



Cérémonie d'Ouverture WAPI 2005



Collaboration entre WANEP et Kofi Annan International Peacekeeping Training Centre

Nous tenons à remercier tous nos donateurs et partenaires pour toutes leurs contributions pour la construction de la paix et la justice en Afrique de l'Ouest.

- African Women's Development Fund (AWDF)
- Bread for the World
- Community House Church
- CORDAID
- CRS/WARO - USAID
- Dreikonigsaktion der Katholischen Jungschar (DKA)
- European Union
- Global Fund for Women
- G-RAP
- IFOR-WPP
- Mama Cash
- Mennonite Missions Network
- Oxfam GB
- Oxfam - USA
- The Dutch Government
- Tides Foundation
- Urgent Action Fund

## CONSEIL D'ADMINISTRATION, COMITE DE GESTION ET PERSONNEL

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rev. Prof. Emmanuel Anyambod Anya (Chair)	- Cameroon
Zewuzé Abotsi (Vice Chair)	- Togo
Pauline Yameogo	- Burkina Faso
Joseph Djogbenu	- Benin
Rev. Fr. Camille Joseph Gomis	- Senegal
Issatou Toure	- The Gambia
Fodé Cissé	- Guinea
Michel Mian	- Côte D'Ivoire
Etweda Cooper	- Liberia
John Paul Koroma	- Sierra Leone
Rev. Fr. Clement Apengnuo	- Ghana
Imran Abdul Rahman	- Nigeria
Emballo Ioba	- Guinea Bissau

### COMITE DE GESTION

Emmanuel Habuka Bombande	- Executive Director
Oury Traore	- Program Manager
William Ofori Darko	- Senior Accountant
Esther Gordon-Mensah	- Administrative Manager

### PERSONNEL

Emmanuel Bombande	- Executive Director
Oury Traore	- Program Manager
Esther Gordon-Mensah	- Administrative Manager
Daniel Kondor	- Senior Researcher
Suifon Zebulon Takwa	- Liaison Officer
William Ofori Darko	- Senior Accountant
Victoria Kumbour	- Civil Society Coordinator
Ruby Dagadu	- M & E Coordinator
Ecoma Alaga	- Women & Youth Coordinator
Jacob Enoh Eben	- Capacity Building Program Coordinator
Constant Gnacadja	- Capacity Building Program Coordinator
Francis Asare-Darko	- Accountant
Bijoue Togoh	- Program Officer
Kwesi Enchill	- ICT Officer

Akpen Afi Toffa	- Executive Bilingual Secretary
Elizabeth Gozo	- Front Desk Officer
Amadu Abraham	- Driver
Rita Aisha Cofie	- Expediter
Bismarck Beglah	- Expediter

### INTERNES/VOLONTAIRES

Christina Connor-Cerezo
Jennifer Pederson
Naomi Resnick
Francis Acquah

### ZONAL COORDINATORS (ZC)

Zonal Coordinator :Murtala Touray  
Zone 1: Cape Verde; Guinea Bissau; The Gambia; and Senegal

Zonal Coordinator: Ousmane Celestin Ouattara  
Zone 2: Burkina Faso; Cote d'Ivoire; Mali; and Niger

Zonal Coordinator: S .Tornolah Varpilah  
Zone 3: Ghana; Guinea; Liberia; and Sierra Leone

Zonal Coordinator:Constant Gnacadja  
Zone 4:Benin; Nigeria; and Togo

### COORDONNATEURS DES RESEAUX NATIONAUX(NNC)

Simon Assoba	- WANEP-BENIN
Michel Sinare	- WANEP-BURKINA
Marguerite Kone Yoli-bi	- WANEP-CI
Pamela K. Cole	- WANEP-GAMBIA
Felix Naah Sabie	- GHANEP
NNC recruited	- WANEP-GUINEA
Etchen Sambu	- WANEP-BISSAU
S .Tornolah Varpilah	- WANEP-LIBERIA
Chukwuemaka Eze	- WANEP-NIGERIA
Rosalie Sagna	- Acting NNC WANEP-SENEGAL
Edward Jombla	- WANEP-SIERRA LEONE
Claudine Ahiany-Kpondzo	- WANEP-TOGO

## VISION

Une région Ouest Africaine caractérisée par des communautés paisibles où la dignité de la personne humaine est primordiale et où le peuple peut satisfaire à ses besoins humains fondamentaux et décider en toute indépendance.

## MISSION

Permettre et faciliter le développement des mécanismes en édification de la paix en vue de la coopération entre les praticiens des organisations de la société civile en Afrique de l'Ouest tout en encourageant des réponses coopératives aux violents conflits. Etablir une structure à travers laquelle ces praticiens et institutions peuvent régulièrement échanger leurs expériences et partager des informations sur les problèmes relatifs à la consolidation de la paix, la transformation des conflits, la réconciliation sociale, religieuse et politique ; et encourager les valeurs socioculturelles de l'Afrique de l'Ouest comme source à la consolidation de la paix.

## BUT

Construire une paix durable en créant un environnement favorable au développement en Afrique de l'Ouest.

## OBJECTIFS

WANEP cherche à:

- Renforcer la capacité pacifiste des organisations et praticiens dans le domaine de l'édification de la paix en Afrique de l'Ouest et s'engager activement dans la transformation pacifiste de violents conflits;
- Accroître la sensibilisation sur l'utilisation des stratégies non violentes lors des conflits en Afrique de l'Ouest ;
- Développer un réseau de prévention de conflits en Afrique de l'Ouest, afin de contrôler, de rapporter et d'offrir des perspectives et compréhension indigènes des conflits en Afrique de l'Ouest;
- Harmoniser des activités de consolidation de paix en Afrique de l'Ouest à travers la mise en réseau et la coordination des membres de WANEP;
- Renforcer la capacité des femmes de l'Afrique de l'Ouest à participer dans le processus d'édification de la paix à tous les niveaux;
- Créer une plateforme coopérative pour permettre aux organisations des droits de l'homme et d'édification de la paix de dialoguer et de promouvoir la culture de paix, la justice et la réconciliation en Afrique de l'Ouest.

# TABLE DES MATIERES

4. MESSAGE DU PRESIDENT
5. RAPPORT DE LA DIRECTION
7. **RAPPORT DU PROGRAMME DE L'ANNEE 2005**

7. LA JEUNESSE ET L'EDUCATION SUR LA PAIX

8. WEST AFRICA PEACEBUILDING INSTITUTE (WAPI)

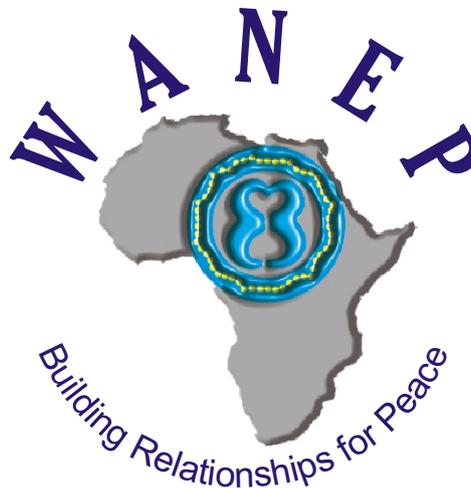
11. LE RESEAU DES FEMMES DANS L'EDIFICATION DE LA PAIX (WIPNET)

14. PROGRAMME DE LA POLITIQUE DU PLAIDOYER DE LA SOCIETE CIVILE

17. LE RENFORCEMENT DE CAPACITE EN PREVENTION DES CONFLITS, EDIFICATION DE LA PAIX ET EN BONNE GOUVERNANCE

19. TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION

**Editorial Advisors:**  
Emmanuel H. Bombande  
Oury Traore  
Esther Gordon-Mensah  
Constant Gnacadga (French)  
Kwesi Enchill



West Africa Network for  
Peacebuilding  
3rd Floor, Ampomah House, 37  
Dzorwulu Highway, Accra  
P. O. Box CT 4434, Accra,  
Ghana  
Tel: +233-21-221318/221388,  
256439, 258299  
Fax: +233-21-221735  
Email: wanep@wanep.org  
Website: www.wanep.org

20. RECHERCHES, SUIVI ET EVALUATION

22. LE PROGRAMME "OBSERVATOIRE DE LA JUSTICE"

23. **REGARD SUR LES RESEAUX NATIONAUX**

25. **AUTRES ACTIVITES MAJEURES EN 2005**

27. RAPPORT FINANCIER

Printers:  
St. Francis Press Limited  
Takoradi  
Tel: 031-24270

**J**e vous salue au nom de Dieu Tout-Puissant. L'année 2005 a été remplie de très nombreux succès. Comme d'habitude, l'Afrique de l'Ouest s'est trouvée sous les projecteurs de l'actualité. Cette fois-ci, il ne s'agit plus de nouvelles concernant des conflits dévastateurs, mais plutôt de l'organisation, au Libéria, d'élections historiques qui ont donné à l'Afrique sa Première Femme-Présidente en la personne de Madame Ellen Johnson-Sirleaf. Tout en célébrant cette victoire, nous continuerons de dédier encore plus d'efforts à des résultats similaires sinon plus élevés.

A travers le Peuple Libérien, l'Afrique de l'Ouest a démontré au monde, sa détermination à opérer des transformations positives. Après quatorze (14) années de combat au cours desquelles des dizaines de milliers de personnes ont trouvé la mort et davantage de personnes encore furent déplacées, le Libéria se retrouve sur le sentier de la paix.

Lorsque les élections ne sont pas conduites dans un esprit de justice, elles deviennent, le plus souvent, la principale cause des conflits. Je demande instamment aux pays de la sous région d'organiser des élections libres, justes et transparentes, comme l'ont fait le Ghana en 2004 et le Libéria tout récemment.

Des élections crédibles sont une voie sûre pour parvenir à une paix authentique et à un développement significatif. Nous devons rechercher la transparence et la responsabilité au plus haut point à tous les niveaux de notre société.

A travers ses réseaux, WANEP a apporté et continue d'apporter, en collaboration avec d'autres institutions, sa modeste contribution au développement de l'Afrique de l'Ouest. Ayant achevé à présent son processus de restructuration et adopté son plan stratégique, le Secrétariat Régional va continuer à favoriser les processus de transformation.

Je voudrais saisir cette occasion pour remercier toutes les femmes et tous les hommes de bonne volonté qui, aussi bien au niveau des Secrétariats Nationaux qu'à celui du Secrétariat Régional, ont coordonné les efforts des organisations-membres.

Je n'ai pas été du tout surpris d'apprendre que deux Prix Prestigieux dont le Prix d'Excellence du Millénium pour la Paix au Ghana ont été décernés au Chef d'équipe, le Directeur Emmanuel BOMBANDE. Mes sincères félicitations!



Au cours de l'Année 2005, WANEP a conduit la délégation de l'Afrique de l'Ouest à la Conférence Mondiale sur la Prévention des Conflits Armés (GPPCAC) à New York. Un plan d'action convenu à la Conférence est déjà en cours d'implantation. Ce plan doit être poursuivi de manière stratégique, surtout dans des pays où le défi existe déjà, comme en Côte d'Ivoire, au Nigéria et au Togo, ainsi que dans les pays où les défis sont latents.

En 2005, le nombre de nos membres est passé de 380 à 430 dans 12 pays. C'est très louable et très significatif. Au cours de l'année qui commence, nous allons étudier la possibilité d'établir notre présence physique dans des pays comme le Niger, le Cap-Vert et le Mali. Notre vœu n'est pas seulement de croître en nombre, mais aussi d'être efficace dans le service que nous rendons à nos pays. Nous sommes l'Espoir de l'Afrique de l'Ouest.

Je fais un appel aux organisations membres de WANEP de même qu'à ses partenaires de s'investir intensément dans le renforcement de nos potentiels humain, technique, matériel et financier pour prévenir les conflits et construire la paix afin de créer un environnement propice au développement. Nous devons rassembler nos forces pour les défis futurs!

Je souhaite à tous une Nouvelle Année 2006 pleine de prospérité.

Que Dieu vous bénisse!

**Rev. Prof. Emmanuel Anyambod Anya,  
Président du Conseil d'Administration**

L'année 2005 a été remarquable pour WANEP. Un plan stratégique de trois ans a été achevé suite au processus de restructuration de l'organisation. Plusieurs activités importantes ont été réalisées au cours de l'année pendant que des partenariats, notamment avec la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO), ont été renforcés. Alors qu'il y a eu une réduction remarquable de conflits armés et violents dans la sous-région, les contextes social et politique demeurent fragiles dans certains pays. Dans d'autres, la reconstruction post-conflit et la guérison des communautés traumatisées par la guerre sont en cours.

Dans la Région Sénégalaise, le **Sénégal** est en train de trouver une solution définitive au conflit de la région de Casamance grâce à la construction de la confiance suite au dialogue entre le Gouvernement et le Mouvement des Forces Démocratiques dans la Casamance (MFDC). Des élections réussies en **Guinée Bissau** ont augmenté l'espoir et les attentes pour la paix, mais en **Gambie**, le meurtre d'un journaliste éminent et la brève détention de certains leaders de l'opposition ont fait naître des préoccupations au sein de la communauté de l'édification de la paix en ce qui concerne des perspectives de paix à long terme.

