



Participants de l'AGA



Personnel du Regional

Nous apprécions d'une manière particulière les contributions énormes de nos donateurs et partenaires mentionnés ci-dessous pour leurs soutiens inestimables.

- African Women's Development Fund (AWDF)
 - Bread for the World
 - Community House Church
- CORDAID
- CRS/WARO - USAID
- Dreikonigsaktion der Katholischen Jungschar (DKA)
- European Union
- Global Fund for Women
- IFOR-WPP
- Mama Cash
- Mennonite Missions Network
 - Oxfam - GB
 - Oxfam - USA
- The William and Flora Hewlett Foundation
 - Tides Foundation
 - Urgent Action Fund
- Warchild Canada
- Westminster-Fewer

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE PERSONNEL DE WANEP

Conseil d'Administration

Aapengnuo, Clement - Ghana
 Abotsi, Zewuze - Togo
 Dr. Albert, Isaac - Nigeria
 Rev Dr Anyambod Anya, Emmanuel - Cameroun - le Président
 Dr. Cisse, Fode - Guinée
 Cooper, Etweda - Liberia
 Djogbenou, Joseph - Benin
 Guigre, Edmond - Côte d'Ivoire
 Gomis, Camille Joseph - Sénégal
 Koroma, John Paul - Sierra Leone
 Ioba, Emballo - Guinée Bissau
 Yoba, Ousman - Gambie
 Yameogo, Pauline - Burkina Faso

Gestion

Emmanuel Habuka Bombande - Directeur Exécutif
 Thelma Ariemibi Ekiyor - Directeur des Programmes

Personnel Permanent

Addae-Mensah, Cordinatrice Régionale du Programme (L'éducation à la Paix)
 Alaga, Ecoma- Cordinatrice Régionale du Programme (WIPNET)
 Amadu, Abraham- Chauffeur
 Beglah, Samuel Bismark- Expéditeur
 Birch, H. Calvin- Chargé des Comm. et Tech.
 Cofie, Rita Aisha- Expéditrice/Réceptioniste
 Dagadu, Ruby - Responsable de Programme (PRC)

Darko, William Ofori- Chef Comptable
 Darko-Asare, Francis- Comptable des programmes
 Eben, Jacob Enoh - Cordinateur du programme (PRC)
 Gnacadja, Constant- Cordinateur du programme (PRC)
 Gordon-Mensah, Esther- Administratrice
 Kunbour, Victoria- Coordinatrice du Programme (Société Civile)
 Suifon, Takwa Z.- Responsable du Bureau de Liaison (CEDEAO)
 Toffa, Akpene Afi- Secrétaire Bilingue
 Togoh, Bijoue Kesia-Onam- Chargée de Programme

Stagiaires

Brubacher, Kate - Assistante de direction
 Jones, Ailsa - Active Nonviolence & WIPNET
 Resnick, Naomi - WAPI

Coordinateurs des réseaux nationaux

Benin - Solange Nouatin
 Burkina Faso- Michel Sinare
 Côte d'Ivoire - Roger Yomba
 Gambia - Pamela K. Cole
 Ghana - Felix Sabie
 Guinée- Moise F. Owendeno
 Guinée Bissau - Etchen Sambu
 Liberia - S. Tornorlah Varpilah
 Nigeria - Ayokunle Fagbemi
 Senegal - Mathias Bassene
 Sierra Leone- Claude Kondor
 Togo - Claudine Ahianyo-Kpondzo

VISION

Une région Ouest Africaine caractérisée par des communautés paisibles où la dignité de la personne humaine prime et où le peuple peut satisfaire à ses besoins fondamentaux et décider indépendamment.

MISSION

Permettre et faciliter le développement des mécanismes pour la coopération entre les praticiens de la consolidation de la paix dans la société civile et les organisations en Afrique de l'ouest tout en encourageant des réponses coopératives aux violents conflits. Etablir une structure à travers laquelle ces praticiens et institutions peuvent régulièrement échanger leurs expériences et des informations sur les problèmes de la consolidation de la paix, la transformation des conflits, la réconciliation sociale, religieuse et politique ; et encourager les valeurs socioculturelles de l'Afrique de l'Ouest comme ressource à la consolidation de la paix.

BUT

Construire une paix durable en créant un environnement favorable au développement en Afrique de l'Ouest.

OBJECTIFS

WANEP cherche à :

1. Renforcer la capacité pacifiste des organisations et praticiens à s'engager activement dans la transformation pacifiste de violents conflits,
2. Accroître la sensibilisation et l'utilisation des stratégies non violentes lors des conflits en Afrique de l'Ouest,
3. Développer un réseau de prévention de conflit en Afrique de l'Ouest, afin de contrôler, de rapporter et d'offrir des perspectives pour une meilleure compréhension des conflits en Afrique de l'Ouest,
4. Harmoniser des activités de consolidation de paix en Afrique de Ouest à travers le réseautage et la coordination des membres du WANEP,
5. Développer une stratégie de consolidation d'une paix juste afin de créer la compréhension de l'impact de la vérité, de la justice et de la réconciliation au processus de la consolidation de la paix en Afrique de l'Ouest.
6. Renforcer la capacité des femmes africaines pour qu'elles puissent participer plus activement dans le processus d'édification de la paix à tous les niveaux.

TABLE DE MATIERES

5. Le message du Président
6. Le Rapport moral

Rapports des Programme 2004

7. L'éducation à la non-violence active et à la Paix
10. L 'Institut ouest africain pour l'édification de la Paix
12. La gestion des conflits liés aux ressources naturelles
13. La Coordination Les programmes et de la Société Civile
17. Les femmes dans le réseau d'édification de la paix
20. Le renforcement des capacités dans la prévention des conflits et la bonne gouvernance

Traduction:

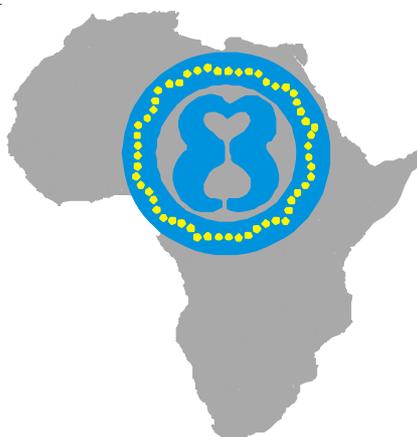
American Language Center, Douala, Cameroon; Tel: +237-3426699, +237-7772854

“La plus grande manière de maintenir la paix à long terme prend toujours racine dans la culture et les peuples au niveau local”.

- John Paul Lederach

Comité de Rédaction:

Emmanuel H. Bombande (Anglais)
Constant Gnacadja
H. Calvin Birch (Anglais)



West Africa Network for
Peacebuilding
3rd Floor, Ampomah House, 37
Dzorwulu Highway, Accra
P. O. Box CT 4434, Accra, Ghana
Tél: +233-21-221318/221388,
256439, 258299
Fax: +233-21-221735
Email: wanep@wanep.org
Website: www.wanep.org

TABLE DES MATIERES

22. Le réseau ouest africain d'Alerte précoce et d'Intervention rapide (WARN)

24. Les technologies de l'information et de la communication

Opinions

25. Les élections au Ghana : un exemple pour la paix et la stabilité en Afrique de l'Ouest

27. Le résumé des événements de 2004

30. Les organisations membres

Le rapport financier 2004

32. Compte des Recettes et Dépenses: décembre 2004

Imprimerie:

St. Francis Press Ltd. Takoradi, Ghana;
+233-031-24270, 21679

Message du Président



Je vous adresse mes salutations au nom du Seigneur Tout-Puissant pour qui nous sommes profondément reconnaissants et satisfaits pour cette année 2004 . Elle a été une année de grandes transformations et de nombreux défis pour la sous région en général et pour WANEP en particulier. De nombreux pays de la sous région ont fait l'expérience d'une grande transformation positive des situations conflictuelles tandis que d'autres ont connu une stabilité politique statique ou détériorante.

Au moment où l'année s'achevait, le Ghana rendait l'Afrique de l'ouest fière. Pour la quatrième fois consécutives, des élections se sont tenues pour permettre aux Ghanéens de choisir leur président et députés. Les élections ont été libres, justes et transparentes avec un taux de participation d'environ 80% représentant ainsi 60% de la population totale du pays. Je félicite les institutions, la société civile et le peuple ghanéen pour la conduite pacifique et transparente des élections

et encourage les autres pays à s'inspirer de l'expérience du Ghana.

