits violents. En sa qualité d'OSC partenaire de la CEDEAO dans la mise en service du Mécanisme d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide de la CEDEAO (ECOWARN), WANEP a fait d'importants progrès dans ses programmes d'alerte précoce et de réponse rapide.

2.1.1. ÉLABORATION, REVUE ET VALIDATION D'INDICATEURS

Le NEWS, le Système National d'Alerte Précoce de WANEP, se trouve à différents niveaux opérationnels dans les réseaux nationaux. Au cours de l'année qui fait l'objet de cette revue, WANEP a élaboré et validé des indicateurs d'alerte précoce dans 2 autres Réseaux Nationaux en Guinée Bissau et au Sénégal alors que la validation électronique des indicateurs du Ghana était dans sa phase finale. Ces indicateurs spécifiques aux contextes ont été élaborés dans les 3 langues officielles de la CEDEAO (l'Anglais, le Français et le Portugais). WANEP-Nigéria et WANEP-Côte d'Ivoire ont respectivement développé 25 indicateurs spécifiques à leur contexte pour le suivi des élections et une note sur la situation des élections, élaborée à partir des données recueillies. Les processus d'élaboration et de validation

des indicateurs ont été interactifs et ont rassemblé les acteurs majeurs compétents, ce qui a par ailleurs amélioré la collaboration entre WANEP, les autres OSC et les agences étatiques chargées de la paix et de la sécurité et a permis de mieux comprendre les travaux de NEWS et de ECOWARN. Cela a également permis de s'assurer que la qualité et la quantité des rapports portant sur le NEWS et le WARN sont fiables.

Présentement, 12 des 15 réseaux nationaux ont des systèmes d'alerte précoce dynamiques et fonctionnels ayant élaboré et validé leurs indicateurs d'alerte précoce spécifiques aux contextes. La recrudescence de l'extrémisme et du fondamentalisme violents au Nigéria et au Sahel constitue de sérieuses menaces à la paix et la sécurité dans la sous-région ouest-africaine, ce qui a poussé WANEP à organiser une réunion consultative pour définir des indicateurs d'alerte précoce afin d'identifier et suivre de près les facteurs d'extrémisme violent dans la sous-région. A cet effet, 16 indicateurs de suivi de l'Extrémisme Violent ont été élaborés et testés; ils seront adoptés par le NEWS et l'ECOWARN. Certains de ces indicateurs doivent être suivis de près; ce sont: les mouvements inhabituels des personnes dans la communauté, la découverte de caches d'armes légères, d'armes de petits calibres et d'équipements I.E.D, une intensification soudaine des prédications incitatives et radicales, une hausse dans les incidents de viol, les enlèvements/les kidnappings de femmes, une hausse dans les cas d'abus des droits de l'homme et des exécutions extra-judiciaires par les agents étatiques et non-étatiques, entre autres.

2.1.2. FORMATION DES MONITEURS ET ANALYSTES NATIONAUX DES CONFLITS

WANEP a le mandat d'apporter un appui technique à la Direction de l'Alerte Précoce de la CEDEAO (DAP) afin d'assurer que la qualité des produits d'alerte précoce présentés au Président de la Commission de la CEDEAO a une appropriation aux niveaux nationaux. Une stratégie-clé pour la concrétisation de ce mandat a consisté à former et à recycler régulièrement des Administrateurs de NEWS et des Analystes de Conflits Nationaux venus des 15 états membres de la CEDEAO en vue d'améliorer leurs connaissances et leurs compétences dans le domaine de la prévention et de l'atténuation des conflits. Un total de 49 moniteurs de conflits ont été formés en Guinée Bissau, au Libéria, au Sénégal et en Sierra Leone alors que 23 Analystes Nationaux de Conflits en provenance de toutes les zones ont bénéficié de ces formations au cours de la période couverte par ce rapport.

Grâce à une formation et à un recyclage réguliers du personnel du NEWS, notamment les coordonateurs zonaux, les administrateurs nationaux d'alerte précoce, les moniteurs et les analystes de conflits communautaires, nous avons pu renforcer davantage des compétences de ce personnel spécialisé dans la gestion de qualité du Portail de NEWS et dans la production de résultats d'Alerte Précoce de haut niveau tels que les informations quotidiennes, les rapports de situation, les rapports trimestriels et annuels sur la paix et la sécurité, entre autres.



LE CENTRE D'OBSERVATION DE PAIX DE WANEP (PMC)

C'était aussi une opportunité pour évaluer leurs rôles et responsabilités dans une démarche coordonnée d'alerte précoce. Grâce à cette formation, les membres du personnel de NEWS ont amélioré leurs capacités en analyse et en rédaction de rapports et disposent maintenant d'une meilleure compréhension des menaces actuelles sur la sécurité humaine dans la sous-région.

2.1.3. RENFORCEMENT DU CENTRE D'OBSERVATION DE LA PAIX POUR SERVIR D'INTERFACE À LA SALLE DES OPÉRATIONS DE LA CEDEAO

Poursuivant ses efforts pour assurer la provision de données de qualité à l'ECOWARN, WANEP a ajouté de nouvelles caractéristiques au Portail de son Système National d'Alerte Précoce (NEWS) en vue d'améliorer son efficacité et changer l'interface entre le Centre d'observation de la Paix de WANEP (PMC) et la Salle des Opérations de la CEDEAO. Les nouvelles configurations ont amélioré la performance du système en permettant un téléchargement plus aisé des images lourdes et des pièces jointes en vue de faciliter davantage une meilleure analyse des données qualitatives, statistiques et quantitatives. À cet égard, WANEP-Nigéria a mis en place un centre mobile pour permettre de recevoir des informations provenant des masses populaires sur son Portail du NEWS qui est présentement au stade de l'essai et qui sera dupliqué dans d'autres états-membres de la CEDEAO. Le Centre pour l'Observation de la Paix, une initiative de WANEP, est bien équipé pour permettre une collecte efficace et régulière ainsi qu'une analyse des données relatives à l'alerte précoce et à la sécurité humaine dans la sous-région.

2.1.4. RENFORCEMENT DES PLATEFORMES EN VUE D'UNE COORDINATION ET D'UNE COLLABORATION EFFICACES

En sa qualité de partenaire de la Société Civile depuis 2002, pour la mise en service du réseau d'alerte précoce de la CEDEAO (ECOWARN), WANEP a démontré sa capacité et sa compétence à influencer les politiques relatives à la paix et à la sécurité et à compléter les efforts du gouvernement pour assurer la stabilité de l'état. L'engagement de WANEP aux côtés de la CEDEAO, conformément au Protocole d'Accord, ne consiste pas seulement à fournir des données à l'ECOWARN mais aussi à contribuer à leur analyse ainsi qu'à veiller à ce qu'elles soient communiquées à temps et de manière appropriée aux décideurs et responsables politiques; cet engagement implique également, entre autres, la présentation d'options de réponses pratiques.

Pour ce faire, la CEDEAO et WANEP ont tenu une série de sessions d'informations aux niveaux régional et zonal pour discuter des tendances de la paix et de la sécurité dans la région en vue d'élaborer un mécanisme de réponse approprié. Les Chefs de Département de la CEDEAO, les Coordinateurs zonaux de WANEP, l'Agent de Liaison de WANEP au Siège de la CEDEAO, les Analystes Nationaux et les Administrateurs ont pris part à ces sessions, créant ainsi une plateforme pour partager des expériences et des leçons apprises. Dans cette plateforme, les Directeurs de NEWS et les Chefs de Départements de la CEDEAO sont régulièrement informés des opérations de l'ECOWARN et du NEWS ainsi que de la situation sécuritaire dans la sous-région. Par ailleurs, ces forums ont amélioré le partenariat entre WANEP et les Analystes de la CEDEAO grâce au

partage régulier d'informations, aux sessions conjointes de planification et aux présentations régulières de rapports à l'ECOWARN, confirmant ainsi le rôle de premier rang des organisations dans la coordination des interventions de paix et de sécurité dans les zones.