La région du Bassin du Fleuve Mano a connu d'intenses activités d'édification de paix durant cette année. Alors que les élections au **Libéria** ont été acclamées globalement avec l'élection de Ellen Johnson-Sirleaf comme Présidente, la réaction initiale de l'adversaire, George Weah et ses partisans a mis en exergue les défis prévisibles pour une reconstruction post-conflit. La **Guinée** continue de défier toutes prévisions d'explosion de conflit et a organisé avec succès des élections locales, malgré les défis dans certaines régions. En **Côte d'Ivoire**, une impasse politique a empêché le déroulement des élections prévues en octobre, et la situation demeure instable. La persistance de l'Union Africaine à travers les Présidents Thabo Mbeki, Olusegun Obasanjo et Mohammed Tanja a été récompensée par l'acceptation par consensus du Premier Ministre Charles Konan Banny comme chef du Gouvernement. L'année 2006 présente aussi une fenêtre d'opportunités pour le retour à la paix en Côte d'Ivoire malgré toutes les imprévisions. L'arrestation de Charles Francis Maigai en **Sierra Léone** sous l'inculpation de

conspiration et la perception d'un retard exprès de l'inscription d'un nouveau parti politique qu'il a l'intention de diriger aux élections présidentielles en 2007 démontrent que la gouvernance démocratique ne s'est pas encore enracinée.

Au **Burkina Faso**, des élections ont eu lieu malgré les plaintes contre l'éligibilité de Blaise Compaoré. Des doutes ont été émis à l'endroit de la liste électorale après que les analystes ont estimé que seul dix pour cent de la population a voté. Au **Niger**, la crise alimentaire a dominé les grands titres. Alors qu'il y a l'espérance d'une bonne récolte, la sécurité alimentaire préoccupe les dirigeants du pays. Du point de vue de l'évaluation de la paix, le **Mali** a bien réussi, malgré que la fin du premier mandat du Président Ahmadu Toumani Touré ait marqué le début d'une manœuvre politique pour la direction.

*La persistance de l'Union Africaine à travers les Présidents Thabo Mbeki, Olusegun Obasanjo et Mohammed Tanja a été récompensée par l'acceptation par consensus ...*

Au **Bénin**, les Organisations de la Société Civile ont pressé le Gouvernement pour la tenue des élections à bonne date: mars 2006 malgré les contraintes financières avancées par le gouvernement. Au **Togo**, quelques principales questions litigieuses n'ont pas encore été résolues bien qu'il y ait un engagement de la part de toutes les parties prenantes en vue de poursuivre le dialogue national pour une orientation future du pays. Le **Nigeria** a continué de faire face à des défis internes dans certains états, mais vers la fin de l'année, la polarisation s'est approfondie autour de l'imaginaire troisième mandat visé par le Président Obasanjo. Au **Ghana**, une solution durable n'a pas encore été trouvée à la crise de Dagbon qui a éclaté en 2002 avec l'assassinat du Roi de Dagbon, Ya-Na Yakubu Andani II.

Dans ce climat social et politique, WANEP a mené plusieurs activités importantes d'édification de la paix. WANEP a coordonné et conduit une équipe de la Société Civile Ouest Africaine à la Conférence du Partenariat Global pour la Prévention des Conflits Armés au Siège de l'ONU à New York. Le Programme des Femmes dans l'Edification de la Paix a continué à mobiliser les Femmes dans l'Edification de la Paix avec la réussite de l'Action de Masse pour la Paix au Libéria. WANEP a conclu des discussions avec IBIS Ouest Afrique afin que ce dernier participe plus activement dans son Programme d'Objectif Juridique 2006. Ce programme

viser le développement d'une plateforme de coopération pour les Organisations des Droits de l'Homme et de l'Edification de la Paix pour discuter et promouvoir une culture de paix, de justice et de réconciliation en Afrique de l'Ouest. Une réunion de l'Institut Ouest Africain pour l'Edification de la Paix (WAPI) a eu lieu au Centre de Formation International Kofi Annan pour le Maintien de la Paix (KAIPTC). En plus de l'amélioration de la connaissance dans la discipline de l'Edification de la Paix, cette collaboration a fait ressortir le meilleur dans l'échange des informations et de partenariat entre la Société Civile et une institution militaire.

Intégré à la stratégie Ouest Africaine d'Edification Préventive de la Paix de WANEP, WARN est le programme qui continue de s'engager activement avec plusieurs acteurs y compris les décideurs politiques et la CEDEAO. Toutes les préparations sont actuellement achevées pour le lancement de l'ECOWARN, le Réseau d'Alerte et de Réponse de la CEDEAO, dont WANEP est le Partenaire exécutif. Le programme WARN de WANEP opérera comme l'élément de la Société Civile de l'ECOWARN.

Alors que ce rapport annuel reflète les points culminants et les principales activités de l'année 2005, plusieurs rencontres ont eu lieu au cours de l'année pour encourager la construction des rapports humains pour

promouvoir la paix. Elles ne peuvent pas toutes figurer dans ce rapport mais nous rappellent fortement que WANEP doit refléter ses valeurs clés dans sa construction continue des institutions et sa programmation. Nous devons être altruistes, transparents et engagés dans la collaboration afin de contribuer à la construction d'une paix durable en Afrique de l'Ouest. Ce rapport est le travail de toutes les organisations membres de WANEP, des Réseaux Nationaux et du Secrétariat Régional. Pendant que nous apprécions et célébrons nos efforts

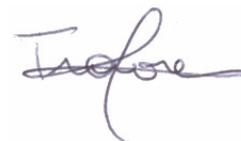
partagés, le défi de maintenir WANEP dans son ascension reste toujours préoccupant. Nous avons tous un rôle important à jouer dans la transformation de notre sous-région en la plus belle partie de notre monde.

La générosité et le bienveillant soutien de CORDAID ont permis à WANEP d'être là où il se trouve. Nous aimerions remercier le Programme de Recherche et de Plaidoyer du Ghana (G-RAP) qui a accepté de fournir à WANEP un soutien institutionnel fondamental. Nous reconnaissons gracieusement le soutien du CRS-WARO, du USAID-WARP, de l'AWDF, de l'IFOR-WPP, de l'Oxfam-Amérique, de l'Oxfam-Grande Bretagne et de N(o)VIB. Puisse-t-on trouver de l'énergie renouvelée, du dévouement et de l'engagement pour travailler encore plus dur dans les années à venir pour la paix.

*Alors que ce rapport annuel reflète les points culminants et les principales activités de l'année 2005, plusieurs rencontres ont eu lieu au cours de l'année pour ...*



**Emmanuel Habuka Bombande**  
Directeur Exécutif



**Oury Traore**  
Responsable des Programmes

*Promouvoir une Culture de Paix, de Non-violence et de Responsabilité Sociale parmi les Jeunes en Afrique de l'Ouest*

**Introduction**

En 2005, le Programme de l'Education à la Paix de la Jeunesse , autrefois connu sous l'appellation de Programme de Non-violence active et d'Education sur la Paix, s'est focalisé sur le développement d'un cadre régional pour la coexistence et la promotion de la culture de paix, de non-violence et de responsabilité sociale parmi les jeunes dans la sous région.

Le Programme de l'Education à la Paix de la Jeunesse est actuellement lié au Programme des Femmes dans l'Edification de la Paix (WIPNET) pour des raisons stratégiques et opère dans le même département, le 'Département des Femmes et de la Jeunesse.'

**Objectifs:**

- Accroître la sensibilisation des stratégies de non-violence parmi les jeunes.
- Fournir une plateforme pour l'implication des jeunes dans l'édification de la paix.
- Harmoniser et renforcer les liens entre les structures d'éducation formelles et non formelles dans la théorie et la pratique de l'étude sur la paix.

**ACTIVITÉS PRINCIPALES**

**Formation de Promoteurs de Programmes:**

En juillet 2005, WANEP a organisé une formation de renforcement de capacité en Education à la Paix pour le personnel de la Division de Développement de Programmes et de Recherche du Ministère Ghanéen de l'Education. La formation a permis au personnel du département de comprendre les principaux concepts et techniques de l'éducation à la paix.

**Suivi des Clubs de Paix dans les Ecoles:**

Durant toute l'année 2005, le programme d'Education à la Paix de la Jeunesse (YPE) a continué de soutenir les programmes de médiation des pairs et de suivre les activités des clubs de paix dans 35 écoles, dans sept pays à travers la région. Le feedback des activités en cours a révélé le besoin de combler le vide entre les jeunes dans les secteurs formels et non formels de l'éducation.

**Compétition de Poèmes sur la Paix:**

En 2004, WANEP a initié et lancé sa compétition de poèmes sur la Paix. La compétition a bénéficié d'une grande publicité aux niveaux national et international. Neuf poèmes ont été sélectionnés parmi les Cent cinquante (150) reçus à travers la sous région. Une cérémonie de remise de prix a été organisée en l'honneur des lauréats et de leurs écoles. WANEP aimerait continuer d'organiser cet événement annuel.

**Le Projet de Troupe Libérienne de Danse (LDT):**

La Troupe Libérienne de Danse (LDT) a lancé son Projet de Rétablissement du Traumatisme et de Sensibilisation

Culturelle pour les jeunes dans le Camp de Réfugiés de Buduburam au Ghana en février 2005. Ce projet est soutenu par l'Organisation Canadienne pour les Enfants Soldats (War Child Canada) et vise à relier les jeunes et les enfants libériens à leur héritage culturel et à créer



*Les enfants dans une session de brainstorming pendant un atelier de Mediation - Volta Hall, University Of Ghana, Accra*

une sensibilisation sur des questions telles que le VIH/SIDA, la grossesse chez les adolescentes et l'abus de drogue qui sont pertinentes pour la communauté. Le projet oeuvre aussi à promouvoir les talents en Informatique des jeunes sélectionnés et leur fournir de l'appui éducationnel. 150 jeunes ont bénéficié du projet. Le rôle de WANEP est de contrôler la réalisation du projet et d'offrir des conseils et la supervision.

**Travail en Réseau et Partenariats Internationaux:**

WANEP a collaboré avec le Bureau International de l'Education de l'UNESCO pour développer un cadre global pour l'évaluation du programme 'Apprendre à Vivre Ensemble'. Il a aussi contribué à la conception d'un CD-ROM pour le même programme. Le programme d'Education sur la Paix de WANEP a été utilisé comme une étude de cas pour ce projet. En outre, WANEP appartient à la Force de la Paix Non-violente Internationale qui a pour but de construire une force internationale de paix civile, formée et engagée dans l'intervention non-violente au tiers. En plus, WANEP a pris part à plusieurs comités consultatifs sur des initiatives non-violentes et sert d'exemple principal à de nombreuses organisations telles que les organisations des Jeunes des Nations Unies (UNOY) aux Pays-Bas.

#### ACTIVITÉS PRINCIPALES

##### **Défis Principaux:**

- La mobilisation de fonds demeure une priorité. Le programme devra peut-être être divisé en zones d'attention en vue de viser et d'attirer des dons spécifiques.
- Les sept pays engagés dans le programme de YPE sont à de différentes étapes de la mise en oeuvre du programme. Ainsi, les programmes et projets initiés par le secrétariat régional de WANEP doivent être propres aux pays pour générer plus d'intérêts et maintenir le programme au niveau des réseaux nationaux.
- Un suivi régulier sur le terrain est essentiel pour évaluer l'impact du programme de l'Education sur la Paix dans les écoles. Des mesures proactives devraient être prises pour créer plus d'opportunités pour les enseignants engagés dans le programme et pour élargir son étendu afin de permettre aux élèves d'acquérir des compétences pratiques.
- Le programme YPE fait face à des défis majeurs dans les communautés où la violence a eu un impact négatif sur le secteur de l'éducation formel. WANEP doit étendre

son programme au secteur non formel pour mener une approche intégrante qui visera différentes parties prenantes.

##### **Principales Leçons Apprises:**

Le LDT doit assurer que le rapatriement et la réinstallation des familles de réfugiés soient pris en considération et doit être prêt à remplacer les participants du projet dont les familles se sont réinstallées au Libéria.

##### **Activités Planifiées pour l'Année 2006:**

En 2006, le programme YPE sera restructuré. Les activités futures comprendront un tournoi de Paix pour la Jeunesse qui intégrera le sport au programme de YPE. On se servira du sport pour relier les divisions culturelles, ethniques et autres, et comme un forum pour promouvoir une culture de non-violence, de paix et de responsabilité sociale parmi les jeunes gens en Afrique de l'Ouest.

##### **Introduction**

L'Institut Ouest Africain d'Edification de la Paix a été établi en 2002 pour fournir une formation qualitative, intensive et propre au contexte dans la transformation des conflits et l'édification de la paix. WAPI inscrit des praticiens sélectionnés pour la plus part dans la sous région Ouest Africaine, mais accepte aussi des participants de l'Afrique en général et d'ailleurs. Depuis ses débuts, WAPI a évolué et est devenu une institution unique dans la sous région Ouest Africaine qui fournit une formation au niveau local, de qualité et à la portée de tous; par des techniques de résolution de conflits et d'autres questions connexes. WAPI utilise des méthodologies innovatrices et participatives, et puise dans l'expertise et le savoir de ses participants.

##### **Objectifs**

- Accroître l'effectif des praticiens compétents, instruits et actifs dans le domaine de l'édification de la paix en Afrique de l'Ouest;
- Développer des mécanismes qui intégreront d'autres modèles aux modèles indigènes locaux pour aborder les réalités contextuelles des questions portant sur le conflit, la paix et la sécurité en Afrique de l'Ouest en particulier, et en Afrique en général.
- Fournir une formation qualitative et propre au contexte à un coût réduit;

#### ACTIVITÉS PRINCIPALES

WAPI 2005 a été tenu au Centre International Kofi Annan pour le Maintien de la Paix (KAIPTC) à Accra, du 05 au 23 septembre 2005. La formation a regroupé 40 participants de l'Office Régional de WANEP, du Centre d'Observation et de Suivi de la CEDEAO (OMC) à Abuja et d'autres pays tels que le Bénin, le Ghana, le Burkina Faso, le Sénégal, la Gambie, le Nigeria, le Libéria, la Côte d'Ivoire, le Royaume Uni, la République Démocratique du Congo, le Tchad et le

Zimbabwe. 25 hommes et 15 femmes ont participé.