L'année 2004 a également vu quelques changements positifs en Sierra Léone et au Libéria qui viennent de sortir de longues années de guerre. L'espoir pour ces pays continue de grandir et je reste confiant que l'engagement des populations et des dirigeants de ces pays doublé du soutien et de l'engagement total de la communauté internationale contribueront à la promotion de la démocratie et à l'amélioration de la vie des populations. Ce soutien et cet engagement ont également été prépondérants en Guinée Bissau, en Guinée Conakry, au Sénégal, en Gambie, au Bénin et au Togo où WANEP est bien implanté et est opérationnel.

Tout en faisant face aux défis dans la sous région, les questions cruciales concernant l'organisation ont également reçu une attention appropriée. WANEP a poursuivi son processus de restructuration. Un nouveau conseil d'administration a été élu et l'administration a été renforcée en tenant compte du genre tant au niveau de la qualité que de l'effectif. Le personnel a été et est en train d'être formé à des niveaux différents de gestion pour être en mesure de répondre aux défis de gestion des réseaux et des pratiques d'édification de la paix . En effet, avec un effectif de plus de 30 comme personnel y compris les 12 bureaux des réseaux nationaux, WANEP compte plus 370 organisations nationales et internationales membres.

Ces 12 bureaux nationaux ont été formellement créés grâce à la subvention de l'USAID qui a permis le renforcement des relations de travail entre la CEDEAO et les organisations de la société civile en Afrique de l'ouest travaillant dans le domaine de la prévention des conflits. La fin de cette année coïncide avec la fin du programme soutenu par l'USAID. Cependant, l'USAID octroie une nouvelle subvention en vue de soutenir le partenariat entre WANEP et le Catholic Relief Services ; cette subvention vise à mettre en place des programmes communautaires d'alerte rapide dans 12 pays. Je loue fortement les efforts de nos partenaires. Que le bon Dieu renouvelle les énergies, le dévouement et l'inspiration de tous les travailleurs et partenaires de WANEP.

Je vous souhaite à tous un Joyeux Noël et une Heureuse et prospère année 2005 surtout considérant le partenariat avec le Catholic Relief Services pour la mise en route de programmes d'alerte rapide dans 12 pays. Je compte énormément sur la coopération entre WANEP et ses partenaires pour tous les efforts qui sont déployés en vue de l'instauration de la paix dans notre sous région.

Je me dois de féliciter l'ensemble du personnel du régional au national pour leur engagement permanent, désintéressé et dévoué pour l'accomplissement de la vision de WANEP. Que le Seigneur miséricordieux renouvelle vos énergies, votre dévouement et votre inspiration en cette nouvelle année.

Je vous souhaite à tous un Joyeux Noël et une Heureuse et prospère année 2005.
Que Dieu vous bénisse tous.



Rev Dr Emmanuel Anyambod Anya
Le Président

Rapport moral

La croissance phénoménale de WANEP durant les six dernières années s'est accompagnée de défis qui auraient pu constituer un frein à sa quête pour une *paix juste* en Afrique de l'ouest. Au cours de l'année dernière, une attention particulière a été donnée à la restructuration institutionnelle des réseaux nationaux de WANEP. Dans la mesure où la réflexion pour une nouvelle année de dur labeur vient de commencer, il est évident que les défis auxquels nous devons faire face en tant qu'artisans et institution d'édification de paix nous obligent à explorer de nouvelles opportunités d'enseignements et de croissance. C'est la raison pour laquelle l'année 2004 a été une année des plus bénéfiques où nous avons travaillé pour assurer que la croissance de notre institution sera gérée de manière professionnelle et fondée sur des valeurs d'édification de la paix de sorte que nous puissions mieux servir nos communautés afin qu'elles puissent faire l'expérience de la guérison et de la réconciliation.

Au cours de cette année, nous avons achevé les premières phases des deux programmes ; le Programme de gestion des conflits liés aux Ressources naturelles et celui de Renforcement des Capacités dans le cadre de la Prévention des Conflits et de la Bonne Gouvernance pour la CEDEAO et les Organisations de la Société civile. La présence de notre Responsable de Liaison au Secrétariat de la CEDEAO a augmenté notre influence, facilitant notre engagement actif auprès de la CEDEAO et des gouvernements à travers l'Afrique de l'ouest. Le Programme d'Alerte rapide (WARN) a été apprécié dans le monde entier grâce à ses brèves analyses politiques. Le Programme de non-violence active et d'éducation à la paix, les Femmes dans la édification de la Paix (WIPNET), l'Institut Ouest africain édification de la Paix (WAPI) et le Programme d'Intervention et d'Initiatives spéciales nous ont amenés à explorer de nouvelles frontières pour l'instauration de la paix. WANEP est l'initiateur en Afrique de l'ouest pour le Partenariat global pour la Prévention des Conflits armés (GPPAC). Dans cet effort, la mobilisation et la coordination des organisations de la société civile travaillant dans l'édification de la paix est devenue une activité principale à WANEP. Nous sommes maintenant obligés d'intégrer toutes ces activités avec un accent particulier sur les communautés transfrontalières pour les trois prochaines années.

La structure de WANEP a été revue et adoptée par l'Assemblée générale annuelle. Un Conseil d'Administration avec un comité exécutif sont maintenant chargés de superviser l'administration du Secrétariat régional. De nouveaux systèmes et des mesures de contrôle ont été mis en place pour garantir le fonctionnement effectif du Secrétariat régional. Les Réseaux nationaux ont achevé leurs plans stratégiques en se fondant sur leurs contextes locaux à travers la sous région. Ces plans stratégiques seront consolidés et utilisés pour compléter les plans d'activités de WANEP. La restructuration que nous avons entreprise sera consolidée durant l'année à venir afin de maintenir la crédibilité de l'institution et son influence de manière à rehausser notre statut en tant qu'un véritable acteur de la société civile au niveau régional dans le cadre de la prévention et de la réduction des conflits.

En faisant le bilan de l'année précédente, nous nous estimons satisfaits de la croissance de WANEP et nous voudrions nous rappeler que notre but en contribuant à l'instauration d'une paix durable requiert que nous reflétions les valeurs de paix au sein de nos propres structures et institutions. De cette manière, nous pouvons apporter la paix aux communautés brisées par la violence et susciter la réconciliation. Les mots du philosophe Spinoza devraient continuer à résonner dans nos esprits lorsqu'il dit que « la paix authentique est une paix positive qui émane de la force de l'âme, de la concorde et de la justice. » Nous continuons à être les plus reconnaissants envers tous nos partenaires pour leur générosité et leur soutien. Toutes nos organisations membres des réseaux nationaux ont fait de WANEP ce qu'il est aujourd'hui. Nous sommes heureux que votre collaboration avec le personnel du Secrétariat régional nous a été bénéfique. Les histoires contenues dans ce rapport sont le produit de vos mains. Tout en célébrant les réalisations de l'année écoulée, renouvelons notre engagement collectif de nous atteler davantage au travail pour les années à venir.



Emmanuel Habuka Bombande
Directeur Exécutif



Thelma Arimiebi Ekiyor
Directeur des Programmes

REFLEXION SUR LES PRATIQUES D'APPRENTISSAGE DE LA VIE EN COMMUN DANS LES ECOLES

Introduction

Après trois années d'élaboration de modules d'éducation à la paix, de formation des enseignants et des élèves, de la mise en place des clubs de paix ainsi que des programmes de médiation entre les pairs dans les écoles, WANEP a officiellement mis fin au cours du premier trimestre de l'année à la phase pilote du programme de non violence active et d'éducation à la paix.

En commençant l'année au cours de laquelle le projet pilote allait prendre fin, les discussions étaient en cours en vue de bâtir sur l'expérience acquise au cours des années et de développer des stratégies adéquates visant à répondre aux besoins actuels des jeunes. Au niveau régional, beaucoup de temps a été consacré à la réflexion sur les trois années d'expérience et les perspectives pour un programme de grande envergure qui traite des questions de violence et de non-violence chez des jeunes à la fois au niveau formel et non formel. Le programme a également consacré beaucoup de temps à soutenir la mise en œuvre des initiatives de suivi dans les différents pays.

Tout au long de l'année, la collecte des fonds qui a soutenu les initiatives qui ont commencé par naître a été très éprouvante cependant elle a maintenu l'intérêt et l'enthousiasme générés. Au niveau régional et national, nous avons travaillé sans relâche pour mener à bien les programmes de différentes manières. Les principales activités qui ont été réalisées cette année dans le cadre du programme sont les suivantes :

Objectifs

- Supervision de l'impact du programme au niveau individuel, scolaire et communautaire
- L'identification des défis pour une mise en œuvre effective du programme
- Formation des enseignants et des élèves à l'éducation à la paix
- Discussions sur les stratégies potentielles visant à maintenir le programme au niveau scolaire

Aperçu des activités

Le Ghana

- Formation de 22 enseignants volontaires issus de 11 écoles dans le camp de réfugiés libérien (Budumburam) au Ghana
- Enseignement de l'éducation à la paix dans 7 écoles dans le camp de réfugiés libérien
- Formation des concepteurs des programmes scolaires du ministère de l'éducation au Ghana
- Révision des programmes dans cinq matières au niveau des écoles du premier et du second cycles au Ghana afin d'inclure les sujets issus des matériels didactiques d'éducation à la paix conçus par WANEP.