2.1.5. PRODUCTION ET DIFFUSION DES RÉSULTATS D'ALERTE PRÉCOCE

Grâce aux plateformes bien élaborées et bien équipées du NEWS, WANEP recueille des données de qualité relatives aux conflits et à la sécurité humaine en vue de faciliter la mise en service du NEWS et de l'ECOWARN. Les produits de l'Alerte Précoce, en particulier les Bulletins de Politique Générale ont continué d'offrir des options politiques et des recommandations pertinentes à la CEDEAO et aux Gouvernements Nationaux en vue de prévenir et d'intervenir dans les conflits existants. Un exemple palpable de ce travail, c'est le Bulletin politique sur le Burkina Faso qui a fait une évaluation précise de la situation politique dans ce pays et proposé des options de réponses. Malheureusement, faute d'avoir prêté attention à l'alerte précoce de WANEP contenue dans le bulletin de politique générale, l'on a abouti à de graves conséquences dans la mesure où les crises politiques dans ce pays ont dégénéré en actes de violence comme cela avait été prédit.



Par ailleurs, le Bulletin de politique générale sur le Burkina Faso a été présenté à une rencontre intitulée: "Combattre l'Extremisme Violent" organisée par les Gouvernements du Danemark et du Burkina Faso au Siège de l'ONU à New York. Ce Bulletin était devenu une source de discussion et de référence au sein des acteurs-clés de la rencontre. WANEP-Côte d'Ivoire a produit une cartographie des conflits couvrant les litiges fonciers, la violence inter-communautaire, les conflits sur les ressources naturelles et les conflits agro-pastoraux à la demande du Programme National Ivoirien pour la Cohésion Sociale (PNCS).

Bulletin Politique (10 Nos.)	1. Test de Résistance et Statibilité Démocratique au Burkina Faso - la Dynamique et les Dérives Politiques de 2015, Mars 2014. 2. Les Élections Générales de 2015 au Nigéria: Effondrement ou Consolidation de la Démocratie? Avril 2014 3. Mettre fin au Cercle Vicieux de l'Insatbilité en Guinée Bissau: Les Elections de 2014 et après? Avril 2014. 4. Elections de 2015 au Togo: entre le doute et l'espoir, Avril 2014 5. Bénin: Correction de la Liste Electorale Permanente Informatisée (LEPI): les germes d'une nouvelle "polémique attentatoire" à la Démocratie béninoise. Juin 2014 6. La Démocratie à La Croisée des Chemins entre Application des Réformes et Probable Reprise des Cycles de Violences Électorales, Juin 2014 7. Face à l'extrémisme violent en Afrique de l'Ouest: le Bénin est-il résistant ou vulnérable? September 2014 8. Transitions et Tensions en Afrique de l'Ouest: Bâtir sur les Points forts et combler les lacunes dans le Protocole de la CEDEAO sur la Démocratie et la Bonne Gouvernance, Novembre 2014 9. Niger: la Saga judiciaire de l'affaire dite des "bébés importés" où la pleine campagne pour la présidentielle de 2016, Novembre 2014 10. Extrémisme Violent en Afrique de l'Ouest: Cadres et menaces à la Paix et à la Sécurité dans la sous-région, Decembre 2014
POINTS FORTS HEBDOMADAIRES	49 points forts hebdomadaires relatifs à la sécurité humaine publiés dans la région.
RAPPORTS D'INCIDENTS	2,881 sur le NEWS et l'ECOWARN
RAPPORTS SUR LES SITUATIONS HEBDOMADAIRES	48,486 sur le NEWS et l'ECOWARN
PUBLICATIONS DE WANEP BURKINA FASO	11 Rapports mensuels sur la Paix et la Sécurité et Recensement des conflits
PUBLICATIONS DE WANEP BENIN NEWS	11 Rapports mensuels sur la Paix et la Sécurité et Recensement de Conflits 3 Bulletins Trimestriels Sur La Sécurité Humaine.
PUBLICATIONS DE WANEP-CÔTE D'IVOIRE (NEWS)	11 Rapports mensuels sur la Paix et la Sécurité et Recensement de Conflits 3 Bulletins trimestriels sur la Sécurité Humaine 4 rapports de situation mensuels sur les élections générales de 2015. 3 rapports de situations sur la maladie du virus Ebola
PUBLICATIONS DE WANEP GHANA (NEWS)	11 Rapports mensuels sur la Paix et la Sécurité et Recensement de Conflits 3 Bulletins trimestriels sur la Sécurité Humaine
PUBLICATIONS DE WANEP GUINÉE	11 Rapports mensuels sur la Paix et la Sécurité et Recensement de Conflits
PUBLICATIONS DE WANEP NIGER	11 Rapports mensuels sur la Paix et la Sécurité et Recensement de Conflits 3 Bulletins trimestriels sur la Sécurité Humaine
PUBLICATION DE WANEP NIGÉRIA NEWS	4 rapports de situation sur les élections générales de 2015 6 observations de situation sur des questions typiques en particulier les attaques armées par les insurgés de Boko Haram Communiqué de presse sur l'enlèvement des Filles de Chibock
PUBLICATIONS DE WANEP SIERRA LEONE	11 Rapports mensuels sur la Paix et la Sécurité et Recensement de Conflits 3 Alertes du Gouvernement et Communiqué de Presse sur la maladie du Virus Ebola
PUBLICATION DE WANEP TOGO	11 Rapports mensuels sur la Paix et la Sécurité et Recensement de Conflits Des débats Nationaux et Internationaux sur des questions socio-politiques
ZONE	44 rapports mensuels zonaux sur la sécurité humaine 44 rapports de recensement mensuels sur la Paix et la Sécurité

3. EDUCATION A LA NON VIOLENCE ET A LA PAIX (NAPE)

3.1. PROMOUVOIR UNE CULTURE DE LA NON-VIOLENCE ET DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE AU SEIN DE LA JEUNESSE EN AFRIQUE DE L'OUEST.

3.1.1. RENFORCER LES COMPÉTENCES ET L'ÉDUCATION À LA PAIX EN AFRIQUE DE L'OUEST.

Reconnaissant qu'une culture de la non-violence est impérative pour une paix durable dans la sous-région, WANEP a élaboré un guide de mise en oeuvre de l'Éducation à la paix dans les écoles officielles d'Afrique de l'Ouest en tant que cadre pratique d'un programme détaillé de l'éducation à la paix. Dans le cadre de ces efforts destinés à intégrer l'éducation à la paix dans les

Au Burkina Faso par exemple, la Direction chargée des Programmes Scolaires au Ministère de l'Éducation s'est engagée à expérimenter le projet d'éducation à la paix dans le programme de 15 écoles pilotes choisies dans le pays. Il a aussi contribué à la réduction de la violence au sein de la jeunesse et amélioré le sens de la responsabilité et des compétences en leadership au sein des élèves.

écoles de la région, WANEP a eu une série d'activités au cours de l'année 2014.

En utilisant le manuel d'éducation à la paix de WANEP comme ouvrage de référence, l'on a formé un total de 131 enseignants et personnels enseignants comprenant 53 hommes et 78 femmes au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire, en Gambie, en Guinée, en Guinée Bissau, au Niger et au Nigéria au cours de l'année 2014. Au total, 251 enseignants / personnels enseignants (167 hommes et 84 femmes) ont pris part à la formation des formateurs sur l'éducation à la paix dans les 15 états-membres. Les formations ont été dupliquées à différents niveaux dans les localités. Au Bénin, un pamphlet sur l'éducation à la paix a été publié comme guide d'intégration des



FORMATION EN L'ÉDUCATION DE LA PAIX



JEUNES PAIRS MEDIATEURS AU TOGO

valeurs de non-violence et d'éducation à la paix dans les programmes d'enseignement des écoles depuis le jardin d'enfants jusqu'au niveau universitaire.

Le soutien de WANEP à l'éducation de la paix se fait en tandem avec la promotion de la politique de l'éducation de la paix de la CEDEAO. Cela permettra de renforcer le partenariat entre les Ministères de l'Éducation et WANEP pour la mise en oeuvre de l'éducation à la paix dans les écoles. Ces activités ont contribué à renforcer un environnement paisible d'apprentissage dans les écoles-pilotes, au renforcement des compétences des enseignants dans la gestion des conflits au sein des écoliers/élèves/étudiants. Au Burkina Faso, par exemple, le Directeur chargé des Programmes d'Enseignement au Ministère de l'Éducation s'est engagé à diriger le projet-pilote d'éducation à la paix dans le programme de 15 écoles choisies dans le pays. Cela a aussi contribué à réduire la violence au sein de la jeunesse et à augmenter le sens de la responsabilité et des compétences de leadership au sein des élèves. Pour renforcer le programme d'éducation à la paix, WANEP a défini des indicateurs spécifiques pour suivre et améliorer l'impact du programme dans les écoles choisies.