##### **Lancement de WAPI 2005:**

WAPI 2005 a été lancé le 04 Septembre 2005. Le Centre de Formation International Kofi



*Un groupe en discussion à WAPI*

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Annan pour l'Edification de la Paix (KAIPTC) a été choisi pour établir un partenariat stratégique entre la société civile et l'armée. De plus en plus, des collaborations multi sectorielles et à plusieurs niveaux sont établies entre la société civile et les acteurs tels que l'armée, pour mettre en oeuvre une approche intégrée à la sécurité humaine. Le Général de Division, John Kofi Attipoe, Commandant du KAIPTC, a prononcé l'allocation principale. Le Catholic

Relief Services (CRS), USAID-WARP, le Programme des Nations Unies du Développement (PNUD), l'Ambassade Royale des Pays-Bas, le Haut Commissariat Nigérian, UNHCR, CDD, et le KAIPTC étaient tous représentés à la cérémonie d'ouverture.

**Programme/Méthodologie des Cours:**

Les cours de WAPI 2005 ont duré trois semaines et ont couvert six domaines thématiques. Deux cours se

déroulaient simultanément chaque semaine. Les cours comprenaient des travaux de groupes, des études de cas de la sous région et des présentations. Les cours étaient conçus pour permettre la participation, le partage du savoir et le travail en réseau.

Le tableau ci-dessous illustre les cours dispensés et leurs corps enseignants respectifs.

Sessions	Cours	Corps Enseignant	Pays
1 <sup>e</sup> Semaine	Introduction aux paradigmes de l'Edification de la Paix	Mr. Emmanuel Bombande	Ghana
		Mr. John Katunga	Rép. Dém. Du Congo
	Edification de la Justice & Résolution des Conflits	Ms. Oury Traore	Mali
		Dr. Benjamin Kunbuor	Ghana
2 <sup>e</sup> Semaine	Education à la Non-violence Active & la Paix	Mrs. Levinia Addae -Mensah	Ghana
		Mr. Austin Onuoha	Nigéria
	Développement, Conflit & Mouvement des Populations	Dr. Isaac Albert	Nigéria
3 <sup>e</sup> Semaine	Edification Préventive de la Paix Alerte Précoce & Réponse Rapide	Mr. Takwa Zebulon Suifon	Cameroon
		Dr. Douglas Bond	USA
	Les Femmes dans l'Edification de la Paix	Ms. Thelma Ekiyor	Nigéria
		Dr. Lydia Umar	Nigéria

**Corps Enseignant de WAPI:**

Cette année, plusieurs nouveaux instructeurs ont joint l'équipe d'enseignants de WAPI reconnue au niveau international. Oury Traoré, nouvelle Administratrice des Programmes de WANEP Régional; Dr Benjamin Kumbuor, Avocat ghanéen très reconnu et Député; Mr Austin Onuoha, candidat au Doctorat d'Etat dans les Etudes sur la Paix aux Etats-Unis d'Amérique; Dr Douglas George Bond, fondateur des Associés à la Recherche Virtuelle (VRA); et Dr Lydia Umar, professeur nigériane.

Le corps enseignant de retour comprend Mr Emmanuel Bombande (Directeur Exécutif de WANEP), Mr John Katunga de l'Initiative de la Paix de Nairobi (NPI), Mr Takwa Zebulon Suifon (Officier de Liaison de WANEP à la CEDEAO), Mlle Levinia Addae-Mensah (ancienne Coordinatrice Régionale pour le Programme Actif de la Non-violence et de l'Education sur la Paix), Mlle Thelma Ekiyor (ancienne Directrice des Programmes de WANEP) et Dr Isaac Albert de l'Institut des Etudes Africaines,

Université d'Ibadan.

**AUTRES ACTIVITES A WAPI:**

**Nuits Culturelles:**

Chaque Mercredi soir WAPI organisait un événement culturel à KAIPTC. Chaque pays présent présentait une activité culturelle.



Les contestants de "M. WAPI" avec Ronan 2eme à droite

**Journée Internationale pour la Paix:**

Le 21 septembre, une marche de la paix a été organisée pour marquer la Journée Internationale pour la Paix. Les participants ont organisé une procession de bougie autour de KAIPTC et partagé la vision du Secrétaire Exécutif de la CEDEAO, 'Une Afrique de l'Ouest sans Conflit'.

**"Mr WAPI":**

La cérémonie de clôture de WAPI a été tenue à Regency Hôtel à Accra le 22 septembre 2005. Ronan Moore, un participant irlandais de CRS(Nigeria) a gagné le titre de 'Monsieur WAPI'. C'était une nuit mémorable de rire et de réjouissance.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

**Résultats Obtenus:**

- 40 participants ont été formés et dotés de compétences pratiques dans les techniques de résolution de conflits, les droits de l'homme, les droits de la femme, l'éducation à la paix et d'autres concepts et outils pertinents.
- Reproduction des compétences acquises au niveau de la communauté.
- Un réseau solide de divers acteurs a été établi pour le partage des informations et la collaboration future.
- Les indicateurs précédemment développés dans un atelier à Abuja pour l'alerte précoce et la prévention des conflits de la CEDEAO ont été raffinés et testés.

**Défis:**

- La durabilité financière demeure un défi pour WAPI. Chaque année, la moitié des candidats potentiels n'arrivent pas à participer aux cours de formation en raison de manque de fonds.
- WAPI aimerait embaucher un coordonnateur à plein temps pour assurer la continuité et l'efficacité. WAPI doit mobiliser des fonds pour embaucher un coordonnateur à plein temps.
- Les trois langues principales en Afrique de l'Ouest sont l'anglais, le français et le portugais. L'idéal serait de traduire tous les



WAPI coordonnateur reçoit un certificat d'appréciation du Commandant de KAIPTC

documents en toutes les trois langues et de veiller à ce que la traduction simultanée soit disponible. Malheureusement, les coûts des services de traduction et d'interprétation sont très élevés, ainsi WAPI est enseigné seulement en français et en anglais.

**Leçons Apprises:**

- WANEP devrait doubler ses efforts à mobiliser des fonds afin d'offrir des bourses aux candidats qualifiés et de satisfaire aux

exigences logistiques pour la formation.

- La disponibilité de fonds permettra l'embauche d'un coordonnateur à plein temps pour maintenir WAPI tout au long de l'année.
- WAPI doit être tenu dans un environnement qui est sensible au genre considérant les besoins des participants qui auraient peut-être à amener des enfants.

**Perspectives de l'avenir:**

- Le partenariat entre WANEP et KAIPTC devra être formalisé si WAPI doit continuer à se tenir à KAIPTC.
- Il faudrait recruter plus d'enseignants francophones pour établir l'équilibre avec le grand nombre d'enseignants anglophones.
- Un réseau d'anciens étudiants de WAPI devrait être établi.
- Introduire de nouveaux domaines thématiques tels qu'un stage sur les média et l'édification de la paix puisque le rôle des média dans les conflits devient de plus en plus évident.



Photo de groupe des participants, corps enseignants et invités

**ASSURER LA PARTICIPATION ACTIVE DES FEMMES AUX ACTIVITES RELATIVES A LA PAIX ET A LA SECURITE**

WIPNET a été établi il y a quatre ans pour mobiliser les femmes, renforcer leur capacité et encourager la collaboration entre elles pour édifier une paix durable et promouvoir la sécurité humaine en Afrique de l'Ouest. Le défi de WIPNET demeure l'intégration des préoccupations des femmes et leur participation à la formulation et à la mise en oeuvre de la politique relative aux questions de paix et de sécurité dans la sous région.

Pour assurer l'intégration du genre dans l'édification de la paix, le programme de WIPNET a commencé en 2005 le processus de création de partenariats avec les décideurs politiques et les technocrates en utilisant son vaste réseau des masses pour préconiser l'intégration des questions des femmes dans la formulation des politiques dans la paix et la sécurité.

**Objectifs:**

- Développer des recommandations en vue de l'intégration des questions des femmes dans la paix et la sécurité.
- Renforcer la liaison entre les décideurs politiques, les technocrates et les groupes de femmes.
- Maintenir la participation des femmes dans l'édification formelle de la paix en Afrique de l'Ouest.
- Renforcer la capacité des femmes rurales/populaires dans l'édification de la paix aux niveaux communautaires et nationaux.
- Construire des partenariats stratégiques avec les réseaux de femmes dans d'autres régions

**ACTIVITÉS PRINCIPALES**

***D é v e l o p p e m e n t d e s R e c o m m a n d a t i o n s e n v u e d e l' I n t é g r a t i o n d e s Q u e s t i o n s d e s F e m m e s d a n s l a P a i x e t l a S é c u r i t é :***

En novembre 2004, WIPNET a tenu une concertation avec des groupes de femmes et l'Unité du Genre de la CEDEAO pour développer un cadre politique pour l'intégration des questions des femmes dans la paix et la sécurité en Afrique de l'Ouest. Un cadre a été développé et soumis aux représentants de WIPNET, à d'autres groupes féministes et à la CEDEAO pour leur considération.

***Renforcer la Capacité des Chargés des Programmes de WIPNET:***

En janvier 2005, WIPNET a organisé une formation de mise à niveau de deux jours pour ses Chargés de Programmes. Ceci était particulièrement nécessaire pour préparer les Chargés des Programmes pour l'Initiative de Paix des Femmes Rurales, projet nouvellement initié. On a appris aux chargés de bureau l'ensemble du contenu de la méthodologie de formation et à la fin de la formation, elles ont développé un cadre clair sur la façon dont l'Initiative de Paix des Femmes Rurales devrait être organisée dans leurs contextes respectifs.

***Localiser la Méthodologie de Formation et la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité de l'ONU:***

WIPNET a traduit son manuel de formation spécialisée et la Résolution

1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies sur les Femmes, la Paix et la Sécurité en sept langues locales/indigènes de l'Afrique de l'Ouest afin de réaliser son objectif stratégique qui consiste à renforcer la capacité des femmes rurales/populaires à s'engager dans l'édification de la paix. Cette initiative a contribué à rendre plus accessibles aux groupes de femmes rurales les techniques d'édification de la paix et leur application de façon durable.

***Initiative de Paix des Femmes Rurales (RWPI):***

L'approche ascendante de WIPNET de travailler et d'aborder les questions de paix et de conflit a révélé qu'il existe un vide entre l'implication des femmes dans l'édification de la paix aux niveaux rural et urbain. Le vide est encore plus senti au niveau rural/populaire où l'analphabétisme et le manque de sensibilisation sont réels. Ainsi, WIPNET a lancé en 2005 son Initiative de Paix des Femmes Rurales qui visait à renforcer la capacité des groupes de femmes rurales/populaires, des associations et des guides à jouer des rôles actifs dans la préservation de la paix dans les communautés. Un résultat principal du RWPI est la création des

***Comités de Paix des Femmes Rurales:*** qui engagent des structures et des institutions traditionnelles d'édification de la paix. La phase pilote

de ce projet a été mise en oeuvre dans quatre pays: le Sénégal, le Liberia, la Sierra Léone et la Côte d'Ivoire avec du soutien du Fonds Global pour les Femmes (GFW) et du Programme des Femmes Pacificatrices de l'Association Internationale de Réconciliation (WPP-IFOR).

***WIPNET à CSW 49 et Beijing +10:***

Pour la première fois en mars 2005, WIPNET a participé dans la session de la Commission de l'ONU sur le Statut de la Femme (CSW) qui a été tenue à New York. La 49e Session de la CSW qui a coïncidé avec le 10e anniversaire de la Conférence de Beijing sur les Femmes et le Développement a permis la participation de WIPNET à la révision des domaines critiques de préoccupation dans la Plateforme pour l'Action de Beijing. CSW était une bonne plateforme pour WIPNET de partager les informations et les meilleures pratiques, de travailler en réseau et de formuler des stratégies avec d'autres groupes de femmes sur les actions et initiatives futures qui placeront les questions des femmes au centre de la paix et de la sécurité. La participation de WIPNET a été soutenue par Oxfam-Amérique, le Fonds de Développement des Femmes Africaines et WPP-IFOR.

***Poste de Contrôle et Vigile de Paix des Femmes:***

WIPNET a célébré la Journée Internationale de la Femme à trois

ACTIVITÉS PRINCIPALES

niveaux: au niveau international avec d'autres femmes à la 49e Session de la CSW et à Beijing +10; au niveau régional avec le lancement de la Vigile de paix pour exprimer la solidarité avec les femmes du Togo suite à l'éruption de la violence qui a suivi la mort du Président Eyadema; et au niveau national avec l'activité traditionnelle du Poste de Contrôle de Paix de WIPNET. Cette activité a été soutenue par Oxfam-Amérique et David Crockett.

**Réunions de concertation et de renforcement de Capacité au Nigeria:**

Vers la fin de l'année 2004, WIPNET est entré dans un partenariat stratégique avec N(o)Vib pour renforcer la Capacité des Groupes de Femmes au Nigeria à Participer au Plaidoyer de la Paix et à la Prévention des Conflits. En 2005, WIPNET a traduit ce partenariat en action concrète à travers le renforcement de capacité et la concertation des femmes présentes dans les réseaux d'édification de la paix dans le Nord-Est et le Delta; et en élargissant le réseau à trois zones géopolitiques le Sud-Ouest, le Centre- Nord et le Sud-Est. L'effectif des membres de WIPNET au Nigeria a augmenté par soixante. Sous le partenariat Novib/WIPNET, une réunion de concertation a aussi été organisée pour développer un cadre et des critères pour mettre en oeuvre le programme de radio communautaire des Voix des Femmes (VOW) au Nigeria. Le programme de VOW de la radio communautaire commencera d'émettre au Nigeria en 2006.