La Côte d'Ivoire

- En collaboration avec le système des Nations Unies, WANEP a organisé un atelier de formation de 4 jours pour les jeunes de trois zones de la Côte d'Ivoire (de 12 à 15 ans) comme ambassadeurs de la paix
- Session de prière œcuménique pour la paix par les jeunes

Le Liberia

- 17 camps de la paix ont été réalisés pour 1000 enfants âgés de 6 à 16 ans. Cela a été financé par Actionaid Liberia
- la tenue d'un festival musical pour enfants et

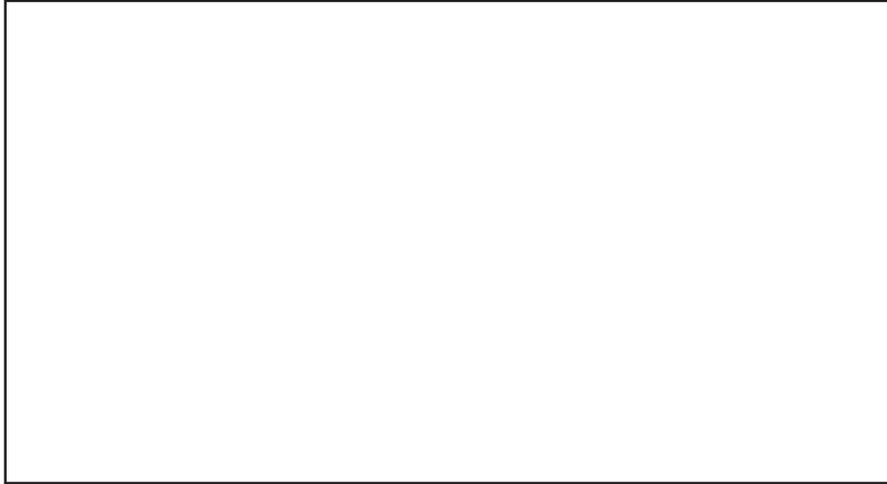
la clôture officielle du programme en faveur des camps de la paix

- plus de 500 enfants et adultes ont pris part à ce programme y compris les officiels du gouvernement, les parents, l'UNICEF et les responsables des ONG.
- Adaptation du matériel d'éducation à la paix conçu par WANEP au contexte libérien.
- La tenue d'un atelier de trois jours sur la réconciliation avec les écoles publiques et privées à Monrovia. Cet atelier fait suite aux violents affrontements qui ont survenu au début de l'année entre les élèves des écoles publiques et privées occasionnant la blessure de nombreux enfants et la destruction des biens de ces écoles. Les écoles ont été fermées pendant près de deux mois.
- Recrutement du personnel d'éducation à la paix pour le bureau du réseau national.
- Formation de 75 enseignants, 300 élèves et de 100 jeunes gens dans le secteur non formel.

La Guinée

- La tenue de deux ateliers d'éducation à la paix en mai/ juin pour les élèves à Mamo et Kankan en Guinée sous le patronage du département d'éducation civique du Ministère de l'Éducation.

Aperçu des Activités



Le Togo

- Deux journées de la paix organisées dans les écoles au cours du premier et du second trimestres de l'année
- Les ateliers de sensibilisation avec les dirigeants de l'Union des chauffeurs des moto-taxi.

La Gambie

- Avec le soutien du CRS, 22 enseignants de différentes provinces de la Gambie ont été formés à l'éducation à la paix.

Au niveau régional

Aux niveaux régional et international,

- Soutien à la mise en œuvre des initiatives de suivi dans les différents pays au niveau national.
- Lancement du concours du poème sur la paix pour les élèves du premier et du second cycles des écoles sélectionnées dans 7 pays impliqués dans le programme d'éducation à la paix.
- Production et dissémination des affiches sur l'éducation à la paix.
- Participation au développement d'un cadre global d'évaluation de l'apprentissage de

la vie en commun dans les secteurs formels et non formels, une initiative conduite par le Bureau International pour l'Education de l'UNESCO.

Les défis

- Manque de matériels requis pour des programmes de médiation effective des paires dans les écoles
- Tensions entre l'utilisation de la médiation pour résoudre les problèmes et l'utilisation des autres méthodes punitives préférées par certains enseignants et autorités scolaires.
- L'influence des actes de violence perpétrés par les groupes de jeunes dans le cadre du secteur non formel.
- Le maintien du processus a été extrêmement difficile à plusieurs niveaux. Tout d'abord, le programme a connu des difficultés de collecte de fonds pour poursuivre les diverses actions sur le terrain et pour superviser l'impact du programme jusque-là. A un autre niveau, le transfert des enseignants et le changement d'école des élèves impliqués dans le programme, ont affecté

également le programme.

- Manque de motivation des enseignants a rendu la coordination du programme au niveau scolaire très difficile.
- Bien que les élèves et les autorités scolaires font de leur mieux pour trouver d'autres solutions non violentes pour résoudre les problèmes par la médiation, le cadre approprié et adéquat pour la médiation continue de poser problème. Dans la plupart des écoles, les sessions de médiation se tiennent quelque part à l'extérieur de l'enceinte des écoles. Bien évidemment sans un cadre pour garder des traces de ces sessions constitue en lui-même un défi et cela a des conséquences sur l'efficacité du programme de médiation.
- Au niveau scolaire, les tensions entre l'utilisation de la médiation pour résoudre les problèmes et l'utilisation des autres méthodes punitives préférées par certains enseignants et autorités scolaires.
- L'influence des actes de violence perpétrés par les groupes de jeunes dans le cadre du secteur non formel continue de poser un immense défi au développement des aptitudes interpersonnelles à la non violence.
- A l'exception du Liberia qui a payé un personnel pour le programme d'éducation à la paix, le suivi de ce programme au niveau national est difficile par manque de responsables de bureau chargés du programme.

Leçons apprises

- Les visites de supervision ont donné à WANEP l'occasion de se rendre compte des immenses opportunités qui existent dans la transformation de nos

Aperçu des Activités

Au-delà de l'environnement scolaire et du secteur formel, le programme a été confronté à de grands défis notamment dans les sociétés où il y a un impact potentiellement négatif sur la communauté scolaire du fait du taux élevé de violence au sein des structures de jeunes. Dans les prochaines phases du programme, WANEP a l'intention d'étendre son programme au secteur non formel et de mener un programme plus intégré qui cible les principaux acteurs ayant un impact potentiellement négatif sur les élèves. Bien que WANEP ne soit pas en mesure de faire face directement à ces défis du secteur éducatif, il envisage créer plus d'opportunités pour un développement personnel et pour la motivation des enseignants impliqués dans les programmes d'éducation à la paix. Au niveau des élèves, alors que le concept d'éducation à la paix s'inscrit dans les ministères de l'éducation et l'objectif d'insérer ce concept dans le programme scolaire officiel des divers pays est atteint, WANEP compte étendre ce programme aux écoles en offrant plus d'opportunités et d'espaces pour les élèves afin de mettre en pratique les connaissances et les aptitudes acquises durant les programmes officiels d'éducation à la paix. La création de ce que WANEP désigne

sociétés et communautés en des sociétés et communautés sans violence. Il ne fait aucun doute que les enfants qui sont les leaders de demain seront préparés à recourir à des moyens non violents et pacifiques pour résoudre des conflits les quels ils sont constamment et régulièrement sensibilisés ainsi que sur l'existence d'autres méthodes autres et meilleures pour gérer ces conflits.

- Afin de maintenir l'intérêt et l'enthousiasme générés au cours des trois années de mise en œuvre, WANEP doit s'assurer de l'effectivité de la coordination du programme dans les écoles et garantir quelques mesures d'encouragement pour les élèves, les enseignants et les autorités scolaires qui ont énormément contribué au développement satisfaisant du programme.
- Il faut également organiser de temps en temps des sessions de sensibilisation sur la non violence pour les parents et les membres de la communauté.

occasion importante de réflexion sur l'impact des programmes de vie en commun dans les écoles, aux niveaux individuel, collectif et institutionnel. Ce fut également une occasion d'apprécier les grands défis dans le secteur de l'éducation dans son ensemble et l'impact sur la mise en œuvre du programme dans les écoles. Cela comprend le manque de ressources d'apprentissage adéquates, l'absence d'un environnement d'apprentissage approprié (i.e. classes surchargées, manque de tables et de chaises, etc.) et très peu de reconnaissance et d'appréciation des enseignants.