3.1.2. DES CLUBS D'ÉDUCATION À LA PAIX ET DE MÉDIATION PAR LES PAIRS.

Pour s'assurer par ailleurs que les enseignants et les étudiants formés sont engagés activement dans les initiatives d'éducation à la paix et de Médiation par les Pairs, WANEP a facilité la création des Clubs d'Éducation à la paix et de Médiation par les Pairs dans les écoles sélectionnées dans tous les réseaux nationaux. L'équipe nationale chargée de l'éducation à la paix apporte un renforcement continu des compétences et un suivi du programme pour s'assurer de son succès et de sa continuation. A ce jour, un total de 74 clubs de la paix opérationnels ont été créés au Togo, en Côte d'Ivoire, au Libéria, au Niger et au Sénégal.

4. LES FEMMES DANS L'EDIFICATION DE LA PAIX (WIPNET)

4.1. INTÉGRER LE GENRE DANS LA POLITIQUE ET DANS LA PRATIQUE DE L'EDIFICATION DE LA PAIX EN AFRIQUE DE L'OUEST

4.1.1. PROMOUVOIR LA PARTICIPATION DES FEMMES AUX PROCESSUS DE PAIX

Le Programme des Femmes dans l'Édification de la Paix (WIPNET) est une plateforme de soutien aux femmes pour le renforcement de leurs compétences dans la promotion de la paix et de la sécurité humaine dans la sous-région à travers l'utilisation des instruments internationaux notamment la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité de l'ONU et le Cadre de Prévention des Conflits de la CEDEAO (ECPF) comme guides et références. Au cours de la période couverte par le rapport, des progrès remarquables ont été effectués dans le programme de WIPNET comme détaillé ci-dessous:

Conférence de Partage d'Expériences: La Conférence Annuelle 2014 pour le Partage d'Expériences de WIPNET s'est concentrée sur l'élaboration et la mise en oeuvre de la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité de l'ONU sous le thème: "La Résolution 1325 du Conseil de Sécurité de l'ONU en Afrique de l'Ouest: Les Femmes dans le Dialogue et dans la Médiation". Pour les experts dans le domaine du genre de toute la CEDEAO, ce fut une plateforme de partage d'expériences sur les progress réalisés dans la sous-région, ainsi que sur le statut des femmes dans la médiation dans les différents pays. Cette conférence a ouvert des horizons pour une collaboration et un partenariat efficaces entre les Ministères chargés des Problèmes du Genre et les Organisations de la Société Civile (OSC) dans la mise en oeuvre des Plans d'Action Nationaux sur la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité de l'ONU dans les 15 États-membres de la CEDEAO.



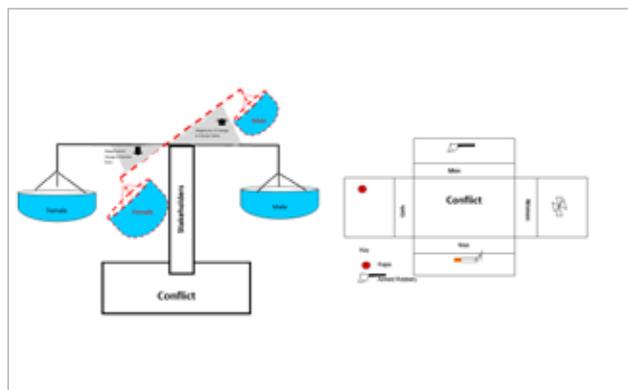
CONFÉRENCE DE PARTAGE D'EXPERIENCE SUR L'EXECUTION DE LA RESOLUTION 1325 DE L'ONU

Formations en Suivi & Evaluation: Les résultats d'une enquête de référence que WANEP a conduite auparavant en collaboration avec la CEDEAO ont révélé que, même si les pays de la CEDEAO ont élaboré des plans d'action pour la mise en oeuvre de la Résolution 1325, les avancées observées dans le domaine ont été très lentes. Les raisons évoquées pour expliquer ce décalage important sont notamment: l'absence de coordination, une sensibilisation insuffisante à la Résolution 1325, l'absence d'un cadre de suivi et évaluation, entre autres. A cet égard, WANEP a conclu un partenariat avec le Women Peace and Security Institute (WPSI) de Kofi Anan International Peacekeeping Training Centre (KAIPTC) pour renforcer les compétences des femmes dans des concepts fondamentaux de suivi et évaluation. Les participants ont acquis des compétences de base en Suivi & Evaluation notamment le concept de gestion orientée vers des résultats et son importance pour suivre les progrès de la mise en oeuvre de la Résolution 1325. Un ensemble d'indicateurs spécifiques au contexte ont été élaborés et validés par les participants et seront utilisés pour suivre la mise en oeuvre de la Résolution 1325 dans leurs pays respectifs.

4.2. DES PROGRAMMATIONS PLUS SENSIBLES AU GENRE

L'intégration du genre dans l'édification de la paix a été l'une des préoccupations cardinales du Réseau Ouest Africain pour l'Édification de la Paix (WANEP) depuis sa création. Cela est conforme à la politique du genre de WANEP qui reconnaît que les rôles du genre ont créé la discrimination et l'oppression aux niveaux national et mondial. WANEP continue de plaider et d'assurer l'intégration du genre dans tous ses programmes et dans le régime d'édification de la paix.

De nouveaux Outils pour l'Analyse des Conflits Sensible au Genre: Les menaces spécifiques aux



En Gambie, l'on a sensibilisé les femmes au sein des forces de sécurité sur la Résolution 1325; dans le même temps, WANEP-Gambie est membre du Comité National de Pilotage sur la Résolution 1325. WANEP-Niger a dirigé la rédaction du projet de Plans d'Action Nationaux sur la Résolution 1325 et a sensibilisé les femmes sur cette résolution. Le projet de document a été présenté au gouvernement pour étude. WANEP Nigéria est l'unique OSC à siéger au Comité de Pilotage National sur la R-1325

femmes dans les situations de conflit ont renforcé la nécessité d'appliquer les perspectives du genre aux mécanismes d'alerte précoce en vue de définir des stratégies appropriées pour une intervention efficace. Conformément à la politique de WANEP consistant à assurer des considérations de genre dans sa programmation, l'organisation a élaboré deux nouveaux outils "la brique et l'échelle" pour analyser les conflits à travers le prisme du genre. Les outils ont fait l'objet d'un test-pilote pendant des sessions de formation de même que dans des situations réelles de conflit dans des pays anglophones et francophones pour se convaincre de leur crédibilité et de leur fiabilité. Les outils 'Brique et Échelle' se sont révélés d'importants outils pour s'assurer que l'analyse des conflits reflète les nuances du genre et améliore la qualité des réactions face aux conflits.

Lancement d'une Publication sur la Violence Fondée sur le Genre: Dans le cadre du partenariat de WANEP avec l'Initiative de Gestion des Crises (CMI) pour la mise en oeuvre du Projet 'Violence Fondée sur le Genre et Médiation de Paix', les deux organisations ont lancé une publication sur la Violence fondée sur le Genre en Côte d'Ivoire. La publication est le résultat de deux études de cas faites au Libéria et en Côte d'Ivoire et sert de ressource pour l'approfondissement de l'expertise dans le domaine de la violence fondée sur le genre et de la médiation de paix. La mise en oeuvre conjointe du projet par la CMI et WANEP vise à renforcer l'expertise dans le domaine de la violence fondée sur le genre au sein des équipes locales et internationales en Afrique de l'Ouest en identifiant les forces et les faiblesses des initiatives existantes en matière de violence fondée sur le genre.

Des initiatives d'intégration du genre: WANEP-Côte d'Ivoire a mobilisé des groupes de femmes et des Organisations de la Société Civile pour exiger l'intégration des perspectives du genre lors de la composition de la Commission Electorale Indépendante. Ces efforts ont été récompensés par la nomination d'une femme pour représenter la société Civile au sein de la commission, ce qui porte le nombre de femmes à quatre sur 17 membres que compte la Commission.