**Travailler avec les Ministères de Genre/Femmes:**

Un élément intégral du programme de WIPNET est d'influencer la formulation et la mise en oeuvre des politiques en matière de paix et de sécurité. Cette année, WIPNET a commencé à renforcer la coopération entre

décideurs politiques, technocrates et groupes de femmes. Cette collaboration a commencé avec une réunion de concertation et une formation pour les Ministères du Genre de la SÉNÉGAMBIE (le Sénégal, la Gambie et la Guinée Bissau) et les pays de l'Union du Fleuve Mano (la Côte d'Ivoire, le Liberia, la Sierra Léone et la Guinée Conakry). Les concertations ont eu lieu du 26 au 30 septembre et du 7 au 10 novembre respectivement. Bien que ces engagements aient révélé

Nations Unies du Développement (PNUD) pour entreprendre une sensibilisation civique et électorale en guise de la préparation pour les élections présidentielles et générales du Liberia qui ont eu lieu en octobre 2005. Cette expérience était différente pour WIPNET - Liberia par rapport au rôle qu'il a joué lors des processus de paix et de DDRR. Le défi auquel ses membres ont fait face était de rester objectives, neutres et non partisans malgré l'appartenance politique des membres. Il a été convenu que les femmes qui avaient des aspirations politiques se retirent de l'exercice et prennent aussi un congé d'absence des activités du Réseau.

Lors de l'exercice, WIPNET a découvert qu'il y avait une apathie électorale importante (notamment parmi des femmes et les jeunes). Elles ont élaboré une stratégie pour persuader plusieurs femmes à s'inscrire elles faisaient du baby-sitting, vendaient des marchandises, faisaient la lessive et entreprenaient d'autres tâches ménagères pour les femmes pendant que celles-ci partaient s'inscrire. Au bout de quatre jours, 7,455 femmes se sont inscrites- soit une augmentation de 60% de l'effectif des femmes qui s'étaient inscrites plus tôt.

**Programme des Voix des femmes de la Radio Communautaire**

Durant l'année 2005, le Programme des Voix de Femmes de la Radio Communautaire ne cessait d'être diffusé des endroits stratégiques en Gambie, au Libéria et au Sénégal. Au Liberia, le programme a été étendu à trois endroits et au Nigeria le programme commencera à être diffusé en 2006. Le Programme des Voix de Femmes de la Radio Communautaire est devenu une voie pour la "globalisation des questions



*4e Conférence Annuelle de WIPNET, Cotonou, Bénin*

et confirmé que le mandat global des Ministères de Genre/Femmes n'a pas de concentration spécifique sur la paix et la sécurité, ils ont le mandat de promouvoir l'égalité des sexes et la responsabilisation de femmes grâce à leur loi fondamentale et à des instruments internationaux tels que la Déclaration de Beijing et la plateforme pour l'Action RCS 1325 de l'ONU et les Buts de Développement Millénaires. WIPNET est entré en partenariat avec le Centre pour le Règlement de Conflits au Cap en Afrique du Sud afin de consolider le domaine d'influence de la politique.

**Promouvoir la Participation des Femmes aux décisions Politique: L'expérience WIPNET - Liberia:**

WIPNET Liberia est entré en partenariat avec la Mission de l'ONU au Liberia (UNMIL) et le Programme des

ACTIVITÉS PRINCIPALES



Le plus jeune membre à la conférence annuelle de WIPNET, Nigéria

locales" et "la localisation des questions globales" relatives aux femmes, à la paix et à la sécurité.

**4e Conférence Annuelle Régionale des Femmes dans l'Edification de la Paix:**

WIPNET a organisé sa 4e Conférence Annuelle à Cotonou, au Bénin du 1er au 3 novembre 2005. Cet événement a coïncidé avec la célébration globale de la cinquième année de la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies sur les Femmes, la Paix et la Sécurité. Par conséquent, WIPNET a consacré cette conférence à la révision et à la mise en œuvre de la RCS 1325 de l'ONU en Afrique de l'Ouest. Le thème pour la conférence était "Réexaminer la Résolution du Conseil de Sécurité des Nations Unies en Afrique de l'Ouest: Opportunités et Défis pour l'Avenir"

**Intégrer les Questions des Femmes dans la Réforme du Secteur de la Sécurité:**

En partenariat avec le Réseau Ouest Africain pour la Sécurité et la Gouvernance Démocratique (WANSSED) et le Friedrich Ebert Stiftung, WIPNET a élaboré une méthodologie spécialisée pour intégrer la question du genre et notamment des femmes dans la réforme du secteur de la sécurité. Comme activité de suivi, WIPNET est censé former des experts et des groupes de femmes sur la 'Réforme du Secteur du Genre et de la Sécurité.'

**Partenariats Stratégiques:**

Toutes les activités en 2005 entreprises par les Femmes dans l'Edification de la Paix (WIPNET) étaient possibles grâce au soutien de ses partenaires stratégiques: Oxfam Amérique, Oxfam Grande Bretagne, WPP- IFOR, N(o)Vib, Mamacash, Fonds Global pour les Femmes, Fonds d'Action d'Urgence, Fonds de

Développement des Femmes Africaines, David Crockett, Service Mondial Juif Américain (AJWS).

**Résultats Obtenus:**

- Un cadre politique propre à la région pour intégrer les questions des femmes en matière de paix et de sécurité.
- Une expansion des activités aux nouveaux endroits qui ne sont pas couverts actuellement.
- Une collaboration accrue entre l'Unité du Genre de la CEDEAO et WIPNET.
- Un cadre bien défini pour impliquer les décideurs politiques et les technocrates.
- 160 éducatrices de paix supplémentaires formées à travers l'Afrique de l'Ouest
- Un manuel spécialisé sur le genre et la Réforme du Secteur de la Sécurité.
- 4 traductions de la Résolution du Conseil de Sécurité des Nations Unies sur les Femmes, la Paix et la Sécurité.
- Traduction en 6 langues du Manuel des Femmes de la Communauté dans l'Edification de la Paix.

**Défis principaux:**

- Permettre à WIPNET d'exercer une influence sur la formulation et la mise en œuvre des politiques sur la paix et la sécurité.
- Des fonds pour maintenir le programme des Femmes dans l'Edification de la Paix (WIPNET) dans les pays qui ne sont pas touchés par les conflits violents.
- La difficulté de supervision des programmes de radio dans les pays n'ayant pas de chargé de programme permanent.

**Leçons Principales Apprises:**

- Le Réseau des Femmes dans l'Edification de la Paix aux niveaux nationaux sont à différentes étapes de croissance. WIPNET- Régional doit se focaliser sur le renforcement des plus faibles réseaux

dans l'année à venir.

- C'est erroné d'assumer que les décideurs politiques et les technocrates dans la région ont les compétences et la connaissance requises pour aborder les questions portant sur les femmes, la paix et la sécurité. WIPNET continuera à impliquer ces groupes dans son travail.
- Il faut faire voir les efforts et les initiatives des femmes dans ce domaine afin de démystifier la notion existante selon laquelle les femmes sont largement inactives et ne sont que des victimes.

**Activités de Suivi pour 2006:**

- Mise en œuvre de la phase II du projet



A la 4e Conférence annuelle au Bénin

N(o)Vib/WIPNET au Nigeria.

- Mise en œuvre de la phase II du projet Oxfam-Amérique /WIPNET en région sénégalaise.
- Entreprendre de la recherche sur l'activisme de paix des Femmes: étude de cas du Réseau Ouest Africain des Femmes dans l'Edification de la paix (WIPNET)
- Publier la 3e édition du journal WIPNET, Her Story.

- Commencer la diffusion d'un programme VOW de la radio communautaire au Nigeria et continuer à diffuser en Gambie, au Sénégal, en Guinée Bissau et au Libéria.
- Accroître l'action ciblée pour impliquer les décideurs politiques et les technocrates.
- Interpréter la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies sur les Femmes, la Paix et la Sécurité d'une perspective ouest africaine et augmenter l'action pour avancer sa mise en œuvre.



WIPNET, formation de renforcement de capacité, Dakar, Sénégal

### Introduction

WANEP a conceptualisé son Programme de la Société Civile (CSP) basé sur les résultats principaux et les leçons apprises durant les deux années. Le CSP, travaillant avec le Programme de renforcement de Capacité I et les projets du Centre Européen pour la Prévention des Conflits (ECCP), a contribué à trois domaines généraux: lier les Organisations de la Société Civile (OSC) dans la région selon les domaines thématiques défini d'édification de la paix; comprendre les besoins de la construction de la capacité des OSC à tous les niveaux dans la région; et veiller à ce que le programme de l'Afrique de l'Ouest pour l'édification de la paix et la prévention du conflit soit une partie d'une stratégie africaine globale/plus vaste.

Les expériences de la phase pilote corroborent le rôle croissant de WANEP comme l'organisation leader en matière d'édification de la paix dans la région; un rôle qui exige qu'il vise stratégiquement les décideurs politiques, en dehors des partenaires existants tels que la CEDEAO, de façon régulière et formelle. Ainsi, le CSP a été réconceptualisé dans le Programme de la Politique et du Plaidoyer de la Société Civile (CSPA).

Le but du CSPA est de devenir un terrain d'expérimentation des problèmes de politique émergents et un mécanisme de plaidoyer pour l'engagement de la Société Civile avec les décideurs politiques, tout en liant la pratique à la politique.

### Objectifs:

- Coordonner les questions de politique émergents dans les domaines thématiques de WANEP.
- Collaborer avec les décideurs politiques pour intégrer la perspective de WANEP dans les politiques de la sécurité humaine.
- Mobiliser ONG, OSC, OBC, réseaux sous-régionaux, praticiens et universitaires pour faire des recherches sur les menaces de la sécurité humaine et préconiser des politiques qui aborderont les besoins de la sécurité humaine de la sous région.
- Collaborer avec les acteurs nationaux et régionaux pertinents de la société civile pour développer un cadre intégré et cohésif pour promouvoir la sécurité humaine.
- Faciliter les partenariats entre les OSC et les décideurs politiques au niveau national.
- Faciliter la collaboration national et trans-frontalière parmi les organisations d'édification de paix et d'autres acteurs pertinents dans la prévention des conflits, la bonne gouvernance et la sécurité humaine.
- Construire la capacité des groupes locaux de la société civile pour le plaidoyer et le lobbying.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES

### *Réunion de Concertation Régionale du Groupe de Pilotage de l'Afrique de l'Ouest:*

Le Groupe de Pilotage Régional de l'Afrique de l'Ouest (RSG) de 14 membres qui a été mis en place lors de la conférence des OSC régionales en 2004 a tenu sa première réunion de concertation à Accra du 18 au 19 février 2005. Les membres du RSG ont révisé le Programme d'Action régional et développé un cadre pour localiser et galvaniser du soutien pour son document de travail pour la prévention des conflits. Le cadre est aussi construit pour appuyer dans la création des forums nationaux de paix et de sécurité et pour veiller au travail en réseau parmi les divers groupes trans-frontaliers. WANEP a l'intention d'exploiter ces forums pour établir le pont entre les OSC aux décideurs politiques.

**Programme Commun d'Afrique pour la prévention des conflits:** comme une partie du processus vers le développement d'un programme

d'action commun d'Afrique pour la prévention des conflits en vue de contribuer au programme d'action global, quatre délégués ont représenté la région ouest africaine à une "Concertation des Experts de Toute l'Afrique à Nairobi". Les délégués comprenaient le chargé de Liaison de WANEP à la CEDEAO, le coordonnateur de la Politique et du Plaidoyer et des représentants du Togo et du Burkina Faso. L'apport de l'équipe de l'Afrique

de l'Ouest a beaucoup facilité le développement d'un document complet et consolidé pour la prévention des conflits et la sécurité humaine en Afrique.

### *Conférence Mondiale pour la Prévention du Conflit Armé:*

Sous l'égide du CSPA, WANEP était à la tête d'une délégation de 20 membres des OSC et des décideurs politiques à représenter l'Afrique de l'Ouest à la conférence Mondiale: "Passage de la Réaction à la Prévention: la Société Civile en Partenariats pour Prévenir le Conflit Violent et pour Edifier la Paix". Les membres de la délégation de WANEP ont joué des rôles clés en tant que personnes ressources dans les diverses discussions thématiques des groupes: l'Alerte Précoce et la Réponse Rapide, les Femmes dans l'Edification de la Paix et le Maintien de la Paix Civile. Pour la délégation de l'Afrique de l'Ouest, le point culminant de la Conférence était le moment où l'initiatrice et Coordinatrice Régionale du



Une section des participants à la consultation du Togo

ACTIVITES PRINCIPALES

Programme des Femmes dans l'Edification de la Paix (WIPNET) a reçu l'une des deux premières copies du livre "Les Populations en Edification de la Paix", dont elle est rédactrice de l'un des chapitres. Elle a été honorée pour sa contribution au progrès de la participation des femmes au processus d'édification de la paix en Afrique de l'Ouest. Le Programme d'Action Global (GAA) pour la Prévention du Conflit Violent a été présenté au Secrétariat Général de l'ONU. Le GAA constitue une consolidation des programmes d'action régionaux des 14 régions qui ont participé au processus global pour la Prévention du Conflit Armé. Pour des informations supplémentaires sur cette conférence, prière de visiter GPPAC en ligne à [www.conflict-prevention.net](http://www.conflict-prevention.net) et WANEP à [www.wanep.org](http://www.wanep.org).

**PLAIDOYER & SOLLICITATIONS**

**Vulgariser le Programme d'Action Global:** les membres de la délégation de WANEP ont initié diverses activités pour sensibiliser les participants sur le Programme d'Action Global dans leurs pays respectifs. Des causeries radio diffusées et télévisées ont été organisées pour vulgariser le document et le processus GPPAC. Le GAA a aussi



Réunion des bailleurs de fonds au Togo

été discuté aux forums de la société civile pour informer et encourager les OSC à adopter le GAA comme un outil de plaidoyer et de lobby de la sécurité humaine.