Conclusion et prochaines étapes

Les visites de supervision ont été une

Renforcement des capacités axées sur l'action pour la construction de la paix

Il y a trois ans, l'Institut ouest africain d'édification de la paix (WAPI) a été lancé. Le principe fondamental de WAPI est d'investir dans le renforcement des capacités orientées vers l'action permettant de gérer les conflits et de mettre en place des communautés justes, pacifiques et réconciliées. En d'autres termes, WAPI traite de la transformation des conflits et de l'édification de la paix. En donnant la possibilité aux artisans de la paix de s'inscrire à WAPI ainsi que de participer à des formations consacrées à l'édification de la paix à moindre coût, WAPI a donné l'espoir à des centaines d'artisans de paix travaillant dans le domaine des conflits et vivant en Afrique de l'ouest. Il prend sa source de la pratique ; s'inspirant ainsi des expériences quotidiennes des artisans de la paix et les associe aux théories et cadres existants permettant de concevoir des modèles locaux de règlement des questions ayant trait aux conflits, à la paix et à la sécurité humaine en Afrique de l'ouest.

Objectifs :

- augmenter le nombre d'artisans de paix compétents, avisés et actifs en Afrique de l'ouest
- mettre en place des capacités d'actions orientées en vue de la transformation des conflits et de l'édification de la paix en Afrique de l'ouest
- Mettre à disposition des formations de qualité dans l'édification de la paix à un coût réduit en Afrique de l'ouest
- promouvoir l'acquisition de connaissance en vue d'un changement
- renforcer à la fois des pratiques et des décisions politiques dans la résolution des conflits et l'édification de la paix

Aperçu des activités

WAPI organise une formation annuelle intensive sur l'édification de la paix en trois semaines. Cette année, WAPI a eu lieu au New Coco Beach Resort, Teshie Nunga, Accra du 5 au 24 septembre. Il a réuni 38 participants (dont 20 hommes et 18 femmes) en provenance de 10 pays : le Burkina Faso, le Ghana, le Nigeria, le Liberia, le Bénin, le Canada, la Sierra Léone, le Togo, le Cameroun et la Gambie. Ci-dessous se trouvent le résumé des grands événements de la 3^e formation annuelle en édification de la paix (WAPI 2004).

Lancement de WAPI 2004 : WAPI 2004 a été officiellement lancé le dimanche 5 septembre par le Dr. Emmanuel Kwesi Aning du African Security Dialogue and Research Centre (ASDR). On notait la participation de M. Joseph Akudibillah, Ministre délégué à la Défense de la République du Ghana ; de Mme Afi Yakubu, Directrice exécutive de la Fondation pour la Sécurité et le Développement en Afrique (FOSDA) ; de M. David Kangah, président de la commission électorale du Ghana, de M. Tayib Thomas du Catholic Relief Services, les chefs traditionnels et religieux ainsi que les médias.

Programme des cours : cinq cours ont été dispensés à WAPI cette année :

1. Introduction aux paradigmes de l'édification de la paix
2. Conflit, mouvement des populations et développement
3. Edification « preventive » de la paix : mise au point d'un système d'alerte et d'intervention rapides
4. Les femmes dans l'édification de la paix
5. Instauration de la justice et la résolution des conflits

Afin de s'inspirer des expériences des artisans de la paix, les cours avaient un caractère hautement participatifs et interactifs donnant la possibilité aux participants d'apprendre et d'échanger des méthodes et des techniques employées dans différentes situations de conflits dans la région. Le programme a été structuré de manière à permettre un apprentissage basé sur la réflexion individuelle, des jeux de rôles et des travaux en groupe. Les cours susmentionnés représentaient chacun cinq longs jours d'exercices intensifs.

Corps professoral/ encadreurs : cette année deux nouveaux membres ont rejoint le corps des enseignants de WAPI. Il s'agit du Dr Isaac Olawale Albert et du Père Clément Apengnuo. **Dr Isaac Olawale Albert** est le coordonnateur du programme poste licence consacré aux études sur la paix et les conflits à Institute of African Studies à l'Université d'Ibadan au Nigeria. Il a obtenu son Doctorat en histoire africaine à l'Université d'Ibadan et a été formé en résolution des conflits et maintien de la paix à l'académie internationale en Leadership des Nations Unies à Amman en Jordanie. Il a participé à des projets d'édification de la paix dans diverses parties du Nigeria, d'Afrique, d'Europe, du Moyen Orient et des Etats-Unis. Il a publié largement sur des questions ayant trait à la paix et au conflit. Dr Isaac Olawale Albert est chargé du cours sur les conflits, les mouvements des populations et le développement. Le **Père Clément Apengnuo** est le coordonnateur du projet consacré à la paix dans le Nord du Ghana. Il est titulaire d'un Masters en Communication de Salesian University. Il est le Rédacteur en Chef du bulletin

Aperçu des Activités



« Northern Ghana Peace » et a été co-auteur des publications sur l'édification de la paix. Le Père Clément Apengnuo a également co-enseigné le cours sur l'Introduction aux Paradigmes sur l'édification de la Paix.

Les autres enseignants sont M. Emmanuel Bombande, Mme Thelma Ekiyor, M. Sam Doe, Mme Karimi Kinoti, M. Takwa Suifon et le Professeur Paul Kuruk.

Participation des chefs de bureaux de la CEDEAO à WAPI : Avec le soutien de Catholic Relief Services – bureau régional d'Afrique de l'Ouest et le réseau Ouest africain d'édification de la Paix (WANEP), quatre membres du personnel issus du Secrétariat de la CEDEAO ont participé à WAPI. Il s'agit des Chefs de Bureau zonaux de la CEDEAO chargé du contrôle des conflits dans le cadre de l'alerte rapide à Monrovia, à Banjul, à Cotonou et à Ouagadougou. En renforçant les capacités de ces Chefs de bureaux dans le domaine de l'alerte rapide, WAPI a par ailleurs consolidé le partenariat actuel entre la CEDEAO et WANEP dans ce cadre. Selon les termes d'un des chefs de bureaux, qui déclare : « j'ai appris plus ici en trois semaines que je ne l'ai fait en deux ans... »

Les réfugiées participent à WAPI : avec le soutien financier de **Women Peacemaker's Program** du **International Fellowship of Reconciliation** (IFOR), deux femmes provenant du camp des réfugiés de Buduburam au Ghana ont pu participer au cours sur les Femmes dans l'édification de la Paix à WAPI. Le programme consacré à ce cours a été élargi cette année pour inclure des thèmes tels que les réfugiés, les réfugiés et l'édification de la paix. Pour illustrer clairement le dilemme qu'il y a d'être réfugié, une des femmes a raconté son expérience personnelle sur la vie en tant que réfugiée en mettant en exergue les besoins et les préoccupations particulières des réfugiées femmes. Les deux femmes ont exprimé leur gratitude envers WANEP et IFOR pour « ...cette rare opportunité qui leur a été offerte. »

Stage à WAPI : WANEP dirige annuellement un programme de stage à court terme qui encourage les jeunes diplômés à s'impliquer et à s'engager dans des carrières qui tournent autour de la transformation des conflits et de l'édification de la paix. Cette année, deux jeunes femmes, Anukware Togoh et Naomi Resnick ont effectué leur stage auprès de WAPI. Mlle Togoh est une jeune ghanéenne titulaire d'un diplôme en français de l'Université Cape Coast au Ghana et Mlle Resnick est une jeune canadienne licenciée en lettres de l'Université de Toronto. Mlle Resnick s'est portée volontaire dans la région du Nord du Ghana et à Kpalime au Togo depuis une année.

WAPI 2004 en rétrospectif : la troisième édition du bulletin annuel de WAPI « rétrospective de WAPI » a été publiée. Cette publication de WAPI fait le bilan des événements et des activités qui ont eu lieu à l'Institut de la paix à la fois de manière divertissante et qui porte à méditer tout en offrant un espace pour l'échange des meilleures pratiques et des leçons apprises.

Autres activités à WAPI : célébrations inter confessionnelles sur l'édification de la paix : comme il est de tradition à WAPI, les participants ont organisé un service interconfessionnel sur l'édification de la paix pour commémorer la Journée internationale de la Paix le 21 septembre. La messe a été conjointement célébrée par un Imam, un Prêtre et un Pasteur Pentecôtiste/Protestant (tous des participants à WAPI). On a pu également noter des prières pour la paix pour des pays en proie à des violents conflits ainsi qu'une procession pour la paix illuminée de cierges.