WANEP-Bénin, avec le soutien de GIZ a formé 25 participants (11 femmes et 14 hommes), en provenance de 21 organisations-membres sur l'intégration du genre dans l'administration des Organisations de la Société Civile. Au Libéria, l'on a sensibilisé davantage la population sur la lutte contre la violence fondée sur le genre à travers de petites annonces radiophonique et des outils IEC.

4.3. PROMOTION DES QUESTIONS DE FEMMES

Sensibilisation et Consultations sur la Résolution 1325: Au niveau national, des consultations sont en cours avec les partenaires et les acteurs majeurs compétents sur l'élaboration des PAN pour la mise en oeuvre de la Résolution 1325. WANEP-Bénin a mis en place un Comité pour suivre l'élaboration des PAN et utilise les plateformes des media pour susciter la prise de conscience de la Résolution 1325 dans le pays. En Gambie, les femmes qui sont membres des forces de sécurité ont été sensibilisées sur la R-1325; Dans le même temps, WANEP-Gambie est un membre du Comité National de Pilotage de la Résolution 1325. WANEP-Niger a conduit la rédaction des Plans d'Action Nationaux sur la Résolution 1325 et a sensibilisé les femmes sur la Résolution. Le projet de document a été présenté au Gouvernement pour avis. WANEP-Nigéria est la seule OSC à siéger au Comité National de Pilotage sur la Résolution 1325.

En Guinée-Bissau, Mlle Eunice Maria Da-Conceicao Mendes, la nouvelle Directrice élue de la Commission chargée de la Résolution 1325 a organisé un dîner à l'intention des acteurs majeurs compétents pour la sensibilisation à la Résolution 1325. Au cours de la rencontre, le Ministre a pris l'engagement de s'associer à WANEP pour le renforcement des compétences de tous les points focaux régionaux du Ministère chargé du Genre à Bissau.

"Si WANEP a pu renforcer les compétences d'une personne comme Eunice qui est devenue si excellente dans son travail, Je peux imaginer ce qui pourra se passer si WANEP doit renforcer les compétences de



CAMPAGNE DE SENSIBILISATION SUR L'EBOLA AU MALI

Les efforts délibérés de WANEP pour préparer les femmes aux postes de leadership dans leurs communautés continuent à produire des résultats en 2014.

En Côte d'Ivoire, WANEP a travaillé à assurer l'équilibre du genre dans la composition de la Commission Électorale Indépendante, ce qui a permis la nomination d'une femme pour représenter la Société Civile dans la commission, portant le nombre des femmes à quatre dans la commission de 17 membres.

Au Nigéria, les femmes de la Communauté Uneme dans l'État d'EDO ont mobilisé des fonds et construit toutes seules un bloc de salles de classe dans leur communauté après leur formation sur la production de revenus par WANEP Nigéria.

En Gambie, un bénéficiaire de la formation de WIPNET est maintenant parlementaire alors qu'une autre femme au Cap-Vert a été élevée au poste de Directrice de la Commission sur la Résolution 1325.

tous nos points focaux régionaux. Nous devons mettre en oeuvre notre PAN et les femmes en Guinée-Bissau sont fortes, elles sont des pêcheuses de notre pays, l'économie dépend d'elles donc leur bien-être qui passe par la mise en oeuvre de notre PAN est primordial. Je vais écrire à WANEP pour élaborer un plan susceptible de favoriser la collaboration entre nous."

S'attaquer à l'épidémie d'Ebola: Les femmes dans l'édification de la Paix, le Programme WIPNET de WANEP, a entrepris une série d'activités à travers les réseaux nationaux en guise de contributions à la lutte contre l'épidémie d'Ebola. WANEP a publié un communiqué de presse sur l'impact de l'Ebola sur les vies et sur les moyens de subsistance des communautés dans la sous-région; il a insisté en particulier sur la vulnérabilité des femmes en

raison de leur rôle de personnes appelées à dispenser les premiers soins. WANEP est devenu la première OSC à reconnaître l'ébola comme un problème de sécurité humaine et donc à recentrer l'attention de la communauté internationale sur les implications socio-économiques et sécuritaires de l'épidémie.

Au niveau national, une série d'activités de sensibilisation ont été menées dans le cadre de la prévention de la maladie et la réduction de son évolution sous forme de panel de débats à la radio et à la télévision; d'émissions interactives; de contacts avec le public et de diffusion d'informations, de matériels d'éducation (IEC). L'initiative a beaucoup contribué à assurer que le public dispose de l'information convenable pour prévenir et répondre à la manifestation de l'ébola. Une difficulté majeure dans la lutte contre l'épidémie est le manque de produits de première nécessité et de ressources requises pour prévenir et réagir face à l'épidémie. Ainsi, la mise à disposition de produits pour se laver les mains et de désinfectants sont des mesures sanitaires qui permettront à la population d'adopter des styles de vie sains pour se protéger et protéger leurs familles contre le virus.

Celebration des acquis des femmes: Dans le cadre des efforts délibérés pour faire passer les questions des femmes au premier rang des priorités et conformément aux considérations du genre, WANEP a travaillé d'arrache-pied pour promouvoir et faire connaître les problèmes et les préoccupations des femmes au cours de l'année 2014. Il a utilisé les plateformes des médias sociaux pour célébrer les acquis et les contributions des femmes à la paix et à la sécurité ainsi que le rôle propre que les femmes jouent dans le processus de paix, en particulier au niveau des Communautés. Les bureaux régionaux et nationaux de WANEP ont publié des communiqués de presse pour marquer les événements



LE VICE PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE DU LIBERIA (MILIEU) ET LA COORDINATRICE NATIONALE DE WANEP LIBERIA (À DROITE)

internationaux et les célébrations des femmes. Ces ressources ont servi à élaborer un programme et sont souvent cités dans le domaine public.

4.4. RESPONSABILISER LES FEMMES POUR LE LEADERSHIP

Le programme de WIPNET a reçu le mandat de susciter chez un groupe important de femmes le désir d'occuper des postes de direction et de créer un impact sur les communautés. Une stratégie-clé pour respecter ce mandat consiste à renforcer les compétences des femmes à travers des formations, l'accompagnement et le mentorat afin qu'elles puissent contribuer au processus de paix. Les femmes sont formées à la facilitation des dialogues et des médiations, à l'acquisition des aptitudes et des compétences au leadership, entre autres. Comme résultats de ces initiatives, d'importants progrès ont été faits au cours de cette année.

Au Bénin à ce jour, 95 femmes ont reçu une formation en négociation, en dialogue et en médiation. Les femmes ont mis en place une base de données de femmes médiatrices et sont régulièrement invitées à assurer la médiation dans des conflits au sein des communautés.

- En Gambie, l'une des femmes qui a bénéficié du projet financé par l'ONUFEM dénommé 'Renforcement de la participation des Femmes à la Démocratie' mis en oeuvre par WANEP-Gambie est devenue aujourd'hui une députée à l'Assemblée Nationale.
- WANEP-Côte-d'Ivoire s'est battu pour assurer l'équilibre du genre dans la composition de la Commission Electorale Indépendante, ce qui a permis la nomination d'une femme pour représenter la Société Civile dans cette Commission, portant ainsi le nombre de femmes à quatre sur les 17 membres de l'Institution.
- 300 femmes ont acquis des compétences en leadership, en production de revenus, dans les programmes d'alphabétisation, en dialogue et en médiation et participent maintenant efficacement au processus de reconstruction post-conflictuelle.