Au Niger, les membres du RSG ont organisé une réunion pour les groupes de la société civile pour discuter le GAA et pour identifier des domaines de priorité locaux. Le GAA a aussi été introduit et discuté au Quatrième Conférence Annuelle Régionale de WIPNET au Bénin et à la réunion du Forum Ouest Africain de la Société Civile (WACSOFC) à Accra, qui s'est engagé à adopter le GAA comme un document de travail. Des copies du document ont aussi été distribuées aux agences de développement, aux ambassades et aux partenaires donateurs.

**Rapport avec les Décideurs Politiques:** Comme une partie de la stratégie de WANEP pour lier les expériences dans la pratique de l'édification de la paix à la formulation et l'influence de la politique, le CSPA a rendu des visites de courtoisie au Ministre de l'Intérieur et au Ministre des Affaires Etrangères du Ghana. Le but de la réunion était, entre autres, de féliciter formellement le Ghana d'être élu au Conseil de Sécurité comme membre non permanent; de sensibiliser sur le CSPA, le processus de GPPAC et le GAA; d'explorer les opportunités qui influenceront la manière dont les OSC pourraient soutenir le travail du Gouvernement Ghanéen à la Résolution 1625 de l'ONU qui approuve la participation des groupes de la société civile à la prévention des conflits. Le Ministre de l'Intérieur et le Chef de Cabinet du Ministre des Affaires Etrangères ont félicité WANEP pour son rapport constructif à la paix et à la sécurité au Ghana et en Afrique de l'Ouest et ont recommandé une collaboration plus étroite avec l'organisation.

**Forum National de Prévention des**



Consultation du Togo

**Conflits au Togo**

Comme une partie de ses efforts à intégrer le dialogue inclusif et démocratique pour prévenir les conflits violents, CSPAP a organisé une concertation du 5 au 8 décembre pour plus de quarante acteurs Sociaux et Politiques au Togo.

Tenue sous le thème: " Acteurs socio politiques togolais dans le développement d'une vision partagée pour la prévention du conflit violent au Togo", la concertation a créé un espace pour les acteurs de la société civile et les partis politiques pour discuter et réfléchir sur le fond, la forme et le processus pour le dialogue et la réconciliation nationaux inclusifs. La concertation a été facilitée par WANEP en partenariat avec l'Institut de la Gouvernance Démocratique (IDEG).

La concertation de quatre jours a eu comme participants les représentants des OSC, du gouvernement et des organes internationaux. Elle a permis un dialogue ouvert et constructif sur les défis qui confrontent la paix et la stabilité au Togo et les stratégies qui permettront d'avancer. Au bout des quatre jours, les participants ont formé une plateforme de la Société Civile pour s'adonner activement au processus du Dialogue National ainsi que pour promouvoir la sécurité humaine et la paix durable. Ils ont déclaré leur engagement d'impliquer les acteurs socio politiques et le gouvernement dans l'édification de la

ACTIVITÉS PRINCIPALES

paix durable dans le pays.

La première phase de la concertation aboutissant à une Plateforme de la Société Civile a été financée par le Ministère Français des Affaires Etrangères sous le Partenariat Global pour la Prévention du Conflit Armé (GPPAC) alors que le Gouvernement Néerlandais à travers son Ambassade au Ghana soutient les efforts de WANEP pour contribuer au processus du Dialogue National et d'édification de la paix.

**WANEP à la Réunion du Groupe d'Experts de l'ONU sur l'Intégration Sociale.**

WANEP a participé à une Réunion du Groupe d'Experts sur le "Dialogue dans le Processus de l'Intégration Sociale: construire des rapports sociaux pacifiques- par, pour et avec les populations" au Siège des Nations Unies à New York du 21 au 23 novembre 2005. Elle était organisée par la Division pour la Politique et le Développement Sociaux (DSPD) du Département des Nations Unies pour les Affaires Economiques et Sociales (DESA).

Les expériences de la pratique de l'édification de la paix reconnaissent le dialogue comme un outil important pour promouvoir le changement dans les rapports sociaux, qui est vital à l'intégration/la transformation sociale, ainsi qu'à la prévention des conflits et l'édification de la Paix. Toutefois, le dialogue n'est pas une panacée et ne fournira peut-être pas la solution à un moment spécifique. D'autres outils sont parfois plus efficaces, ou nécessaires pour compléter le dialogue. Dans ce sens, le dialogue doit être considéré comme une partie du processus complet.

**Appui Financier**

Durant l'année en cours de révision, le CSPA a reçu de l'appui du ECCP pour la participation à la Conférence Mondiale de l'Afrique de l'Ouest à New York. Le programme a aussi bénéficié d'un don du Ministère Français des Affaires Etrangères grâce à une proposition collective présentée par WANEP et ECCP. Le don sert à soutenir les plateformes de la société civile au niveau national à influencer la politique dans le domaine de la sécurité humaine.

**Résultats Obtenus**

- Influence politique globale croissante de WANEP comme un acteur majeur régional dans l'édification de la paix et la sécurité humaine.
- Participation de l'Afrique de l'Ouest à la Conférence Mondiale de la Société Civile.
- Programme régional Ouest Africain de la fondation pour GAA.
- Liaisons formelles établies avec les décideurs politiques nationaux.
- Développement d'un cadre pour localiser et mettre en œuvre le Programme d'Action Ouest Africain pour la Prévention des Conflits Violents au niveau national.
- Prise de conscience croissante du Programme d'Action Global au niveau national.
- Renforcement de WANEP-Togo suite au succès de la Plateforme des OSC pour le plaidoyer sur la sécurité humaine et pour impliquer les

doivent travailler ensemble avec un front commun sur les questions de politique. Il existe beaucoup de fragmentation parmi les OSC qui est aggravée par la capacité inadéquate à engager effectivement.

- Engagement inadéquate des gouvernements: Certains gouvernements nationaux ont encore à reconnaître la capacité des OSC comme des partenaires stratégiques en matière de gouvernance et partant ils sont peu disposés à collaborer avec les OSC.

**Leçons apprises**

- L'influence effective de la politique exige un front collectif des OSC pour impliquer les décideurs politiques.
- Les OSC manquent la connaissance, les compétences et la capacité requises pour l'élaboration de la politique et du plaidoyer.
- Les décideurs politiques sont plus réceptifs des apports constructifs des OSC que des critiques négatives et antagonistes.
- Il faut promouvoir la capacité des décideurs politiques dans le processus collaboratif.
- La plupart des décideurs politiques ignorent les Résolutions et les protocoles signés par leur gouvernement au niveau international. Les OSC doivent les sensibiliser par le biais d'une stratégie appropriée afin d'exiger la responsabilité de leur part.
- Les conflits violents en Afrique de l'Ouest ne peuvent être prévenus qu'à travers des approches intégrées.
- La disponibilité des fonds est vitale à la mobilisation des OSC pour des actions effectives.



*Emmanuel Bombande, Directeur Exécutif de WANEP adressant un message aux délégués à la Conférence Globale pour la prévention des conflits armés au siège des Nations Unies à New York*

décideurs politiques.

- Collaboration et travail en réseau améliorés avec les OSC au niveau continental.
- Financement: le CSPA cherche des opportunités de financement pour appuyer son plan stratégique de trois ans. Les recommandations des programmes d'action régionale et globale restent toujours à être exécutées en raison de manque de fonds.
- Front faible/fragmenté de la société civile: Afin que le CSPA achève ses objectifs, les OSC au niveau national

**Activités de suivi en 2006**

Le CSPA facilitera l'organisation des forums de paix et de sécurité dans 14 pays ouest africains. Des ateliers de formation seront organisés pour promouvoir la capacité des forums à engager de manière positive et constructive avec le gouvernement. Le programme intensifiera ses efforts à établir des liaisons avec les décideurs politiques et les institutions, notamment ceux qui sont directement liés aux domaines programmatiques de WANEP, aux agences du développement et aux partenaires donateurs. Des fonds seront mobilisés pour mettre en œuvre le plan stratégique de trois ans du CSPA.

### Introduction

L'année 2005 a connu une transition entre les Phases I et II du Programme de Renforcement de Capacité (CBP) pour la Prévention du Conflit, la Bonne Gouvernance et l'Edification de la Paix. La première partie de l'année a été consacrée à terminer les tâches en attente de la première phase du CBP I. Au milieu de l'année, l'USAID a signé un autre accord de subvention de deux ans avec WANEP et son partenaire stratégique, CRS-WARO pour le CBP II. Le but du CBP est de créer un "cadre de prévention des conflits amélioré de l'Afrique de l'Ouest pour la CEDEAO et les OSC."

### Objectif Stratégique:

- Un Réseau Ouest Afrique d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide (WARN) performant

### Résultats Intermédiaires:

- Renforcer la collaboration entre la CEDEAO et les OSC sur la Prévention des Conflits; développer une capacité d'infrastructure et de réseau de communication nationale et régionale.
- Consolider un cadre institutionnel pour renforcer le Système d'Alerte Précoce.
- Développer un Système d'Alerte Précoce.
- Développer un Système d'Alerte Précoce sensible au genre.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES

La Phase I du Programme de renforcement de Capacité s'est terminée officiellement en fin septembre 2004. Deux



*Takwa Suifon facilitant un cours sur l'alerte précoce*

trimestres d'extension sans frais ont été nécessaires pour achever les activités en attente au cours de la première phase de 2005. Comme mentionné en 2004, la signature d'un Protocole d'Accord entre la CEDEAO et WANEP a établi le cadre pour une collaboration et un partenariat effectifs entre la CEDEAO et les OSC pour rendre fonctionnel le Système d'Alerte Précoce.

### Formation Interne de renforcement de Capacité

Au secrétariat régional, deux stages de formation internes de renforcement de Capacité portant sur les compétences de facilitation et les femmes dans l'édification de la paix ont eu lieu. Le personnel régional qui a participé à cette formation a acquis des compétences inestimables en matière d'intégration du genre et de facilitation de session.

### Scrutin sans Violence au Togo

Suite à la courte transition survenue et le processus de démocratisation au Togo, WANEP, avec l'appui de l'Ambassade Néerlandaise, au Ghana et Bread for the World, a entrepris un projet au Togo. Le but du projet était d'assurer un scrutin sans violence et la réconciliation nationale. Une équipe du personnel régional s'est jointe au réseau national du Togo pour une série de concertations avec diverses parties prenantes.

### Mettre à jour la Base des Données d'Alerte Précoce

Pendant la première phase de CBP, une base de données d'alerte précoce a été élaborée. Cette base de données est censée être entièrement mise à jour au cours de CBP II et rendue opérationnelle dans le le cadre de la systématisation de l'alerte précoce.



*Doug Bond du VRA (extrême gauche), Emmanuel Directeur Exécutif de WANEP, Abdul Gueye, de la CEDEAO et Takwa, agent de la liaison de WANEP à la CEDEAO dans une causerie sur les perspectives d'avenir sur les bases de données après une réunion*

### ACTIVITÉS PRINCIPALES

USAID a contracté un cabinet américain, Virtual Research Associates (VRA) pour la mise à jour de la base de données d'alerte précoce. VRA a tenu des séances de travail séparées et collectives avec la CEDEAO et WANEP. Lors d'une de ces séances de travail, il était convenu à l'unanimité de changer le nom "Chambre de situation" de



*Le Directeur dans une rencontre avec le Ministre de l'intérieur, Papa Owusu Ankomah*

lié au Centre d'observation et de Suivi (OMC) de la CEDEAO. L'opération du PMC est en cours.

WANEP à "Centre de Suivi de la Paix" (PMC) de WANEP. Les domaines thématiques suivants ont été sélectionnés pour développer des indicateurs sensibles au genre: Politiques; Socioculturels; Economiques; Sécurité; Environnement; et Infrastructure. Ces indicateurs ont été raffinés et pré examinés lors d'un stage de formation de cinq jours sur l'Alerte Précoce et la Prévention des Conflits.

Quarante participants de divers OSC de la sous région, y compris un représentant de CEDEAO-OMC ont participé à cette formation d'une semaine. La formation a couvert des aspects théoriques de l'Alerte Précoce et de la Réponse Rapide, et des séances pratiques sur la rédaction de rapports ont été organisées. L'accent a été principalement mis sur les Rapports Situationnels basés sur le Mécanisme sur la Prévention des Conflits de la CEDEAO.

#### **Etablir et gérer un Centre de Suivi de la Paix**

- Un espace de bureau a été établi au secrétariat régional pour le Centre de Suivi de la Paix (PMC). Le PMC servira comme le centre central de suivi et de rapport sur les questions de la paix et de la sécurité. Le PMC sera

#### **Défis**

- Manque de soutien institutionnel aux réseaux nationaux, notamment ceux qui sont toujours entièrement dépendants du Secrétariat Régional.
- Le degré des activités dans certains réseaux nationaux a connu une chute.
- Peu de voyages ou parfois aucun voyage n'a pu être effectué par le Secrétariat Régional aux réseaux nationaux.
- Malgré l'acquisition des ressources financières et matérielles pour les activités préélectorales, WANEP Libéria a pu déployer partout des agents de suivi pour collecter des informations de tous les pays.

#### **Leçons Apprises**

- WANEP doit diversifier ses sources de financement et accroître sa durabilité financière au niveau régional ainsi qu'au niveau national.
- Le nom "Centre de Suivi de la Paix" était préféré à "Chambre de Situation", comme utilisé dans la proposition du projet, car ceci va de pair avec l'engagement de WANEP à la sécurité humaine.
- L'implication des membres et des leaders de la communauté dans la campagne de sensibilisation et d'éducation des électeurs renforce d'une façon significative l'inclusion.
- Le processus de la Planification Stratégique de WANEP-Nigéria était une force agissante de la mobilisation et du renforcement de leur réseau.