Soirée de variétés : les mercredis, des soirées de variétés étaient organisées avec des représentations culturelles par les participants. Ces échanges informels ont non seulement créé la confiance et l'amitié entre les participants mais a également démontré le riche héritage culturel de l'Afrique de l'Ouest. A travers des pièces de théâtre, du folklore et des chants, des participants ont illustré les différentes techniques traditionnelles de gestion des conflits en Afrique.

Résultats :

- 38 artisans de la paix formés dans la transformation des conflits et l'édification de la paix
- création d'une base élargie d'anciens étudiants pour le travail en réseau et échange d'informations sur les questions de paix, de conflit et de sécurité humaine
- mis au point d'une base de données de formateurs, des facilitateurs et des médiateurs en édification de la paix
- reproduction d'un atelier de formation au Togo par un ancien participant à WAPI en 2003

Aperçu des Activités

- l'augmentation significative du nombre de femmes participant à WAPI (des 15% les premières années à 48% cette année).

Les Défis :

- la non disponibilité des fonds particulièrement pour le financement. Cela continue de poser un problème à WANEP dans la mesure où 50% des candidats demandent chaque année une aide financière.
- Etroitement lié au problème susmentionné, on rencontre également le manque de fonds permettant de louer les services d'un coordonnateur à plein temps pour le programme. On ne peut ignorer l'importance d'un coordonnateur permanent à WAPI car la présence d'un personnel permanent dévoué donnerait au programme la vie nécessaire pour son expansion et son épanouissement.
- Les barrières linguistiques continuent de poser un défi à WAPI du fait du coût élevé de la traduction et de l'interprétation

Leçons apprises :

- Il est impératif que WAPI dispense au moins deux cours en Anglais et en Français chaque année pour résoudre le problème linguistique pour pallier au coût élevé de l'interprétation.
- Le nombre de demandes reçues chaque année et l'enthousiasme des candidats à participer à WAPI, cela exige davantage de fonds pour financer cette participation.
- Pour permettre la participation des communautés locales à WAPI, les réseaux nationaux de WANEP et les anciens étudiants de WAPI devraient être utilisés pour faire la publicité de WAPI.
- Pour permettre l'échange des meilleures pratiques, d'informations et de tirer des leçons, il est nécessaire d'établir des liens avec d'autres Instituts qui se consacrent aux questions de la paix à travers et au delà du continent.

Planification de WAPI 2005

- L'organisation de deux formations séparées (en Français et en Anglais) pour permettre de s'intéresser aux besoins spécifiques des Francophones et des Anglophones concernant la formation en éducation de la paix.
- Identification des enseignants de langue française
- L'organisation d'une formation destinée aux encadreurs et enseignants identifiés
- Faire la publicité de WAPI au niveau national par

l'intermédiaire de réseaux nationaux de WANEP, de groupes religieux, d'institutions gouvernementales, d'anciens étudiants de WAPI et par les membres de WANEP dans les différents pays.

- Institutionnalisation des programmes de stage structuré avec WAPI pour les jeunes diplômés de l'Afrique de l'Ouest et d'ailleurs.
- Introduction des nouveaux cours à WAPI tels que les propositions et la rédaction des rapports, la collecte des fonds, l'encadrement et l'évaluation de l'édification de la paix et la gestion des conflits liés aux ressources naturelles.
- Suivi de l'implication et du partenariat stratégique de WAPI avec Responding to Conflict (RTC) dans le cadre du nouveau programme sur l'édification de la paix – Applied Conflict Transformation Studies (ACTS) (études appliquées à la transformation des conflits)
- Organisation d'une Journée portes ouvertes pour faire connaître WAPI auprès des différents centres et institutions traitant des questions de paix sur le continent et ailleurs. Par exemple au Dag Hammarskjold Center for Peace and Good Governance en Zambie ; à l'Institut des études relatives aux questions de paix et de conflits à l'Université d'Ibadan au Nigeria ; à Eastern Menonite University ; au département des études relatives aux questions de paix à l'Université de Sierra Leone et au Centre interconfessionnel musulman/ chrétien à Kaduna au Nigeria.
- Mise au point d'un programme destiné aux dirigeants politiques qui renforcerait à la fois les décisions politiques et la pratique.
- L'organisation d'atelier de formation sur les questions de genre et d'un autre atelier sur la non violence active et l'éducation à la paix en faveur des jeunes.
- Organisation d'un cours sur les médias et l'édification de la paix destiné aux personnels des médias et des journalistes
- Mise au point d'un cours sur l'alerte rapide au niveau communautaire
- La mobilisation extensive des fonds.

L'année 2004 a vu la consolidation du projet pilote du programme de gestion des conflits liés aux ressources naturelles lequel projet avait commencé en 2003. Le programme vise à renforcer la capacité des agences de développement en vue d'apporter un soutien et une formation dans le cadre de la gestion des conflits liés aux ressources naturelles basée sur le principe de moyens de subsistance durables. Le programme de gestion des conflits liés aux ressources naturelles comprend les domaines d'activités tels que

- Adapter le matériel de formation qui a été conçu à Rome
- Former sur le terrain et renforcer des capacités
- Travailler en réseau et créer d'une coalition pour la gestion des ressources naturelles.

Il a été mis en œuvre pendant 18 mois entre avril 2003 et octobre 2004 au Ghana.

Objectifs

- Introduction de la FAO et des agences partenaires aux principes basés sur les moyens de subsistance durables dans le cadre des projets de gestion des conflits liés aux ressources naturelles.
- Adaptation des méthodologies de gestion des conflits
- Elaboration du matériel de formation pour des essais sur le terrain
- Renforcement des capacités des parties prenantes à la gestion des conflits liés aux ressources naturelles.

Aperçu des activités

Durant la période en question, avec le soutien de la FAO et de WANEP comme hôte institutionnel, toutes les principales activités prévues ont été accomplies de manière satisfaisante et les principaux objectifs atteints.

Ateliers de formation

Deux ateliers de formation se sont tenus à Accra et à Kumasi pour 20 cadres sélectionnés parmi les principales institutions. Ces ateliers visaient à consolider les leçons apprises au cours des deux premiers ateliers de formation en 2003 en vue d'approfondir les connaissances et les aptitudes en facilitation ainsi que de décrire les étapes futures pour le programme. L'approche « Ne Pas Faire du Mal » au développement a été présentée au groupe de participants.

Voyage d'encadrement

Faisant partie de la formation et du renforcement de capacités des stagiaires, le travail sur le terrain a été mené pour acquérir une expérience pratique. Le but de cet encadrement était de procéder à la pratique constante et systématique des outils comme ils ont été présentés aux stagiaires. Ces derniers ont formé des équipes et sont rendus sur le terrain suivant des critères professionnels et

géographique afin de mettre à exécution leurs plans d'action. Les formateurs en tant qu'encadreurs, ont suivi pour les superviser et les encadrer dans l'application des différents outils et méthodes selon l'approche de collaboration dans la gestion des conflits.

Révision du manuel de formation

Le but de la révision du manuel de formation qui a été conçu à Rome était de l'adapter au contexte ghanéen. Lors de ce processus. Les expériences acquises au cours des divers ateliers de formation au Ghana ont servi à améliorer l'ensemble du matériel de formation consacré à la Gestion communautaire des conflits liés aux ressources naturelles.

Journée de sensibilisation

Un forum de sensibilisation a été organisé à Accra et qui a pour but de sensibiliser les décideurs politiques, les partenaires au développement et les personnes chargées de l'exécution des programmes sur la question de

gestion des conflits liés aux ressources naturelles ainsi que d'entamer le processus d'exécution des politiques.

Les points forts de ce forum ont porté sur la présentation de deux cas (consacrés à la terre et à la forêt) par les stagiaires ce qui a donné un aperçu de la valeur du travail dans lequel ils sont impliqués. Certaines des principales suggestions faites à l'issue du forum sont les suivantes :

- La formation d'un autre groupe de stagiaires issus d'autres organisations pour une plus grande influence
- Les pionniers constituent une base de données de ressources utiles pour les programmes ayant trait à la gestion des conflits liés aux ressources naturelles.
- Le concept est intégré dans les ministères concernés pour un impact

Aperçu des Activités

meilleur

- La continuation du programme avec d'autres sources de financement possibles.