- WANEP-Nigéria a renforcé les compétences de femmes en provenance de quatorze communautés situées cinq états du pays sur la production de revenus. À la suite de cela, les femmes de la Communauté Uneme dans l'État de Edo ont mobilisé des fonds et ont pu construire toutes seules, un bloc de salles de classes dans une école primaire dans leur communauté.
- Davantage d'importance et de participation des femmes à la table de négociation de la paix. WANEP-Nigéria a été félicité pour sa contribution au processus de paix dans deux communautés dans l'Etat de Edo par l'autorité traditionnelle du Royaume d'Abiraka, Sa Majesté le Vice-Maréchal de l'Armée de l'Air (à la Retraite) Lucy Ochuko Ararile Avweke 1, Ovia de Umiaghawa
- Mlle Eunice Maria Da-Conceicao Mendes a pris part à la Conférence de partage d'Expériences de WANEP en sa qualité de Secrétaire Exécutive de la Commission sur la Résolution 1325 en Guinée-Bissau; cependant elle a aussi été élevée aujourd'hui au poste de Directrice de la Commission sur la Résolution 1325. Elle livre son témoignage ci-après:

"Le premier contact que j'ai eu avec le Programme des Femmes dans l'Edification de la Paix (WIPNET) a eu lieu lors de ma participation à la Conférence de Partage d'Expériences sur la Résolution 1325 en Avril 2014 à Abuja. J'y étais alors en ma qualité de Secrétaire Exécutive de la Commission sur la Résolution 1325 en Guinée-Bissau. D'avoir été exposée à cet univers, cela a changé ma perception de la Résolution et j'ai commencé à mieux la comprendre; j'ai aussi réalisé que nous n'avons pas fait assez pour sa mise en oeuvre ici à Bissau. J'ai également suivi une formation sur le Suivi & Evaluation organisée par WANEP et le KAIPTC. Avec ces compétences j'ai acquises au cours de la formation et ma nouvelle compréhension de la Résolution, je suis devenue la première conseillère du Président de la Commission sur la Résolution 1325 et fus élevée par la suite à la haute responsabilité de Directrice de la Commission sur la Résolution 1325. Je dois tout à WANEP qui m'a exposée à cette Résolution et qui m'a donné la formation qui a renforcé mes compétences et m'a conféré davantage de connaissances et de compréhension de la Résolution. Maintenant le Président et même le Ministre, tous dépendent de moi dans beaucoup de domaines pour la mise en oeuvre de la Résolution 1325.

5. LA COORDINATION DE LA SOCIÉTÉ CIVILE ET LE PROGRAMME DE GOUVERNANCE DÉMOCRATIQUE (CSDG)

5.1. LA PROMOTION ET L'APPROFONDISSEMENT DE LA GOUVERNANCE DÉMOCRATIQUE, LA SÉCURITÉ HUMAINE ET LA PRÉVENTION DES CONFLITS.

5.1.1. CONSTRUIRE DES STRUCTURES POUR LA PAIX

Conformément au mandat de WANEP consistant à mettre en place des structures solides pour la promotion de structures démocratiques, l'Organisation élabore, à travers son Centre d'Observation de la Paix (PMC) hautement développé, des indicateurs, produit et analyse des informations relatives aux processus électoraux, et fait des recommandations politiques qui sont mises à la disposition des acteurs majeurs compétents, notamment les Commissions de la CEDEAO et de l'UA. Au cours de l'année, WANEP a mis en place des baromètres des élections (Salles des Opérations) au Nigéria, en Côte d'Ivoire, au Burkina Faso en prévision des élections à venir dans ces pays en 2015.

WANEP-Nigéria a aussi lancé une publication mensuelle intitulée: "Bulletin d'Information sur les Situations au Cours des Élections" qui informe la Commission de la CEDEAO, les agences de sécurité au Nigéria, sur les imminents facteurs à risque issus du suivi du processus électoral et conduisant aux élections générales de 2015. Les données de cette analyse sont tirées des indicateurs pré-déterminés et elles saisissent les tendances de même que les modèles de menaces ayant des implications violentes avant, pendant et après es élections générales au Nigéria. En particulier, 25 indicateurs spécifiques ont été définis rien que pour le Nigéria et 24 indicateurs rien que pour la Côte d'Ivoire respectivement. Par ailleurs, WANEP Nigéria a élaboré des indicateurs spécifiques au contexte pour suivre l'extrémisme violent qui dégénère pendant les processus électoraux et évaluer son impact sur le



WANEP EN VISITE OFFICIELLE AUPRES DU PRÉSIDENT DE LA COMMISSION ÉLECTORALE DU NIGÉRIA

développement de la CEDEAO et sur l'ordre du jour de l'intégration.

5.2. LES APPROCHES PAR COLLABORATION

Dans le cadre d'une approche concertée de la promotion de la paix et de la stabilité dans la sous-région, l'organisation a tenu une consultation nationale de deux jours au Nigéria avec plusieurs Acteurs majeurs pour évaluer le niveau de préparation des principales institutions et des principaux Acteurs majeurs pour prévenir et atténuer les menaces à une conduite pacifique des élections générales dans le pays en 2015.

Le forum a été présidé par le Représentant du Professeur Attahiru Jega, Président de la Commission Nationale Electorale Indépendante (CENI) du Nigéria et a été le lieu de partager des informations sur le processus électoral et la collaboration entre les principaux acteurs majeurs notamment l'état et les acteurs non gouvernementaux du Nigeria, du Ghana et de la Sierra Leone, les OSC, la CEDEAO, les représentants des partis politiques, les médias, les partenaires internationaux en développement et les organes de gestion des élections. Des partenaires stratégiques comme son Excellence M. L'Ambassadeur d'Autriche au Nigéria étaient aussi présents. Les conclusions de la réunion ont été réunies dans un bulletin de politique générale à l'attention des décideurs politiques pour insister sur leurs rôles et leurs responsabilités dans l'organisation d'élections paisibles au Nigéria.

Au niveau national, WANEP-Nigéria a organisé en partenariat avec l'Institut des Etats-Unis pour la Paix (USIP), un Atelier Conjoint de Planification Stratégique sur la prévention de la Violence lors des Elections Générales du Nigéria en 2015. Cela a donné naissance à la formation du CONEN – une Coalition pour l'Organisation d'Élections Sans Violence au Nigéria. Les membres de la Coalition, y compris les institutions gouvernementales et non-gouvernementales travaillant sur les élections de 2015, se sont engagés à entreprendre des campagnes de sensibilisation sur toute l'étendue du territoire pour



sensibiliser la population, en particulier les jeunes, sur la non violence pendant les élections générales.

Ces approches concertées portent des fruits à différents niveaux; par exemple, au Nigéria, Pr. Attahiru Jega, le Président de la Commission Electorale Nationale Indépendante (CENI), s'est engagé à travailler avec WANEP pour l'harmonisation d'un cadre normatif élargi pour le suivi et l'analyse des menaces de violence sur les élections au Nigéria.

5.2.1. APPRENTISSAGE ET PARTAGE DE CONNAISSANCES

WANEP s'est engagé à promouvoir des réponses concertées aux conflits violents ainsi que les valeurs socio-culturelles de l'Afrique de l'Ouest comme ressources pour l'édification de la paix. Dans l'esprit de l'apprentissage par la pratique et de l'utilisation des leçons apprises pour influencer les programmations en cours, WANEP a rassemblé 22 acteurs - comprenant 13 femmes et 9 hommes - qui ont apporté d'importantes contributions à la promotion de la paix au cours des élections présidentielles de 2012 au Ghana. Le mélange d'acteurs majeurs est composé de Chefs Traditionnels et de Reines-Mères, de la Société Civile, de la Police, des représentants de la Commission Electorale du Ghana et du Conseil National pour la Paix.

Ces Acteurs majeurs ont joué un rôle déterminant pour assurer un processus électoral pacifique au Ghana en 2012 par l'intermédiaire de WANEP sous le projet soutenu par STAR-Ghana appelé : 'Transformer la Culture de la Violence Politique: Renforcer les Compétences pour la Réaction'. Les forums de leçons apprises ont consisté à partager les succès, les bonnes pratiques et les leçons apprises lors des élections de 2012 et à identifier les stratégies pour une paix durable dans la préparation des élections de 2016 au Ghana.



WANEP BENIN LANCE LA DISTRIBUTION DU CODE ELECTORAL DU BENIN

5.3. INFLUENCE DES POLITIQUES ET INITIATIVES DE PLAIDOYER

WANEP s'est engagé de façon active au niveau national en faveur de la promotion d'une paix durable et de l'approfondissement d'une gouvernance démocratique. A cet égard, les réseaux de WANEP ont fait des progrès remarquables dans la réalisation de ces objectifs-clés comme indiqués ci-dessous:

WANEP-Bénin: Avec l'appui d'OSIWA, la Branche béninoise de WANEP a mis en place une coalition d'OSC pour le plaidoyer en faveur de l'adoption du projet de loi relatif à l'accès à l'information publique, projet de loi qui attend présentement d'être adopté sous forme de loi par le Parlement. WANEP a également entrepris des séries de formations sur la gouvernance démocratique et la prévention des conflits; il a reproduit et distribué 1.750 copies gratuites du code électoral du pays en guise de soutien à la prévention et à la gestion des conflits électoraux.