#### **Activités de Suivi**

- Etablir les Bureaux Zonas.
- Organiser des sessions régulières de compte rendu avec la CEDEAO.
- Une formation pour les coordonnateurs zonaux de WANEP et des agents de suivi sur le terrain.
- Une formation supplémentaire pour les Coordonnateurs sur le rapport et l'analyse de l'Alerte Précoce.
- Engendrer le mécanisme de l'alerte précoce et de la prévention des conflits.
- Etablir un mécanisme de contrôle de qualité pour le système d'alerte précoce.

### Introduction

Les technologies de l'Information et de la Communication sont devenues partie intégrante du monde moderne et les institutions comme WANEP en dépendent très lourdement. Dans la mesure où WANEP est organisé en un réseau où une collaboration et une communication efficaces sont de la plus haute importance, son système d'information et de Communication doit être du haut de gamme. Le Département Informatique apporte au Secrétariat Régional un appui technique constant, efficace et performant; Il espère fournir aux réseaux nationaux un soutien de même niveau.

### Objectifs

- Gérer les réseaux internes et leur apporter l'appui nécessaire; localiser les pannes et suivre les services LAN/ WAN
- Conseiller l'administration en matière d'équipement et de programmes informatiques pour parvenir à une excellente production dans ce domaine.
- Gérer, maintenir et mettre à jour le Site internet de WANEP
- Mettre au point des brochures et éditer toutes les publications de WANEP, entre autres, les bulletins trimestriels, les rapports annuels, les revues thématiques, les monographies, les journaux et les rapports, etc.
- Fournir des rapports sur l'inventaire de l'équipement informatique ainsi que la documentation technique sur les problèmes ayant trait aux technologies de l'information et de la communication.
- Apporter des solutions de pointe aux problèmes relatifs aux technologies de l'informatique et de la communication.
- Donner au personnel de WANEP une formation et une assistance tant aux niveaux interne qu'externe.
- Gérer les logiciels et autres données informatiques. Entrer des demandes d'assistance sur ordinateur avec tout ce qui s'ensuit.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES

### Site Internet

Le site internet de WANEP ([www.wanep.org](http://www.wanep.org)) reste un centre de ressources qui reçoit un grand nombre de visiteurs parmi lesquels des chercheurs, des gens engagés dans la construction de la paix, des internautes libres.

### Publications

Au cours de la période en révision, une brochure a été éditée. Nos publications ordinaires (HER Story, Les liens de WANEP, etc...) n'ont pu être éditées faute de moyens.

### Résultats

La présence de WANEP sur le Net est phénoménal dans la mesure où le site est devenu une source d'information et un centre de ressources électronique pour les chercheurs, les personnes engagées dans la construction de la Paix et autres concernés. Les principes de WARN ont été publiés sur le site internet pour pouvoir atteindre une large audience. Le site a été reconnu par le Social Science Informatique Gateway (SOSIG) [http:// www.sosig.co.uk/](http://www.sosig.co.uk/).

### Les Défis

Le plus grand défi actuel du service "Technologie de l'Information et de la Communication" est qu'il manque de personnel et qu'il est sous-équipé. Ces défis ont conduit à une incapacité à fournir un système d'appui adéquat et des services administratifs de réseau.

### Activités pour la période à venir

- Publier quatre bulletins trimestriels (WANEP)
- Publier un rapport annuel
- Reprendre le site internet, le mettre à jour et le rendre plus interactif
- Former le personnel aux applications des outils informatiques disponibles
- Réorganiser l'infrastructure de base pour fournir de services de pointe
- Refaire le stock des matériels de maintenance en appui et des logiciels.
- Publier le journal de WIPNET (Her Story).
- Activer au moyen du DIGITAL les publications de WANEP.



*Le responsable de la technologie de l'information lors d'une présentation.*

### Introduction

Le Programme 'Recherches, Suivi et Evaluation' a été établi en 2005. Il était devenu important pour WANEP de mettre en place des mécanismes ou des outils pouvant servir à mesurer l'impact de son travail ainsi que des documents de recherches. Nécessité provient du fait que WANEP a créé des partenariats stratégiques avec d'autres institutions tels que les organisations de la Société Civile, les institutions gouvernementales et les organismes donateurs bilatéraux qui requièrent que des instruments d'évaluation des résultats soient intégrés aux projets de financement.

En outre, pour s'attaquer convenablement à la prévention des conflits et pour permettre aux résultats de l'édification de la paix d'être plus efficaces et plus durables en Afrique de l'Ouest, il était devenu incontournable d'établir la carte des conflits dans la sous-région, d'analyser leurs causes profondes, leur nature, leurs conséquences, les partis impliqués et leurs bénéficiaires. Les résultats de ces recherches doivent être publiés et utilisés dans la formulation des règlements.

### Objectifs

- Apporter zone par zone, des informations qui renforcent la perception et la compréhension des types et des causes des conflits en Afrique de l'Ouest; identifier les acteurs principaux dans chaque conflit particulier, aussi bien les victimes que les «bénéficiaires» pour déterminer les mécanismes de leurs transformations.
- Pour des raisons de référence, rendre les informations pertinentes, fiables et fondées sur des témoignages à la disposition de tous.
- Utiliser les informations obtenues ici et là grâce à la recherche comme la documentation disponible au Centre de WANEP chargé de la Suivi de la Paix.
- Réviser et renforcer les mécanismes de suivi et d'évaluation existants.
- Partager expériences acquises avec d'autres partenaires sur le terrain en vue d'harmoniser le Suivi et l'Evaluation des activités d'édification de la paix.
- Identifier et mettre en place des tâches spécifiques ainsi que des activités destinées à améliorer le Suivi et l'Evaluation aux niveaux national et régional.
- Documenter les réussites et l'influence de l'action de WANEP dans la sous-région.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES

### Activités de recherches

En tant qu'entité récemment créée, le Programme RECHERCHE, SUIVI & EVALUATION a entrepris un travail préparatoire préliminaire consistant, entre autres, à esquisser un plan annuel de recherche qui fut aussi une condition préalable pour obtenir le financement du Programme de Recherche et de Plaidoyer du Ghana (G.RAP) pour les recherches portant sur les conflits dans le pays. Le plan de travail a identifié des activités dans dix régions du Ghana. Ce plan de travail a été soumis au G-RAP.

L'Unité de Recherche a préparé et soumis un document sur la sécurité aux Frontières et les obligations internationales des organismes chargés de cette sécurité au Ghana.

Le document s'est penché sur le concept contesté de sécurité, identifié les organismes impliqués dans cette tâche, leur rôle, les défis qu'ils doivent relever et les recommandations sur les meilleurs moyens de renforcer cette sécurité aux frontières. Le document a été hautement apprécié pour avoir judicieusement touché du doigt les problèmes fondamentaux posés aux frontières du Ghana à un moment où

une grande partie de la Sous-Région Ouest-africaine est entraînée dans des conflits avec de graves conséquences de prolifération d'armes légères.

### Esquisse D'un Code De Conduite Ouest-Africain Destine Aux Forces De Securite (WACOCAS)

L'Unité de recherche a aussi, à travers son responsable, représenté WANEP à la réunion préparatoire sur l'esquisse d'un Code de Conduite Ouest-africain à l'usage des Forces Armées et de Sécurité (WACOCAS), réunion organisée et parrainée par la CEDEAO et le Centre de Genève pour le Contrôle Démocratique des Forces Armées (DCAF) du 24 au 26 Octobre 2005. A cette réunion, WANEP a fait une recommandation sur les perspectives de la Société Civile sur un Code de Conduite des Forces Armées et de Sécurité. La communication en appelle à une plus grande interaction entre la société civile et les Forces de sécurité pour encourager une coopération intense surtout dans les domaines ayant trait à la prévention des conflits.

### Cours Sur L'administration Et La Gestion Du Secteur De La Securite Au

### Ghana

Quelques mois plus tôt, en Août 2005, Le Responsable de l'équipe de Recherche a suivi un cours sur l'administration et la gestion du secteur de la sécurité au Ghana. Le cours a eu lieu au Centre de formation militaire (GHANA Armed Forces Training and staff college).

L'objectif du cours était d'aider les participants à découvrir l'administration et la gestion du secteur de la sécurité. Le cours visait aussi à les sensibiliser au besoin de procéder à des réformes pour une gouvernance démocratique et pour conscientiser le public sur la contribution de chaque citoyen en tant que partie prenante dans la sécurité de la nation. L'on a attendu aussi des participants qu'ils comprennent la révolution conceptuelle en cours en matière de sécurité, révolution qui part de la notion traditionnelle de défense de la souveraineté nationale, de la protection d'une élite, d'un régime pour inclure désormais la sécurité humaine.

### Alerte Précoce

Vers la fin du mois d'octobre 2005,

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Après avoir surveillé les négociations de paix en Côte d'Ivoire sous l'égide du Président Thabo M'Beki d'Afrique du Sud, WANEP a rédigé un document en guise d'Alerte Précoce pour éclairer les Pourparlers de Paix de Prétoria. Le document analysait les implications d'un échec éventuel des pourparlers et s'était penché sur les chances qui s'offrent présentement à l'édification d'une paix durable dans ce pays.

**Formation des Cadres**

Le Coordinateur de l'Unité de recherche a suivi le cours sur l'Alerte Précoce et la Réponse Prompte à WAPI 2005. Il a aussi pris part à l'atelier tripartite organisé par la CEDEAO, WANEP et l'USAID à Banjul en novembre 2005.



Une session à la formation des formateurs organisée par MSI/CAPWANEP M&E TOT



Groupe de travail à la formation du suivi et de l'évaluation, Elmina, Ghana.

**Atelier de formation des Formateurs au Suivi et Evaluation**

Au début de l'Année 2005, WANEP a signé un contrat de partenariat avec MANAGEMENT SYSTEMS INTERNATIONAL des Etats Unis pour former le Personnel de WANEP et de ses 400 organisations au Suivi et Evaluation de qualité. Une formation au Suivi et Evaluation taillée sur mesure a été dispensée avec succès aux participants du 3 au 12 Octobre 2005 à Elmina sous l'égide de CAP.

En tout, ce sont 32 participants qui ont suivi cette formation. Vingt-cinq (25) d'entre eux ont achevé leurs cours sur la formation des formateurs et se sont engagés à démultiplier le module dans leurs pays respectifs.

**Les Leçons Apprises / Les Remarques**

● Suivre de près l'édification de la paix est une opération qualitative par nature. Cela consiste à obtenir des résultats peu tangibles telles que des relations, la confiance, ce qui rend la chose très difficile à évaluer de même qu'il est très difficile

d'en mesurer les changements et les progrès. Dans la même veine, évaluer les programmes d'édification de la paix, cela implique des jugements de valeurs, ce qui est aussi subjectif.

● Nombreux sont ceux qui ressentent le besoin de surveiller de près les programmes d'édification de la paix ainsi que les projets mais qui ont besoin de support pour établir leur capacité à se livrer à cette activité hautement spécialisée. WANEP est à l'avant-garde de ce processus en associant 430 membres de réseaux à l'extension du concept à d'autres partenaires.

● La nouvelle approche de la Formation des Formateurs s'est révélée un instrument fort utile pour permettre aux nouveaux formateurs de s'auto évaluer et d'évaluer leur performance.

**Les Défis**

● L'un des plus grands défis de ce programme est le financement. C'est pourquoi il importe à présent que tous les coordinateurs incorporent le suivi et l'évaluation à leurs plans et à leurs budgets au moment où nous explorons d'autres voies pour le financement.

● La méthodologie du suivi et de l'Evaluation des activités en édification de la paix en Afrique de l'Ouest est nouvelle et originale. Cela requiert un effort conscient et des fonds pour une institutionnalisation adéquate du système par tous les praticiens. Il va falloir mettre en place des indicateurs et des objectifs convenables à toutes les parties prenantes et à tous les utilisateurs prévus dans ce cadre.

● Certains pays comme la Sierra Léone et le Nigéria disposent de nombreux membres, ce qui pose un problème majeur en ce qu'il devient difficile d'achever leur formation dans les délais prévus. C'est pourquoi l'on

envisage d'envoyer le Coordinateur du Programme de Suivi et Evaluation de même que certains autres membres du personnel du bureau régional pour aider ces pays à mettre en place les structures de formation.

**La voie à Suivre**

L'on espère que tous les réseaux nationaux conduiront la démultiplication de leur formation au niveau national selon le plan de travail convenu à la fin de l'atelier. Le Coordinateur et les deux membres du bureau régional qui ont pris part à la formation assisteront les pays qui ont un très grand nombre de membres. Dans l'avenir immédiat, le département du Suivi et Evaluation va finaliser et publier l'esquisse de manuel à utiliser par les 12 réseaux nationaux et toutes les organisations membres.

Il importe que tous les coordinateurs prévoient une composante Suivi et



Une présentation à la formation des formateurs sur le suivi et l'évaluation M&E TOT

Evaluation dans leurs plans de travail pour faciliter l'implantation du programme. L'année prochaine, un atelier sur les leçons apprises sera organisé à l'intention d'un plus grand nombre de praticiens pour apporter un flux d'expériences sur le terrain.

WANEP tient à remercier de tout coeur MSI et CAP pour leur soutien.

**Activités du Suivi**

- Proposition pour le financement
- Démultiplication des formations dans tous les 12 pays
- Coopération en matière de recherches avec des organisations repérables et des coordinateurs
- Conférences pour partager les expériences
- Finalisation du manuel en préparation sur le Suivi et Evaluation en vue d'une publication prochaine et de la mise en circulation.