Résultats

- Sept (7) études de cas ont été menées dont 4 seront publiées comme matériel de sensibilisation et d'enseignement.
- Le manuel de formation révisé pour être adapté au contexte ghanéen.
- La création d'un réseau de professionnels de gestion des conflits liés aux ressources naturelles
- La formation d'une équipe de conseillers issus des différentes organisations et d'origine diverses.
- La Collaboration et travail en réseau avec à la fois les organisations locales et internationales
- Dix-neuf professionnels bien formés à la gestion des conflits liés aux ressources naturelles
- Un important renforcement des capacités des principales parties prenantes, i.e. neuf organisations et leurs partenaires par la formation et le travail sur le terrain de façon à gérer plus efficacement et effectivement les ressources naturelles et les autres conflits.
- La valeur ajoutée du programme est le fait que non seulement il a suscité une sensibilisation par rapport au concept mais les institutions et les communautés ont vu leurs capacités renforcées. Durant le processus, les diverses communautés ont été responsabilisées pour s'approprier le programme et continuer à travailler par elles-mêmes.
- Les manuels ont été testés sur le terrain et

adaptés selon l'approche des moyens de subsistance durables, les mécanismes de collaboration nationaux et internationaux ont été renforcés à travers l'échange d'expérience et de connaissances dans le domaine de la gestion des conflits liés aux ressources naturelles.

Les principales leçons apprises

- Les fonds alloués pour le travail sur le terrain n'étaient pas adéquats et cela n'a pas permis une étude approfondi et une large couverture.
 - Les participants qui sont des cadres ont eu des difficultés à se libérer pour une longue période de temps pour prendre part aux différents ateliers de formations qui duraient chacun deux semaines.
 - La collaboration effective entre les organisations de la société civile et les organisations internationales est un atout pour le développement.
 - Les connaissances et l'expertise traditionnelles devraient être incorporées dans le travail de développement rural/communautaire.
- La responsabilisation des communautés en vue de comprendre, d'accepter et de s'approprier le programme est d'une importance capitale pour sa pérennisation.
- Il est important d'inclure la dimension genre au programme de gestion des conflits liés aux ressources naturelles dans la mesure où peu de femmes y ont accès et ne contrôlent pas ces ressources.

Suivi

En 2005, le Programme de Gestion des Conflits liés aux Ressources naturelles sera intégré à d'autres programmes et étendu à d'autre pays d'Afrique de l'ouest.

Ce qui avait commencé comme un bureau pour soutenir les activités du Programme de renforcement des capacités et du centre de coordination pour le Partenariat global pour la prévention des conflits armés s'est transformé en un programme global au sein de WANEP chargé d'harmoniser la collaboration de la société civile dans le domaine de l'édification de la paix à travers l'Afrique de l'ouest. Fonctionnant selon la définition traditionnelle de l'édification de la paix de WANEP, le programme a acquis un statut distinct et est devenu important dans la mesure où il mobilise les organisations de base dans le but de sensibiliser et d'influencer les politiques consacrées à la prévention des conflits et à la bonne gouvernance.

Objectifs:

- La création d'un cadre commun pour une action efficace de prévention des conflits de la base au niveau global.
- Mobilisation des ONG, des Organisations de la société civile et les CBO, les réseaux de la sous région, les professionnels et les académiciens dans le but de sensibiliser et d'influencer les politiques en matière de prévention des conflits et de bonne gouvernance.
- Renforcement du travail en réseau aux niveaux national et transfrontalier au sein des organisations d'édification de la paix.
- Mise en place d'un Plan d'Action pour la prévention des violents conflits.

Aperçu des activités

Conférence régionale des organisations de la société civile

Au cours de l'année 2004, le Programme de la société civile a organisé une conférence régionale des organisations de prévention des conflits et de bonne gouvernance. La conférence organisée sous le thème, « la société civile promeut la bonne gouvernance et la prévention des violents conflits », a servi de cadre pour les organisations et les professionnels du domaine pour discuter des défis auxquels est confrontée la sous région dans la prévention des conflits armés et des opportunités disponibles permettant de résoudre ce problème. Les quatre jours de conférence ont réuni des représentants de 60 organisations de la société civile en Afrique de l'ouest. En dehors de ces organisations, il y avait des représentants du PNUD, de l'ONOWA, ECCP, la CEDEAO, les ambassades, USAID-WARP, CRS-WARO et NPI-Afrique (Afrique de l'Est) .

Les exposés ont été faites par des experts sur quelques questions thématiques difficiles que connaît la sous région telles que la prolifération des armes petites et légères ; les jeunes et leur impact sur le conflit ; les questions de genre dans le cadre de la paix et de la sécurité ; la religion ;

le rôle des médias dans le conflit ; les élections et la bonne gouvernance. Ces points de discussions ont abouti à la mise en place d'un Plan d'Action commun pour la Prévention des violents conflits.

Plan d'Action ouest africain pour la prévention des violents conflits

Certaines actions spécifiques ont été prises par les organisations de la société civile à savoir : la traduction des protocoles sur la prévention des conflits, la paix et la sécurité dans les langues locales pour la dissémination au niveau communautaire par l'intermédiaire des médias appropriés ; la sensibilisation et le lobby auprès des gouvernements nationaux, la CEDEAO et les organisations internationales en vue de mettre en vigueur les lois qui protègent les droits des populations ; le renforcement des capacités des leaders traditionnels dans la prévention des conflits au niveau communautaire ; l'implication des parlements nationaux, des agences gouvernementales, des médias et du public en général dans la campagne de lutte contre la prolifération des armes petites et légères ; le renforcement des capacités des femmes en vue de sensibiliser et faire pression pour qu'elles soient impliquées dans le processus de prise

de décision pour la paix ; la possibilité de former des conseils interconfessionnels aux niveaux local, national et régional ; la médiation dans les conflits religieux et l'influence sur les orientations politiques ; la possibilité de créer et coordonner des réseaux de média à travers l'Afrique de l'ouest et le renforcement de leurs capacités dans le cadre de la prévention des conflits avec un accent particulier sur la couverture des conflits.

Les gouvernements sont également appelés à doter les commissions électorales des ressources humaines, matérielles et financières adéquates ; de développer une politique régionale pour les jeunes avec un accent particulier sur le développement des aptitudes notamment ceux consacrées à la prévention, à la gestion et à la résolution des conflits. Une version complète du plan d'action est disponible sur le site web de WANEP : www.wanep.org.

Le plan d'action devrait être le document de travail pour chaque pays. Les coalitions de la société civile détailleront les actions prioritaires en matière de prévention des violents conflits et d'amélioration de la bonne gouvernance pour sa mise en œuvre au niveau communautaire. Ces actions

Aperçu des Activités

nationales prioritaires refléteront la perspective ouest africaine dans le cadre du processus de partenariat global pour la prévention des conflits armés.

Le comité d'organisation régionale

Pour faciliter la mise en œuvre du plan d'action au niveau national, un comité d'organisation régional a été mis en place. Ce comité est également appelé à coordonner la création des forums nationaux de prévention des conflits comme des points de coordination dans les différents pays. Le comité est chargé d'assister WANEP dans les préparatifs en vue de la conférence des Nations Unies sur la prévention des conflits armés prévue pour juillet 2005 à New York. Les 14 pays participants sont représentés dans le comité d'organisation.

Collaborations continentales

Le programme de la société civile s'es étendu à d'autres organisations de la société civile du continent pour échanger les expériences de l'Afrique de l'Ouest et pour les soutenir dans les divers activités. Ces organisations comprennent Africa Peace Forum, Nairobi Peace Initiative – Africa, Center for Study of Violent Conflicts (Centre d'étude pour la résolution des violents conflits) en Afrique du Sud. A ces conférences, WANEP a été en mesure de partager ses succès et ses défis dans la mobilisation de la société civile autour de la question de l'édification de la paix en Afrique de l'Ouest et plus spécifiquement son expérience de travail avec la CEDEAO sur la mise au point d'un système régional d'alerte rapide dans lequel la société civile jouerait un rôle majeur.

Résultats

Le programme de la société civile a effectué quelques avancées au cours de l'année en question. Les plus proéminentes sont :

- la mise au point d'un plan d'action Ouest africain pour la prévention des violents conflits
- la mise en place d'un comité d'organisation régionale en Afrique de l'Ouest
- la création d'une plate-forme des organisations de la société civile pour la sensibilisation dans le cadre de la prévention des conflits et de la bonne gouvernance
- la collaboration et le travail en réseau avec les organisations de la société civile au niveau continental s'est accrue

Les principaux défis

le financement : le programme de la société civile a été confronté à des problèmes de financement dans la réalisation de ses activités. Le programme aurait pu réaliser les recommandations faites dans le plan d'action mais il a été limité par le manque de fonds. il n'existe aucun soutien financier pour publier l'agenda. Toutefois, des efforts sont en train d'être déployés pour collecter des fonds pour le programme.

Environnement politique instable:

l'instabilité politique dans les pays d'Afrique de l'ouest est un obstacle à la mise en œuvre des activités du programme. La première réunion de consultation du groupe d'organisation au niveau régional a été annulée du fait des récents combats en Côte d'Ivoire. La Côte d'Ivoire était le point de transit de la plupart des participants à la réunion de consultation. Quand les combats ont éclaté, les compagnies aériennes ont annulé leurs vols empêchant ainsi les passagers de voyager.