WANEP-Guinée-Bissau a organisé des campagnes et des tournées de la paix; il a également distribué des équipements d'IEC pour sensibiliser la population à l'importance de la paix et à la nécessité d'avoir des élections sans violence, crédibles et équitables. Plus de 2.000 personnes dans toutes les régions ont été touchées par ces messages.

WANEP Libéria a élaboré une Politique de Campagne de Plaidoyer avec la contribution du Conseil Norvégien pour les Réfugiés au Libéria. Le document sera présenté au Gouvernement quand il sera terminé et doit indiquer des directives pour un plaidoyer efficace.

En Sierra Leone, WANEP a facilité l'intégration de 70 jeunes gens (35 garçons et 35 filles) issus de sept districts pour servir de 'Mobilisateurs de la Communauté' dans le processus de réforme constitutionnelle.

WANEP Togo a collaboré avec Radio Ephphata pour présenter une émission bi-hebdomadaire en direct portant sur la bonne gouvernance en vue de la réduction et de la prévention de la violence électorale dans le pays. 'Le Guide Pratique sur la Gestion des Conflits Electoraux en Afrique de l'Ouest' un Manuel publié par WANEP a servi de référence pour les débats.

WANEP-Nigeria: Dans le cadre du projet humanitaire parrainé par Oxfam Novib et dénommé "Projet de Renforcement de la Coordination Humanitaire au Nigéria" WANEP-Nigéria a entrepris une série de visites de plaidoyer pour sensibiliser les acteurs étatiques et non-étatiques compétents à la révision, l'élaboration et l'adoption de plans de crise adaptés aux contextes, aux aléas multiples et sensibles au genre dont les états bénéficiaires sont les états d'Oyo, de Cross River et d'Enugu. En conséquence, le Gouvernement d'Etat d'Oyo s'est mis en partenariat avec WANEP à travers l'Agence Etatique pour la Gestion des Urgences (OYOSEMA) pour organiser un atelier de trois jours

destiné à élaborer un plan communautaire d'urgence adapté à divers aléas et sensible au genre pour l'état conformément aux huit secteurs identifiés dans le Plan de Contingence National. Le plan a été adopté comme document de travail pour une réaction humanitaire efficace dans les trois états-cibles. Par ailleurs, le réseau a rendu une visite destinée au plaidoyer au nouveau Directeur élu de l'IPCR; cela a abouti à la résolution prise par les deux organisations d'élaborer un Protocole d'Accord fonctionnel pour la mise en oeuvre de l'éducation à la paix dans les écoles primaires et post-primaires du Nigéria.

Les visites de plaidoyer au Gouvernement de la Gambie ont permis de soutenir la ratification du Traité sur l'Interdiction des Mines (IMBT), des Armes légères et des Armes de Petit Calibre (AMPC) et la Convention sur les Armes à éclatement (ASM). Un Comité Technique Inter-Gouvernemental a été mis en place à la fin de la Conférence pour faciliter le processus de ratification. Actuellement, le Projet du Gouvernement est en cours d'élaboration pour être présenté au Parlement.

5.4. RENFORCEMENT DES CAPACITES POUR LA GESTION DES CONFLITS ELECTORAUX.

Il a été établi que les conflits intra-étatiques les plus récents en Afrique de l'Ouest sont directement ou indirectement liés aux processus électoraux – aux phases qui se déroulent avant, pendant et après les élections. La plupart de ces problèmes sont nés d'une mauvaise gestion des élections. Reconnaisant le rôle capital des organes chargés de la Gestion des Elections dans la résolution des conflits électoraux pendant le processus électoral, WANEP a conçu un projet de renforcement des compétences pour la gestion des conflits à l'intention des Commissions Électorales d'Afrique de l'Ouest comme sa contribution à la stabilité démocratique et à la paix globales dans la sous-région. Le projet implique le renforcement des compétences du personnel des Commissions Électorales sur la gestion et la résolution des conflits pour leur permettre de s'engager efficacement auprès des différents acteurs politiques majeurs pendant le processus électoral.

Dans le cadre de ce projet, l'organisation a réussi à entreprendre une série de formations de renforcement des compétences en gestion des conflits électoraux pour les membres du personnel des Commissions Électorales qui jouent des rôles importants dans la gestion des élections. Jusqu'à ce jour, trois de ces genres de formation ont été faites pour des participants de toute la sous-région venus des pays anglophones et francophones comme la Guinée-Bissau, le Mali, le Niger, le Sénégal, le Bénin, le Nigéria, le Ghana et le Libéria en préparation aux élections à venir dans ces pays.

Les formations ont été conduites par des facilitateurs chevronnés ayant des compétences pré-requises en éducation de la paix et utilisant le Manuel de Formation à la Gestion des Conflits Electoraux de WANEP avec la participation de cadres de haut niveau des Commissions Électorales, des représentants de la Société Civile et d'autres Acteurs Majeurs compétents. Ces formations ont amélioré les compétences en médiation des CENI et leur application dans la gestion des attentes et des différences. Elle a par ailleurs permis aux personnels des CENI d'avoir une meilleure compréhension des protocoles de la CEDEAO sur la Démocratie et la Bonne Gouvernance et ses relations avec les législations nationales et les élections.

- Au niveau national, WANEP-Gambie, en partenariat avec l'Institut Électoral pour une Assistance Durable et Démocratique (EISA) de l'Afrique du Sud, a formé des observateurs internationaux sur les processus électoraux dans ce pays.

- Au Libéria, 20 moniteurs des Communautés ont été formés pour observer et suivre de près les procédures judiciaires dans le cadre de l'Accès au Programme Justice Transparente. La formation a contribué à accélérer les procédures judiciaires et à améliorer la coordination entre le personnel judiciaire comme la Police Locale, la Cellule de Protection des Femmes et des Enfants, l'enclenche de la prison, les Cours d'appel, les tribunaux de magistrats dans les six comtés.

- 60 participants dont 35 hommes et 25 femmes, notamment des chefs, des OSC et des membres des communautés choisis dans des chefferies ciblées ont bénéficié d'une formation de renforcement des compétences en principes démocratiques. La formation a permis d'acquiescer une meilleure compréhension de la nécessité de rendre compte de ses actes et de la gouvernance participative, des dispositions du Code de la Chefferie (2009), des Codes des Gouvernements Locaux (2004). Un bénéficiaire de la formation a déclaré en substance: "En tant que leaders traditionnels, nous réclamons avec insistance les formations de cette nature et nous sommes reconnaissants à WANEP de cet appui et espérons mettre les compétences acquises au cours de cette formation au profit de nos populations" – Chef Supérieur Fatmata Kajue-Koroma.

5.4.1. SUIVI ET OBSERVATION DES ELECTIONS

En tant que grande organisation de la Société Civile pour la paix et la sécurité en Afrique de l'Ouest et OSC partenaire de la CEDEAO pour la mise en service du Mécanisme d'Alerte Précoce de la CEDEAO (ECOWARN), WANEP a une riche expérience dans le suivi, l'observation et l'analyse des élections. Le personnel de haut niveau de WANEP tant au niveau régional que national a pris une part active aux missions d'observation de la CEDEAO. En Octobre 2014, deux cadres régionaux ont participé à la mission d'observation de l'UA en Mozambique.