WANEP a la conviction que le respect des droits de l'Homme doit être au coeur de la recherche d'un développement, d'une paix et d'une justice durables en Afrique. C'est dans cet esprit que l'organisation est en train de mettre en place un programme destiné à établir une synergie entre le domaine des droits de l'Homme et celui de l'édification de la paix.

La connaissance et l'intégration des droits de l'Homme dans l'édification de la paix constituent les fondements de la vision de WANEP, vision qui consiste à établir un mécanisme d'alerte précoce et de prévention des conflits en Afrique de l'Ouest. Les violations croissantes des droits de l'Homme sont unanimement reconnues comme des signes précurseurs d'un conflit imminent et servent ainsi d'indicateurs pour les communautés en détresse. La répétition et la fréquence des cas de violations des droits de l'Homme donnent le signal qu'il est grand temps d'intervenir et de mettre en place des méthodes constructives pour redresser la barre. Les stratégies de défense des Droits de l'Homme tels que les enquêtes et inspections, les rapports, le plaidoyer et le suivi sont d'une importance capitale pour une alerte précoce et une prévention des conflits efficace.

Le projet de prévention des conflits mis en place par WANEP en collaboration avec la CEDEAO va amener ses réseaux et ses organisations membres au niveau national de rassembler des informations de première main, valables et fiables qui vont constituer un patrimoine pour le mécanisme d'alerte précoce.

La conception de ce programme provient d'une étude menée par WANEP en 2003 avec l'appui de l'Union Européenne (UE) à travers CORDAID. L'on a eu recours pendant 9 mois aux services d'un consultant qui a mené une enquête et établi des relations actuelles entre l'édification de la paix et les organisations de défense des Droits de l'Homme en Afrique de l'Ouest. Quelques-uns des objectifs de cette étude consistaient à :

Evaluer les rapports opérationnels entre les organisations de défense des droits de l'Homme et les organisations de construction de la paix en Afrique de l'Ouest ainsi que leur capacité et leur volonté de s'engager dans des programmes de coopération au niveau régional.

Soutenir les efforts à long terme des organisations de droits de l'Homme pour promouvoir une culture de paix, de justice et de réconciliation qui passe par une formation adéquate en matière de justice et de construction de la paix dispensée durant WAPI (Institut Ouest-africain pour la construction de la Paix).

Le consultant a dressé la carte des organisations de défense des Droits de l'Homme dans trois pays:énégal, Guinée-Bissau et Sierra Léone. En plus, il s'est penché spécialement sur le cas de la Commission Africaine des droits de l'Homme et des Peuples (ACHPR) pour identifier le rôle qu'elle joue dans l'édification d'une paix durable en Afrique de l'Ouest.

L'étude a recommandé une synergie entre les organisations chargées de la défense des droits de l'Homme et celles chargées de l'édification de la Paix au niveau des Etats comme au niveau de la Région pour partager les expériences et se soutenir réciproquement. L'étude a aussi confirmé que la paix et la justice doivent aller de pair pour construire une Sous-région Ouest-africaine où la sécurité Humaine est impérative et où le développement comme les droits fondamentaux de l'homme ne sont plus pure rhétorique.

Le but du Programme «DE LA JUSTICE» est de mettre en place une coalition stratégique entre le domaine des droits de l'Homme et celui de l'édification de la Paix de manière à atteindre les objectifs de développement et faciliter l'avènement de la démocratie comme de la bonne gouvernance dans une sous-région ouest-africaine où la paix et la sécurité humaine passent avant toutes choses. Des objectifs spécifiques seront assignés à chaque pays. Des méthodes et des évaluations détaillées destinées à indiquer les progrès et les résultats acquis seront mis en place. Les analyses sur la situation de la femme et les données éparées sur la femme seront entièrement intégrées au programme.

### OBJECTIFS

- Créer une plateforme de coopération entre les défenseurs des droits de l'Homme et les acteurs de l'édification de la paix.
- Renforcer la capacité des organisations-membres du réseau de WANEP à évoluer dans une approche d'édification de la paix fondée sur le droit.
- Intégrer l'approche de droits de l'Homme dans le mécanisme de l'alerte précoce régional et de la prévention de conflit.
- Susciter la prise de conscience de la sécurité humaine à travers les recherches et les publications.

### ACTIVITÉS PRINCIPALES

#### **Resultats escomptes**

- Les praticiens de l'édification de la Paix vont acquérir une meilleure compréhension des concepts, des normes et des mécanismes de la Défense des droits de l'Homme pour renforcer leur travail.
- Les Défenseurs des droits de l'Homme apprendront les

- techniques de résolution des conflits.
- Les Praticiens de l'édification de la paix se tourneront de plus en plus vers une approche de l'édification de la paix fondée sur le droit.
- L'Alerte précoce et la prévention de conflit dans la sous région sont améliorées.

- Un public de plus en plus grand sera éclairé sur les droits fondamentaux et vont combiner l'éducation à la paix à l'éducation aux droits de l'Homme.
- Les Organisations de la Société Civile oeuvrant dans l'édification de la paix acquièrent des compétences sur la rédaction des

### ACTIVITÉS PRINCIPALES

Rapports et l'évaluation des activités de droits de l'Homme.

- Créer un environnement propice à la sécurité humaine.

#### Activités Prévues

- Consultations Régionales, Mise en réseau et Plaidoyer
- Renforcement des compétences
- Recherches et publications

#### Consultations Régionales, Mise en réseau et Plaidoyer

- Avoir des consultations sur le plan régional avec des organisations de la société civile impliquées dans la Défense des Droits de l'Homme et dans l'édification de la Paix et ce, dans le but d'identifier les problèmes en vue et les stratégies d'intervention en Afrique de l'Ouest.
- Encourager les contacts directs entre les organisations-membres et les grandes institutions de défense des droits de l'Homme tant en Afrique que dans le monde.
- Etablir des contacts directs avec les décideurs à travers des rencontres formelles tant au niveau national que régional.
- Etablir des contacts avec les organisations de défense de droits de l'Homme au Forum Africain des ONG, aux sessions de la commission africaine et à d'autres instances du genre.
- Développer des stratégies pour

renforcer la circulation des informations, la coopération et la mise en réseau entre les organisations d'édification de la paix.

- Coopération avec les institutions de défense des droits de l'Homme au sein de la CEDEAO, de l'Union Africaine et de l'ONU.

#### Renforcement des capacités

- Organiser des ateliers sur les droits de l'Homme pour l'unité de prévention de conflits et d'alerte précoce de la CEDEAO, pour les chefs de zones de la CEDEAO et d'autres organisations de la société civile
- Former des moniteurs de terrains pour des missions d'enquête, des analyses et des rapports.
- Organiser des formations sur les questions thématiques comme les droits de la Femme, la Résolution de Conseil de sécurité 1325, l'intégration du Genre, le système des droits de l'Homme africain, les droits de l'Enfant, etc.
- Développer des modules de formation sur l'édification de la paix et sur les Droits de l'Homme pour l'Institut Ouest Africain pour l'Education de la paix (WAPI)

#### Recherches et Publications

- Tenir une consultation afin de dégager les thèmes et identifier des auteurs

potentiels.

- Identifier des rédacteurs/éditeurs et d'autres contributeurs appropriés pour le journal
- Entreprendre des recherches
- Faire des sélections dans des domaines thématiques



Mme Oury Traore, Responsable de Programme de WANEP lors d'une présentation

- Publier et disséminer les résultats des recherches.

#### Les Défis

- Eviter la répétition inutile des mêmes efforts et compléter les efforts en cours déployés par les organisations de défense des droits de l'Homme.
- Collecter des fonds en vue de commencer l'implantation du plan de travail.

## REGARD SUR LES RESEAUX NATIONAUX

### ECLAIRAGE SUR LES ACTIVITÉS MAJEURES

#### Ghana

**Ateliers de formation des compétences:** Le Réseau du Ghana a organisé 5 séminaires sur l'édification de la Paix destinés aux Responsables de la Sécurité, aux partis politiques et aux leaders, à la jeunesse et aux groupes de commerçants, aux membres des assemblées locales et aux groupes de femmes. Les séminaires ont pour objectifs de provoquer la prise de conscience des problèmes de droits de l'Homme, de la responsabilité individuelle dans le processus de paix (surtout à propos du processus de paix en cours sur la crise de Dagbon); Les séminaires ont permis d'insister sur le rôle de l'édification de la paix et de la transformation des conflits dans le développement de la masse de même que le rôle de l'édification de la paix dans la bonne gouvernance au niveau des assemblées locales.

**Visite de partage d'expérience:** Le Personnel du Réseau Ghana a rendu visite au réseau-frère de la Sierra Léone pour échanger des expériences et se mettre en réseau.

**Formation interne des compétences:** Le Coordinateur du Réseau National et un autre membre du Personnel ont reçu une formation en Technologie de l'Information et de la Communication ainsi que sur l'utilisation de l'Internet, le Suivi et Evaluation des conflits.

**Autres activités:** Le Réseau a en plus des réunions et des consultations avec les chefs traditionnels (y compris deux des Eminents Chefs traditionnels du Comité de OTUMFUO), et des groupes d'opinion de DAGBON à propos du processus de paix. Dagbon a joué un rôle actif dans cinq campagnes sur la non-violence et l'éducation à la paix à Tamale.

## REGARD SUR LES RESEAUX NATIONAUX

### ECLAIRAGE SUR LES ACTIVITÉS MAJEURES

*Côte d'Ivoire*

**Programmes de Radio:** Le Réseau a pris part à des programmes de radio sur Radio CI (Programme FEMINA) pour rappeler à la population ivoirienne le rôle déterminant joué par les femmes dans l'édification d'une paix durable dans le pays.

**Visite à l'Ouest de la Côte d'Ivoire:** Après la confrontation sanglante du 4 Mai 2005, le Réseau a, ensemble avec OCHA, rendu visite aux localités qui ont été le théâtre des événements.

**Communiqué:** Le Réseau a remis un communiqué condamnant la confrontation sanglante de Guiglo et de

Duékoué.

**Stage de Formation:** Le réseau a organisé un séminaire de formation des formateurs à l'intention des groupes de femmes engagées dans l'édification de la paix. Soixante-trois femmes ont pris part à ce séminaire.

En plus, le réseau a organisé plusieurs consultations et réunions avec les financiers et des partenaires tels que ONUCI, UNDP, OCHA, le Haut Commissariat du Canada, Search for Common Ground, UNICEF, le Ministère de la Réconciliation et le Ministère de la Famille, de la Femme et des Enfants.

### ECLAIRAGE SUR LES ACTIVITÉS MAJEURES

*Nigeria*

**Orientation des Groupes d'études en matière de Recherches:** Deux réunions séparées ont été organisées avec, à l'ordre du jour, l'orientation des membres des Groupes d'études en matière de Recherche, dans les Etats du Nord et du Sud. L'objectif visé est de faire acquérir aux membres de GER / RSG les compétences et les techniques requises dans le domaine de la Recherche pour rassembler les données destinées à l'élaboration du Plan stratégique.

**Rencontre sur la Planification Stratégique au Niveau National**

Cette rencontre a coïncidé avec la troisième Assemblée Générale et a permis à WANEP- NIGERIA de présenter son Plan Stratégique Quinquennal pour adoption.

**Présentation au niveau Zonal:** Une réunion d'une durée d'un jour organisée au niveau zonal et destinée à la présentation de l'avant-projet de planification stratégique nationale a été organisée dans les six zones géologiques. L'objectif de cette réunion était de permettre à tous les réseaux membres de participer pleinement au processus.

### ECLAIRAGE SUR LES ACTIVITÉS MAJEURES

*Gambie*

**Armes légères:** En 2005, WANEP Gambie a signé un protocole d'accord avec CECI et OXFAM pour servir de plaque tournante à l'implantation, dans la sous-région, du projet pilote sur les armes légères. Ce projet-pilote concerne quatre pays: le Sénégal, la Guinée-Bissau, la Guinée-Conakry et la Gambie. WANEP GAMBIE est la seule organisation de la société-civile qui travaille directement sur ce Projet. WANEP GAMBIE est le fer de lance de la "Campagne pour le Contrôle des Armes" en Gambie. Ses activités vont de la sensibilisation, de la construction de groupes de pression aux recommandations insistantes pour amener le Gouvernement à signer le projet de convention à la prochaine réunion des Ministres des Affaires étrangères de la CEDEAO à Niamey, au NIGER. Le projet sera géré sur deux ans; il est en cours d'implantation grâce à l'action conjuguée de WANEP GAMBIE et de la Commission Nationale sur des armes légères.

**Séminaires de Formation des Cadres:** WANEP GAMBIE a organisé deux séminaires sur les armes légères. Le premier a été lancé en collaboration avec CECI / OXFAM pour les

membres du Comité de pilotage et ses partenaires. Le second visait aussi un stage d'une durée de cinq jours, destiné à la formation des formateurs sur les problèmes de la Femme et sur les Armes légères.

**Suivi des Elections:** WANEP - GAMBIE va s'impliquer dans les élections prévues pour 2006. Pour la première fois de son histoire, WANEP GAMBIE a pris une part active aux élections de septembre 2005. Quatre Observateurs de WANEP ont suivi de près les élections locales. WANEP GAMBIE se propose d'organiser sur place des séances de formation des observateurs portant sur l'Education civique et l'éducation des électeurs et ce, en prévision des prochaines élections locales, législatives et présidentielles de 2006 et 2007.

**Première Assemblée Générale:** Le Réseau a tenu sa première Assemblée Générale Annuelle au cours de laquelle un plan stratégique de trois ans a été adopté en même temps que les statuts.