Leçons apprises

- les organisations de la société civile jouent un rôle efficace dans la prévention des conflits et la promotion de la bonne

gouvernance par la création de coalitions et de réseaux.

- Les organisations de la société civile peuvent avoir un impact efficace dans la prévention des conflits et la promotion de la bonne gouvernance par la création de coalitions et de réseaux.
- La prévention des violents conflits en Afrique de l'ouest ne peut se faire qu'uniquement dans le cadre d'approches intégrées.
- Etant le premier réseau d'organisations de la société civile en Afrique de l'ouest, WANEP est maintenant une référence sur la manière d'organiser et de maintenir des réseaux d'organisations de la société civile.

Le suivi des activités en 2005

Le programme de la société civile continuera de rechercher des financements pour lancer des forums de prévention de conflits dans 12 pays en Afrique de l'ouest. Il procédera également à la collecte de fonds pour l'exécution de certains aspects du plan d'action qui requiert une action immédiate par exemple l'éducation des électeurs au Liberia. Une réunion du comité d'organisation au niveau régional sera organisée en vue de discuter et de convenir d'un cadre d'exécution du Plan d'Action au niveau national. Le programme facilitera également la participation des organisations de la société civile en Afrique de l'ouest à la conférence des Nations Unies de la société civile prévue en juillet 2005. Le programme continuera de s'étendre à d'autres organisations de la société civile en vue d'établir des partenariats qui aideront à promouvoir la paix et la bonne gouvernance.

Renforcement de la Participation des Femmes dans le domaine de l'édification de la Paix

En 2004, les Femmes dans le Programme d'édification de la Paix (WIPNET) a continué de s'étendre à d'autres pays de la sous région. Il a établi une nouvelle vision de la paix et la sécurité dont la femme est au centre dans la mesure où il renforce les capacités des femmes rurales et urbaines qui leur permettent de plaider en faveur de l'intégration des questions de genre dans tous les processus formels concernant la paix et la sécurité. WIPNET appelle à la participation des femmes à tous les niveaux de l'édification de la paix.

Objectifs :

- Le renforcement des capacités des femmes dans le domaine de l'édification de la paix au sein des structures des réseaux nationaux
- Conceptualisation des méthodes de formation par la traduction dans les langues locales d'Afrique de l'ouest
- La mise en place d'un forum pour la participation des communautés rurales aux questions de femmes, de paix et de sécurité par la diffusion du programme radio « Voix de Femmes »
- La promotion des femmes à participer aux initiatives formelles d'édification de la paix en Afrique de l'ouest

Aperçu des activités

Renforcement des capacités des Femmes dans le domaine de la Construction de la Paix au sein des structures des réseaux nationaux

En 2004, des fonds ont été alloués par le Fonds de développement des Femmes africaines, Mamacash et Oxfam America- le bureau régional d'Afrique de l'ouest- pour payer les services de responsables de programmes dévoués et permanents dans 9 pays- le Nigeria, le Sénégal, le Liberia, la Côte d'Ivoire, le Bénin, la Sierra Léone, la Gambie, le Ghana et la Guinée-Bissau. Cela a résulté à l'expansion du programme vers de nouveaux pays lui donnant ainsi une assise régionale. L'impact de ces responsables sur la mise en œuvre du programme est déjà visible. Il y a une amélioration sensible du travail en réseau parmi les membres de WIPNET. Une communication fonctionnelle et une structure de compte rendu entre les bureaux régionaux et nationaux se sont fortement améliorées résultant ainsi en une surveillance moins onéreuse et plus efficace.

Réunions consultatives

Comme il est de tradition à WANEP, les réunions consultatives sont organisées lorsqu'on intervient pour la

première fois dans un pays. Cela ne permet pas uniquement de collaborer à la mise au point de stratégies appropriées et spécifiques au contexte mais également de permettre aux bénéficiaires de s'approprier cette initiative dès le début. En 2004, WIPNET avec le soutien de Oxfam Amérique, a organisé des réunions de consultation et des ateliers de formation des formateurs au Mali, en Guinée Bissau et en Gambie ; des consultations avec des experts en média consacrées à la mise en route du programme radio « Voix de Femmes » dans la région Sénagambie. En septembre, WIPNET avec le soutien de Oxfam Grande-Bretagne, a organisé une réunion de consultation destinée aux experts en média et aux femmes rurales au Liberia. Au total, 140 femmes issues de 6 pays ont pris part à ces consultations.

Consultation régionale avec la CEDEAO

En novembre, WIPNET en collaboration avec son partenaire stratégique, Oxfam Amérique, a organisé une con-

sultation régionale de deux jours avec la Communauté économique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) à Ota dans l'Etat d'Ogun au Nigeria. La consultation qui a réuni 68 représentantes des groupes féminines de la société civile, du parlement de la CEDEAO, des ministres et des médias, a élaboré des stratégies sur la manière d'améliorer la politique en ce qui concerne le genre, proposée par la CEDEAO. Le thème de la consultation était « vers le développement d'une société civile animée par un plan directeur intégrant les questions du genre dans le cadre de l'édification de la paix en Afrique de l'ouest. »

Diffusion du Programme radio « Voix de Femmes »

En 2003, WIPNET a reçu des fonds de Oxfam Amérique pour le lancement du premier programme radio sur les femmes au niveau régional, intitulé « Voix de Femmes ». Ce programme a commencé la diffusion en 2004. Il a été diffusé en janvier en Guinée Bissau, en Gambie et au Sénégal, tandis qu'en septembre ce fut au

Aperçu des Activités

Liberia. WANEP estime que près de 4 millions de personnes dans la région écoutent ce programme.

Campagne électorale sans violence en Guinée Bissau

Avec le soutien de Urgent Action Fund, WIPNET a organisé un projet d'impact rapide pour des élections sans violence en Guinée Bissau du 20 au 27 mars. La campagne a été initiée pour répondre aux violentes émeutes et agressions qui ont eu lieu à Bissau, la capitale. Plus de 300 cents femmes ont participé à cette campagne parrainée par WIPNET. Elle a rehaussé le profil de la femme dans le programme d'édification de la paix en Guinée Bissau à la fois au niveau national et international. WIPNET – Guinée Bissau est maintenant considéré comme un acteur principal sur les questions de paix et sécurité au niveau national.

Campagne des femmes ivoiriennes en faveur de la paix.

Suite au déclenchement des violences entre les forces gouvernementales et rebelles dans la ville de Bouaké au nord de la Côte d'Ivoire au début du mois de novembre, les femmes dans le programme de l'édification de la paix avec le soutien de Urgent Action Fund ont initié une campagne en faveur de la paix appelant toutes les parties à mettre fin à la violence et à respecter les accords de paix signés.

Troisième conférence annuelle

Du 3 – 4 novembre WIPNET a organisé sa 3^e Conférence annuelle des Femmes dans l'édification de la Paix au Nigeria. Le thème de la conférence était « revisiter WIPNET ». Au cours de cette conférence, une analyse approfondie a été menée ainsi que des discussions sur les stratégies à venir. Les points forts de cette conférence ont porté sur le lancement de la Campagne de contrôle des armes et l'exposition pour la paix des femmes ouest africaines. Durant cette conférence, WIPNET a investi l'équipe consultative régionale dans ses fonctions.

WIPNET-Liberia et le processus DDR

Les femmes dans le programme d'édification de la paix au Liberia servent actuellement de partenaires à la mission des Nations Unies au Liberia dans le cadre de processus de désarmement, de démobilisation et de réinsertion (DDR). WIPNET Liberia est chargé de la dissémination de l'information et de la sensibilisation sur le processus DDR dans 15 provinces.

Journée internationale de la femme

Le 8 mars 2004, les femmes dans le programme d'édification de la paix ont célébré la journée internationale de la femme en initiant des postes de contrôle en faveur

de la paix dans 4 pays – le Sénégal, la Guinée Bissau, le Liberia et la Sierra Leone. Les femmes de WIPNET se trouvaient aux différents postes de contrôle de la police dans les villes distribuant des prospectus portant des messages de paix. Au Liberia, WIPNET a dévoilé 2 panneaux d'affichage (une cérémonie qui a été présidée par le représentant adjoint au Secrétaire Général des Nations Unies et par le

Ministre chargé des Questions du genre) et a organisé des contrôles à des endroits stratégiques en compagnie des forces onusiennes de maintien de la paix.

Les femmes dans le cours consacré à l'édification de la paix.