6. RÉPONDRE AUX CONFLITS PAR LE DIALOGUE, LA MÉDIATION ET LA RECONCILIATION



PROMOUVOIR LA RESOLUTION DES CONFLITS AU NIVEAU COMMUNAUTAIRE A TRAVERS LE DIALOGUE A KPEMALE, GHANA

6.1. MISE EN PLACE DES PLATES-FORMES POUR UNE ÉDIFICATION EFFICACE DE LA PAIX

WANEP utilise des plateformes de dialogue, de médiation et de réconciliation comme des stratégies de règlement des conflits, en particulier à l'étape de la naissance de ces conflits. Dans le cadre de cette plateforme, l'organisation facilite, soutient et encourage les efforts destinés à créer des infrastructures nationales de paix en collaboration avec des partenaires stratégiques et des acteurs majeurs compétents. D'importants progrès ont été accomplis à cet égard au niveau national au cours de la période concernée:

Avec le soutien technique du Secrétariat Régional de WANEP, WANEP-Côte D'Ivoire et le Programme National pour la Cohésion Sociale (PNCS) ont fait d'importants progrès dans la création d'un Conseil National de Paix en s'inspirant de l'exemple du Ghana. Les discussions à cet égard ont commencé depuis quatre ans et au cours de l'Année 2014; un plan de plaidoyer a été élaboré pour guider la rédaction d'un projet de loi qui va légaliser la création de l'infrastructure. Le plan comprend une campagne de sensibilisation des populations pour s'assurer du soutien aux institutions-clés de l'infrastructure en vue de faciliter le passage du projet lorsqu'il sera finalement présenté à l'Assemblée

Nationale. Dans cette perspective, les deux partenaires ont rendu une visite de plaidoyer au Directeur et au Président de la Cour Constitutionnelle pour les informer des progrès et solliciter leur soutien.

Les efforts de WANEP-Ghana en vue de résoudre pacifiquement le long conflit de Kpemale ont connu un succès retentissant quand les parties en conflit, les Bimobas et les Konkombas ont unanimement choisi le dialogue pour régler leurs problèmes et s'engager dans une co-existence pacifique; ils ont accepté d'éviter la violence et de vivre en paix et en harmonie.

WANEP a également facilité la formation d'une Plateforme Côtière pour l'Édification de la Paix (COPP) dans la Western Région du Ghana et la création d'un réseau de femmes médiatrices au niveau local. Les femmes médiatrices sont des femmes qui bénéficient de différents programmes de renforcement des compétences de WANEP en dialogue et en médiation et vont apporter leurs assistances techniques à d'autres femmes en guise de stratégies pour accroître la participation des populations au dialogue et à la médiation au sein des Communautés. Les membres du COPP reçoivent régulièrement des conseils par l'intermédiaire du réseau et contribuent activement aux efforts d'édification de la paix par l'atténuation des conflits dans le secteur du pétrole et du gaz.

WANEP-Guinée-Bissau a initié un processus de réconciliation dans le cadre du projet transfrontalier entre les groupes rivaux du Mouvement des Forces Démocratiques de la Casamance (MFDC) et ont tenu plusieurs réunions avec les leaders des deux factions, M. Ibraïma Compasse et le Général César Atoute Badiate respectivement.

En Côte d'Ivoire, 30 jeunes leaders issus de différents partis politiques ont été formés en dialogue et en médiation dans le cadre d'une mesure décisive destinée à résoudre les rivalités politiques dans le pays. Les jeunes leaders formés sont devenus des défenseurs de la paix et touchent maintenant d'autres jeunes dans leurs localités sur la nécessité d'une approche non violente de la résolution des conflits et de sa promotion à travers des émissions radiophoniques régulières.

WANEP Sierra Leone –un total de 660 personnes dont 300 femmes et 360 hommes à savoir : des chefs, des OSC et des comités de paix des chefferies ont été formés en Sierra Leone sur le leadership, le dialogue et la médiation dans 44 chefferies s'étendant sur quatre préfectures-cibles. Cette activité est destinée à renforcer les compétences des chefs traditionnels et des leaders des communautés en dialogue et en médiation pour leur permettre d'atténuer les conflits au sein des communautés.

6.2. CRÉER UN PARTENARIAT STRATÉGIQUE POUR LA TRANSFORMATION DES CONFLITS ET L'ÉDIFICATION DE LA PAIX

L'approche que WANEP adopte pour la transformation des conflits et l'édification de la paix consiste à travailler avec différents acteurs aux niveaux national, régional et international pour mettre en place des plateformes de partage des expériences et de bonnes pratiques ainsi que pour éviter la duplication des

efforts. WANEP croit qu'on ne peut parvenir à une paix durable que par des efforts concertés. Au cours de cette année 2014, l'organisation s'est engagée avec plusieurs partenaires aux niveaux national et international et a utilisé différentes plateformes pour exercer ce mandat.

Réunion de MSN : En sa qualité de membre du Réseau d'Appui à la Médiation (MSN), WANEP a pris part à deux rencontres du MSN organisées au cours de l'année 2014 et y a fait d'importantes communications. En Mars 2014, une réunion de MSN sur le thème "Transformation des Sociétés par la Médiation en faveur de la Paix: Une Réflexion Décisive de MSN" s'est tenue pour explorer les options politiques des interventions pratiques de transformation des conflits susceptibles de renforcer les efforts de médiation et contribuer à une stabilité et à une paix durables dans la sous-région. Une autre réunion de RAM a eu lieu en Novembre au Mexique et s'est concentrée sur l'intégration et la participation aux processus de médiation. Ces réunions ont offert à WANEP l'opportunité de partager des études de cas sur les efforts de médiation au niveau local en utilisant une approche verticale dans les relations transformatrices entre les communautés par la création d'un cadre politique pour un changement structurel. L'expérience acquise à la réunion de MSN contribue à la nature du soutien que WANEP donne à la Division de la Facilitation par la Médiation de la CEDEAO nouvellement créée et la recommandation au Panel des Sages de l'UA lors du Dixième Anniversaire du PSC.

NPI-Africa, WANEP ont organisé un Séminaire sur 'Vérité et Réconciliation': Nairobi Peace Initiative-Africa (NPI- Africa), en partenariat avec WANEP et avec l'appui du Centre International de Recherche en Développement (IDRC) a tenu le 7 Août 2014, un séminaire sur "Les rôles, les leçons et les Défis des



UNE DELEGATION DE WANEP GUINEA BISSAU DANS UNE SESSION DE DIALOGUE AVEC LES LEADERS REBELS DE CASAMANCE

Commissions 'Vérité et Réconciliation' dans la Justice Transitoire en Afrique". Dans le discours qu'il a prononcé à cette occasion, M. Chukwuemeka Eze, le Directeur du Programme de WANEP a répété que la résolution des problèmes africains par les africains ne peut se faire qu'en mettant en place des mécanismes concrets pour l'application et la mise à contribution des solutions indigènes africaines. Un livre intitulé "Stretching the Truth: The Uncertain Promise of TRC's in Africa's Transitional Justice" (Forcer la Vérité : La Promesse Incertaine des Commissions 'Vérité et Réconciliation' dans la Justice Transitionnelle en Afrique) écrit par George Wachira, Prisca Kamungi et Kallie Sillah a été lancé à cette occasion.

WANEP partage ses expériences sur la pratique de l'édification de la paix: En sa qualité de membre du Groupe de Travail sur la Paix et la Résolution des Conflits du Partenariat Mondial pour la Prévention des Conflits Armés (GPPAC), WANEP a été représenté à la 8e Conférence Internationale Annuelle sur l'Éducation à la Résolution des Conflits (CRE) par M. Francis Acquah-Aikins, le Chargé des Relations Extérieures. La conférence a été organisée par l'École d'Analyse et de Résolution des Conflits à George Mason University, Fairfax, Virginia; c'était en Juin 2014. WANEP a partagé ses expériences sur son travail et sur l'impact qu'il produit sur l'Afrique de l'Ouest à travers l'élaboration de ressources stratégiques pour la formation en résolution et en transformation des conflits et les progrès qu'il a accomplis dans la formation à l'édification de la paix et au développement des praticiens dans toute la sous-region grâce à l'Institut Ouest Africain pour l'Édification de la Paix (WAPI).

WANEP Guinée a organisé plusieurs réunions pour explorer de nouvelles opportunités de partenariat et agrandir sa base de financement. Les réunions portent des fruits puisque le réseau a ouvert les modalités pour la

signature d'un Protocole d'Accord (PA) avec la Child Fund en vue de consolider leur collaboration.

WANEP-Mali: WANEP dirige la mise en oeuvre d'un projet de sécurité humaine au Mali en collaboration avec le GPPAC et la Collective de la Sécurité Humaine (HDI). D'autres partenaires comme la Banque Mondiale ont aussi exprimé leur intérêt de s'associer au réseau en particulier dans le cadre de l'évaluation du processus de reconstruction et de développement après le conflit.