### ECLAIRAGE SUR LES ACTIVITÉS MAJEURES

*Guinée Bissau*

**Campagne de Contrôle des armes:** En partenariat avec OXFAM AMERICA et RENAJ (Réseau National des Associations Juvéniles), le Réseau a conduit une série de campagne de sensibilisation sur le thème "Contrôlons nos armes". Un Communiqué a été remis à la presse et diffusé à travers tout le pays.

**Documentaire:** Le Réseau a produit un documentaire sur les dangers de la détention des armes légères; il a été diffusé par la Télévision Nationale.

**24- 28 Janvier 2005**

***Assemblée Générale***

WANEP a organisé sa septième Assemblée Générale qui a porté sur le thème: "Consolidation du Processus de Restructuration de WANEP". Quarante trois (43) membres du Réseau National ont pris part à cette rencontre.

**29- 31 Janvier 2005**

***Séminaire de Formation des Formateurs de WIPNET***

WANEP a organisé, à travers le Programme de WIPNET, un séminaire de formation des formateurs à l'intention des agents nouvellement recrutés appelés à servir dans le développement des Programmes. WANEP a eu recours, pour cela, aux femmes opérant au niveau des communautés et spécialisées dans l'utilisation du Manuel d'édification de la Paix.

**28 Février Mars 2005**

***Conférence Internationale sur la Femme (Pékin Année 10)***

A travers le Programme de WIPNET, WANEP a pris part à la rencontre de New York commémorant le 10e Anniversaire de la Conférence de Pékin sur la Femme.

**18- 19 Février 2005**

***Réunion de Consultation du Comité de Pilotage de la Sous Région Ouest Africaine***

Le groupe de pilotage de 14 membres (RSG) de la sous-région ouest-africaine qui a été mis en place au cours de la conférence régionale des organisations de la société-civile de 2004, a tenu sa première réunion de consultation à Accra. Les membres du RSG ont révisé le plan d'action régional et élaboré un cadre pour circonscrire et galvaniser le soutien à ses documents de travail en vue de prévenir les conflits.

**8 Mars 2005**

***Postes de contrôle et veillée pour la Paix***

WIPNET a célébré la Journée Internationale de la Femme en organisant des Postes de contrôle de la Paix dans différents pays d'Afrique de l'Ouest. Une veillée de la paix a été observée pour exprimer la solidarité avec les femmes du Togo suite aux actes de violence consécutifs au décès du Président Eyadema.

**10- 11 Mars 2005**

***Réunion Consultative avec les medias***

A travers le programme WIPNET, WANEP a organisé une consultation avec les experts des medias, les représentantes des groupes de femmes et les directeurs des radios locales au Nigéria. WIPNET a aussi élaboré un programme de "Radio Voix de Femmes" adapté au Nigéria.

**21- 26 Avril 2005**

Des Observateurs pour les Elections WANEP a envoyé des délégués au Togo pour suivre le processus électoral.

**1- 17 Mai 2005**

***Réunion consultative Formation des Formateurs au Nigéria***

A travers le Programme WIPNET, WANEP a organisé une série de réunions consultatives pour vingt (20) représentantes de Groupes de femmes, d'organisations, d'associations et de réseaux à Enugu et à Jos. Ces réunions ont été suivies d'un stage de formation des formateurs.

**Mai 2005**

***Programme Commun africain pour la Prévention des Conflits***

WANEP a envoyé quatre délégués à une "Consultation panafricaine" qui s'est tenue à Nairobi. Cette consultation fait partie du processus d'élaboration d'un Programme d'action unique pour la prévention des conflits en Afrique. Ce programme constituera la contribution de l'Afrique au Programme d'action mondial.

**9- 14 Mai 2005**

***Séminaire d'éducation à la Paix***

A travers son Programme "Éducation à la Paix", WANEP a animé un séminaire destiné à l'École Presbytérienne d'Accra (Ghana).

**26- 27 Mai**

WANEP a été invité à faire une communication sur "LES EXPERIENCES ET LES DEFIS DE LA RECONCILIATION EN AFRIQUE DE L'OUEST". WANEP a été recommandé à International IDEA par CDD-Ghana, l'organisation chargée de la coordination du Réseau International de Justice Transitoire à Accra (Ghana).

**11- 26 Juin 2005**

***Formation portant sur la***

***Prévention des Conflits***

WANEP a été sollicité pour animer un séminaire portant sur "le rôle des Medias et de la Jeunesse dans la prévention des conflits". Ce séminaire a été organisé sous l'égide du "Partenariat Stratégique pour la Paix en Afrique" (PASPA Strategic Partnership for Peace in Africa).

**29- 30 Juin 2005**

***Réunion consultative de la Sénégalie***

A travers le Programme WIPNET, WANEP a organisé une consultation sur "l'Intégration de la Femme dans les Politiques Nationales en matière de Paix et de Sécurité". Cette consultation est la suite de la consultation régionale organisée par WIPNET en 2004 en collaboration avec le Bureau 'Promotion de la Femme' de la CEDEAO.

**19- 21 Juillet 2005**

***Conférence mondiale de GPPAC: "de la Réaction à la Prévention": les organisations de la société Civile forgent des partenariats pour prévenir les conflits violents et construire la paix.***

WANEP, sous l'égide du CSPA, a conduit une délégation de vingt (20) membres constituée d'organisation de société civile et de décideurs pour représenter l'Afrique de l'Ouest à la conférence Mondiale ayant pour thème: "De la Réaction à la Prévention: Comment la société civile doit forger des Partenariats pour prévenir les conflits violents et construire la paix" New York, USA

**8- 9 Août 2005**

***Session de travail entre VRA et WANEP***

Ensemble avec la CEDEAO, VRA et d'autres organisations de la société civile, WANEP a animé un atelier sur le développement des indicateurs pour la prévention des conflits à Abuja au Nigéria.

**8- 19 Août 2005**

***Séminaire de formation des cadres chargés de l'administration des élections***

WANEP a pris part à un atelier de formation organisé par BRIDGE à l'intention d'un groupe de cadres supérieurs choisis au sein des organismes de Gestion des élections venus de l'Afrique de l'Ouest anglophone et quelques représentants

des organisations recouvrant plusieurs autres telles que WANEP et le Centre pour la Gouvernance Démocratique (CDD-Ghana) à Accra.

### 24- 26 Août 2005 *Consultation*

Le projet "Femme et Développement" (WADEP) a pris contact avec WANEP pour animer un atelier sur le thème "Renforcer le Développement à NKWANTA à travers la Construction de la Paix". Cet atelier vise à rassembler les parties prenantes en vue d'identifier et de discuter des problèmes qui entravent le développement à Nkwanta, d'élaborer des stratégies et de définir un cadre pour relever ces défis.

### 29 Août 02 Septembre 2005

WANEP a pris part à un atelier destiné à la Révision du Mécanisme de la CEDEAO pour la Prévention des Conflits, la Gestion, la Résolution, le Maintien de la Paix et de la Sécurité; Il vise également à revoir le Protocole complémentaire sur la Démocratie et la bonne Gouvernance. L'atelier a défini un cadre pour la révision de ces outils.

### 5- 23 Septembre 2005 *WAPI 2005*

Un séminaire de WAPI a été organisé au CENTRE INTERNATIONAL KOFFI ANNAN POUR LE MAINTIEN DE LA PAIX (KAIPTC) à Accra. Les Participants, au nombre de quarante (40) ont été choisis dans toute la sous-région et ailleurs.

### 17-19 Septembre 2005 *L'Initiative de Paix des Femmes du Monde Rural*

A travers le Programme WIPNET, WANEP a organisé un séminaire destiné aux femmes du Monde Rural en Côte d'Ivoire. L'objectif de ce séminaire est de renforcer le savoir-faire des femmes du monde rural en matière de construction de la Paix.

### 26- 30 Septembre 2005

Stage de formation des cadres à l'intention des Ministères de la Condition Féminine de la Sénégal. Ce séminaire vise à influencer la formulation et l'implantation d'une politique.

### 27 Septembre 02 Octobre 2005

WANEP a été invité à prendre part à une Conférence sur le Réseau International pour l'Education à la Résolution des Conflits et l'Education à la paix, conférence qui s'est tenue à Ohio. Le but de cette conférence était de consulter les

structures du réseau et son rôle dans la prévention des conflits. WANEP et un représentant du Département de la recherche et de l'élaboration des Programmes scolaires au Ghana Education Service ont représenté le Ghana.

### 3- 12 Octobre 2005

#### *Atelier de formation des formateurs sur le suivi et le Contrôle*

En partenariat avec Management System International (MSI) et le Programme des Partenaires capables (CAP) des Etats-Unis, une formation sur le suivi et le contrôle destinée aux coordonnateurs de WANEP a été animée avec succès à Elmina (Ghana). L'objectif des 10 jours de formation des formateurs était de renforcer les structures de WANEP en matière de suivi et Evaluation dans l'édification de la Paix.

### 1- 3 Novembre 2005

#### *4e Conférence Annuelle de WIPNET*

Le Programme des Femmes dans l'édification de la Paix (WIPNET) a organisé sa quatrième (4e) Conférence Régionale sur le thème: "Relecture de la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations-Unies sur les Femmes, la Paix et la Sécurité: Perspectives et Défis pour l'avenir". Plus de 40 délégués ont pris part à cette conférence.

### 7 - - 1 0

#### *Novembre 2005*

#### *Formation des Cadres pour les Ministères de la Condition féminine des Pays Riverains du Fleuve Mono*

En partenariat avec Centre pour la Résolution des Conflits (CCR), WANEP a organisé un séminaire destiné aux Femmes travaillant dans les Ministères et dans les Associations de femmes. Ce séminaire est une réplique de la consultation qui s'est tenue dans la sous-région sénégalaise.

### 16 - 23 Novembre 2005

#### *Guinée: Consultation pour restructurer le réseau*

WANEP a, en collaboration avec CRS-Guinée, organisé une consultation pour restructurer son réseau dans le pays. L'objectif de la tournée était de réorganiser les structures, solliciter les services d'un nouveau coordinateur, soutenir le développement d'un plan stratégique et renforcer la capacité du réseau.

### 31 Octobre 4 Novembre 2005

WANEP a participé à un atelier continental de grande envergure dont le thème est "Pratiques comparées de l'alerte Précoce en Afrique: Options pour l'amélioration de l'Alerte Précoce." La réunion s'est tenue à Johannesburg en Afrique du Sud.

### 30 Novembre 2005

#### *Rencontre des Partenaires*

La CEDEAO, en partenariat avec WANEP et l'USAID, a tenu une réunion des Partenaires à Banjul (Gambie) pour discuter des modalités de leur coopération sur le programme de l'Alerte Précoce et de la Prévention des conflits.



*M. Emmanuel Bombande a reçu le prix prestigieux d'excellence du Millenium pour la paix lors d'un programme tenu au Ghana*

## WEST AFRICA NETWORK FOR PEACEBUILDING

### INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED 31ST DECEMBER 2005

	2005	2004
	US\$	US\$
<b>INCOME</b>		
<b>Women in Peacebuilding (WIPNET)</b>		
Oxfam America	81,960	98,285
Global Fund for Women	9,000	12,000
Tides Foundation	35,000	9,380
African Women's Dev't Fund	26,000	12,500
Mama Cash	10,153	11,408
Oxfam GB	24,721	21,200
IBIS	720	-
IFOR	17,677	-
<b>General Support:</b>		
Mennonite Board	3,450	3,450
Community House Church	1,000	1,000
William & Flora Hewlett Foundation	-	100,000
<b>Liberia Dance Troupe</b>		
War Child Canada	9,450	1,000
St Michael's University	14,974	-
<b>Violence Free Election in Togo</b>		
Cordaid	9,600	-
Dutch Embassy	80,750	-
<b>Capacity-Building in Conflict Prevention</b>		
USAID	234,859	367,905
CRS	5,702	93,636
<b>Peace Poem Competition</b>		
IBIS	3,000	-
Others	2,262	-
Collaborative Peacebuilding in W/A: Cordaid	336,184	458,740
Ghana Research and Advocacy Program (G - RAP)	25,000	-
CRS - Institutional Capacity Building	-	92,000
CRS - APS	85,264	-
European Centre for Conflict Prevention	87,045	27,317
FAO-Natural Resources & Conflict Mgt	3,960	5,280
Everyday Gandhi	-	5,470
West Africa Peacebuilding Institute	80,584	79,584
UN Portal	2,000	-
<b>TOTAL INCOME</b>	<b>1,190,315</b>	<b>1,400,154</b>

## EXPENDITURE

### Program Expenses

CRS - Annual Program Statement	77,686	-
Capacity-Building in Conflict Prevention	127,557	656,538
Collaborative Peacebuilding in West Africa	189,774	219,424
Justice Building in W/A	10,003	-
European Centre for Conflict Prevention	73,170	7,962
West Africa Peacebuilding Institute	20,238	70,924
Liberia Dance Troupe	19,969	2,220
Women in Peacebuilding (WIPNET)	134,085	129,976
Proventive Peacebuilding in Nigeria	-	34,749
FAO-Natural Resources & Conflict Mgt	331	1,957
Interventions & Special Initiatives	8,539	67,208
Everyday Gandhi	-	6,290
UN Portal	-	1,600
CRS - Institutional Capacity Building	8,754	21,930
Church World Service	-	275
Ghana Research & Advocacy Prog (GRAP)	39	-
Violence Free Election in Togo	19,873	-
Peace Poem Competition	2,666	-
	<u>692,683</u>	<u>1,221,053</u>
<b>General &amp; Administrative Expenses</b>	<u>193,030</u>	<u>195,723</u>
<b>TOTAL EXPENDITURE</b>	<u>885,713</u>	<u>1,416,776</u>
<b>EXCESS OF INCOME OVER EXPENDITURE</b>	<u>304,601</u>	<u>(16,622)</u>