WANEP-Niger a signé un Protocole d'Accord (PA) avec le Gouvernement du Niger à travers la Haute Autorité pour la Consolidation de la paix, HACP. Sur la base du Palmarès de WANEP pour la promotion d'une paix durable, le PA servira à soutenir le Gouvernement du Niger et ses agences compétentes dans leurs efforts de consolidation de la paix dans le pays.

WANEP Sénégal qui a connu quelques difficultés au début de l'année à cause du déménagement de ses locaux d'une communauté rurale dans la capitale se reprend lentement pour devenir un réseau viable d'édification de la paix. Au cours de l'année 2014, le réseau a effectué des visites de plaidoyer à plusieurs partenaires potentiels en vue de faire connaître encore l'organisation et d'explorer les domaines d'une possible collaboration.

WANEP Mali: WANEP collabore avec la Collective pour le Développement Humain (HDC) et le GPPAC pour mettre en oeuvre un projet de Sécurité Humaine au Mali. Le projet bénéficie déjà d'une excellente réception depuis son lancement. Le réseau s'est engagé dans des visites de plaidoyer comme point d'ancrage pour une pleine mise en oeuvre du projet et a donné une plateforme pour identifier les acteurs majeurs compétents pour s'engager auprès des communautés.



WANEP PARTICIPE AU PANEL DE L'ONU SUR LA SECURITE HUMAINE AU MALI



NNCs

- | | |
|---|--|
| 00 Emmanuel Bombande-Secrétariat Régional | 08 Ifeanyi Okechukwu -WANEP-Nigéria |
| 01 Boris Some -WANEP Burkina | 09 Isaac Bayor -WANEP-Ghana |
| 02 Alfred Gomis-WANEP Sénégal | 10 Jean Millimouno -WANEP Guinée |
| 03 Cesar Fernandes -WANEP Guinée- Bissau | 11 Julien Oussou -WANEP Bénin |
| 04 Claudine Kpondzo-Ahiany -WANEP Togo | 12 Mahamady Togola -WANEP Mali |
| 05 Clement Kocou Gbedey-WANEP Niger | 13 Victoria Wollie - WANEP Libéria |
| 06 Coulibaly Tiohozon-WANEP Côte d'Ivoire | 14 Pamela Kehinde Cole -WANEP-Gambie |
| 07 Edward Jombla-WANEP Sierra Leone | 15 Antonio Palazuelos - WANEP Cap Vert |

WEST AFRICA NETWORK FOR PEACEBUILDING (WANEP)
CONTACTS DES RESEAUX NATIONAUX DE WANEP**WANEP REGIONAL OFFICE**

C542/18 Ashiakle Street Extension, Abelemkpe
P.O. Box CT4434, Cantonments,
Accra-Ghana, West Africa
Tel: +233-030-2-775975, 775977, 775981, 775989
Fax: + 233-030-2776018
ebombande@wanep.org
wanep@wanep.org;
Website: www.wanep.org
Emmanuel Bombande
(Executive Director)

WANEP BENIN

Lot 1191 "Q" Cadjehoun-Kpota,
Immeuble ADJIBI, à Côté de la mosquée de Cadjehoun,
3ème étage, aille gauche.
01 BP 5997 Cotonou Bénin
Tél: Office +229-21309939
Cel: + 229 97609605, 95 73 39 52
wanep-benin@wanep.org;
wanep_benin@yahoo.fr
junlouss@yahoo.fr
Julien N. Oussou
(National Network Coordinator)

WANEP- BURKINA FASO

11 BP 878 Ouagadougou CMS 11
Burkina Faso;
Tel: office 226 5050 57 14
Cell: +226 70 45 58 32
nanabs79@yahoo.fr
wanep-burkinafaso@wanep.org
Boris Some
(National Network Coordinator)

WANEP CAPE VERDE

Contact wanep@wanep.org for any enquiry

WANEP - COTE D'IVOIRE

09 BP 3320 Abidjan 09 ;
Cocody 2 plateaux Aghien
SICOGI A Bat G Porte 78
Tel: + 225 22423339
Cel: +225 67 20 75 15
+ 225 05 677 677
+225 08 14 22 48
Email: wanepci@yahoo.fr;
wanep-cotedivoire@wanep.org
tiohocoul@yahoo.fr
Ibrahima Tiohozou Coulibaly
(National Network Coordinator)

WANEP – THE GAMBIA

Off Mama Yakume Avenue
South Atlantic, Fajara
P.O. Box 2252 SK
KMC, The Gambia
Tel: (office) +220 7781650, 9605885
Mob: + 220 9934349, 7934349
Email: pcole@wanep.org; kehindecole@yahoo.com
wanep-gambia@wanep.org;

wanepgambia@yahoo.co.uk ;
info@wanepgambia.org
Website: http://www.wanepgambia.org
Pamela K. Cole
(National Network Coordinator)

WANEP – GHANA

Post Office Box 963
House # 38 lv, Choggu Maanayili,
Nobisco Link ROAD
Tamale- Northern Region
Ghana
Tel (off): +233 3720 22464
Mob: +233 243 329 423
Email: ibayor1@gmail.com
wanep-ghana@wanep.org;
Website: www.wanep.org/wanep/networks-ournetworks/
ghana.html
Isaac Bayor
(National Network Coordinator)

WANEP-GUINEA

Rue de Madina marché, quartier Dixinn Dispensaire,
Tél: +224 62 65 90 62/64 27 25 86/67 29 69 98
BP: 4331 Conakry, République de Guinée
E-mail: wanep-guinea@wanep.org
jmillimouno@yahoo.fr;
wanep.guinee@yahoo.fr
Jean MILLIMOULO
(National Network Coordinator)

WANEP BISSAU

Av. Dom Settimio Arturro Ferrazetta, Bairro de Luanda
C. P.: 1145, Bissau.
Tel: +2455968565/5774313
Email: wanepbissau@yahoo.fr;
wanep-guineabissau@wanep.org
cerandes77@hotmail.com
Cesar Fernandes
(National Network Coordinator)

WANEP - LIBERIA

19th Street Sinkor,
Cheeseman Avenue
Monrovia, Liberia
Tel: +231 22001463/22001466
Email: wanep-liberia@wanep.org;
mayea2003@yahoo.com
Victoria Wowa-Herbert Wollie
(National Network Coordinator)

WANEP NIGERIA

Plot 30, Oba Babington Ashaye Crescent
Omole Phase 1, Ojodu Berger
Lagos
Tel: +2348062072468
mobile: +234-803 830 6615
Email: iokechukwu@wanepnigeria.org
mails4telifa@yahoo.com
website: www.wanepnigeria.org
Ifeanyi Okechukwu
(National Network Coordinator)

WEST AFRICA NETWORK FOR PEACEBUILDING (WANEP)
CONTACTS DES RESEAUX NATIONAUX DE WANEP

WANEP SENEGAL

Tel : +221 77 551 14 20
Email alfredgomis@hotmail.com
wanep-senegal@wanep.org
Alfred Gomis
(National Network Coordinator)

WANEP SIERRA LEONE

48 Wellington Street
Freetown, Sierra Leone
P.O. Box 657
Tel: + 232 22 226 284
+232 33 644 242, 76 644 242
Email: ejombla@wanep.org
wanep-sierraleone@wanep.org
edijombla@yahoo.co.uk
Edward Kingston Jombla
(National Network Coordinator)

WANEP TOGO

Rue Doupouli, Tokoin cassablanca, Lomé
Tel : +228 2220 6279, 22354800
+228 9016 3824, 9947 55 94
+228 90068379 /
E-mail : wanep-togo@wanep.org;
waneptogo@yahoo.fr
Claudine Ahiany-Kpondzo
(National Network Coordinator)

WANEP-MALI

Torokorobou Rue 228 Porte 28,
Tel : + 223- 44 39 22 01
Mob : +223 - 76 13 68 72- 66 91 82 78
E-mail: mtogoss@gmail.com wanepmali@gmail.com, www.wanepmali.org
Mahamady TOGOLA
(National Network Coordinator)

WANEP NIGER

Niger Adresse:
Nouveau Marché Rue Ex OFEDES
BP 842 Niamey, République du Niger
Tel: +22790626342; +22796972753
Email: cgbedey@wanepniger.org;
clementkocou_gbedey@yahoo.fr
wanep-niger@wanep.org
wanep@wanep.org;
Clément Kocou GBEDEY
(National Network Coordinator)