Cette année, 21 participants (9 hommes et 12 femmes) se sont inscrits au cours consacré aux femmes dans l'édification de la paix à l'Institut Ouest africain d'édification de la paix (WAPI). Avec le soutien du programme des femmes artisanes de la paix du International Fellowship for Reconciliation (IFOR), 5 femmes dont 2 issues du camp de réfugiés Buduburam au Ghana ont participé à cette formation.

Résultats

- Une des principales issues du programme est l'expansion continue du Réseau à travers

Aperçu des Activités



la sous région donnant ainsi aux femmes Ouest africaine une plate-forme leur permettant de s'engager dans le processus formel de paix.

- Les femmes travaillant dans les bureaux d'édification de la paix dans 9 pays.
- La mise en place d'un programme radio communautaire sur les femmes au niveau régional qui donne aux femmes rurales l'opportunité de prendre part aux discussions et aux débats sur la paix et la sécurité
- La publication de HerStories et la monographie des femmes dans l'édification de la paix.

Principaux défis

- Des fonds pour soutenir le programme notamment dans les pays qui ne font pas partie des critères des donateurs
- La supervision par les responsables des programmes dans les pays où il n'existe pas de Réseau WANEP
- Supervision des activités des programmes par le secrétariat national de WANEP et un compte rendu ponctuel
- Recrutement des responsables des programmes dans les pays restants
- Difficulté d'affirmer précisément le nombre de groupes féminins qui bénéficient du programme WIPNET. Cela est dû à la vulgarisation du programme dans les communautés rurales.

Principales leçons apprises

- Pour que les programmes des femmes dans

l'édification de la paix demeurent dynamiques, certains responsables des programmes ont besoin d'une supervision et d'une orientation étroites.

- Le travail en réseau des membres doit être encouragé pour faciliter la communication et partager les expériences.
- Dans le but de promouvoir la participation des femmes rurales dans le processus de paix formel, les outils de formation doivent être adaptés à la réalité et traduits dans les langues locales. Le rôle significatif des réfugiées et d'autres femmes déplacées dans la prévention des conflits et l'édification de la paix ne doit pas être ignoré. Les efforts doivent être déployés pour les impliquer aux initiatives de WIPNET.

Suivi des activités en 2005

En 2005, les femmes dans le Programme de l'édification de la Paix :

- Continuera de diffuser le programme radio « Voix de Femme » dans les stations radio communautaires en Guinée Bissau , au Sénégal, au Liberia et en Gambie. Il est également envisagé de commencer la diffusion du programme en Côte d'Ivoire.
- Mise en place de la phase 2 de la subvention accordée par Oxfam Amérique dans la région Senegambie en vue d'étendre WIPNET.
- Mise au point de la phase 1 de la subvention accordée par NOVIB au Nigeria en vue d'étendre les activités de WIPNET dans les zones géopolitiques
- Lancement de l'initiative de paix des femmes rurales en Côte d'Ivoire et au Liberia avec une subvention accordée par le Fonds global pour les Droits de la Femme.
- Traduction de la méthodologie spécialisée dans les autres langues Ouest africaine.
- Production d'une monographie des conventions et protocoles sur les droits de la femme.
- L'engagement de la cellule par rapport aux questions du genre de la CEDEAO et des ministères consacrés aux questions du genres à travers la sous région dans une campagne visant à assurer l'élaboration des politiques et d'une législation qui intègrent les questions des femmes.

Un partenariat entre le Catholic Relief Services (CRS) et le Réseau ouest africain d'édification de la Paix (WANEP) a transformé les activités de construction de la paix dans la sous région ouest africaine. Dans le cadre d'une subvention accordée par USAID, CRS et WANEP ont réalisé un programme de renforcement des capacités consacré à la prévention des conflits et à la bonne gouvernance qui a simultanément renforcé et rendu opérationnel le mécanisme de prévention des conflits de la CEDEAO et créé une coalition de plus de 370 organisations de la société civile œuvrant dans le domaine de la construction de la paix dans 12 pays Ouest africain. Il s'agit du Bénin, du Burkina Faso, de la Côte d'Ivoire, du Ghana, de la Gambie, de la Guinée, de la Guinée Bissau, du Liberia, du Nigeria, du Sénégal, de la Sierra Leone et du Togo.

Objectifs :

Les trois objectifs stratégiques du programme de renforcement de capacité sont :

- l'accroissement des capacités et de l'efficacité en matière de prévention des conflits de la CEDEAO.
- L'accroissement de la participation et de la collaboration entre les organisations de la société civile en matière de prévention des conflits, d'édification de la paix et de la bonne gouvernance ;
- l'accroissement de la collaboration entre la CEDEAO et la société civile dans le cadre de la prévention des conflits, de l'édification de la paix et de la bonne gouvernance

Aperçu des activités

Durant l'année 2004, quelques activités principales ont été réalisées correspondant à la seconde année du programme de renforcement des capacités. Certaines de ces activités sont énumérées ci-dessous :

WANEP signe un protocole d'accord avec la CEDEAO

Un protocole d'accord a été signé entre la CEDEAO et WANEP en février 2004. Les principaux domaines de coopération sont décrits pour une mise en œuvre effective. Entre autres, le protocole soutient :

- la mise au point d'un système (d'alerte rapide) de prévention des conflits qui soit adapté au contexte ouest africain.
- La mise en place d'un bureau de liaison de WANEP auprès du secrétariat de la CEDEAO à Abuja au Nigeria.
- L'élaboration d'un manuel de formation pour former et renforcer les capacités de la CEDEAO et des organisations de la société civile.
- L'élaboration d'une base de données avec des indicateurs saillants pour les conflits, la paix et la bonne gouvernance.
- La mise en place d'un forum de la société civile et le

renforcement d'un cadre commun de coopération des organisations de la société civile au niveau national.

- Le renforcement des bureaux zonaux d'observation et de supervision de la CEDEAO afin de produire des rapports d'évaluation de la paix et des conflits stratégiques au niveau régional.
- L'élaboration d'un plan d'action conjoint entre la CEDEAO et WANEP

Rendre opérationnel le mécanisme de prévention des conflits de la CEDEAO et des organisations de la société civile

Trois consultations majeures au niveau de la sous région se sont tenues à Elmina (Ghana) à Cotonou (Bénin) et à Banjul (Gambie) entre mai et août 2004. Les ateliers de consultation ont permis à la plate-forme de mettre en application des manuels de formation, de réfléchir sur les modalités pratiques de rendre opérationnel le Centre

d'observation et de supervision de la CEDEAO et de renforcer les capacités en matière de prévention des conflits des organisations de la société civile. Actuellement 3 à 5 pays sur les 15 que compte la sous région ont ratifié le Mécanisme. 19 représentants de la CEDEAO et 86 des organisations de la société civile et des gouvernements ont été formés.

Site web et base de données WANEP/CEDEAO

Résultant de l'évaluation des besoins en formation, des consultations et du protocole d'accord, WANEP et la CEDEAO ont fait appel à Urbanguru pour la conception d'un site web et d'une base de données conjoints sur l'alerte rapide pour la sous région. La base de données est conçue pour être un répertoire central de tous les événements et informations liés à la paix et la sécurité humaine en Afrique de l'ouest. La CEDEAO utilisera cette base de données pour surveiller la région et pour formuler des réponses ; WANEP et les Organisations de la

Aperçu des Activités

société civile rendront compte de ces événements, incluront leurs commentaires à leur propre rapport et à ceux des autres organisations et feront des analyses appropriées.

La base de données facilitera la production de différents types de rapports qui pourront être accessibles par différents utilisateurs : au sein des organisations ; les utilisateurs enregistrés du système ; et le public en général. Tous les utilisateurs ayant le privilège d'avoir accès aux rapports peuvent inclure leurs observations à chaque analyse d'experts. Les utilisateurs peuvent parcourir les rapports soit par location ou indication ou encore accomplir plusieurs recherches par location ou indication, la date et par mot-clé.

Le site web en anglais et en français sera accessible à <http://www.omc-ecowas.org/> et <http://www.cos-cedeao.org/>. Il est actuellement à sa phase d'essai et il sera inauguré au siège de la CEDEAO à Abuja au Nigeria en mars 2005.

Données de base et rapport thématique au niveau du pays
Des études de base de deux pays ont été effectuées sur les indicateurs de la paix au Ghana et au Burkina Faso. Les rapports se sont basés sur le format consacré aux conflits stratégiques et évaluation de la paix conçu et adopté par la CEDEAO et WANEP conformément aux accords de coopération signés par lequel WANEP devait apporter son appui technique à la CEDEAO dans la mise en œuvre de son système d'alerte rapide.

Etude thématique sur les élections

Une étude thématique sur les élections en Afrique de l'ouest a été menée tandis que trois brèves analyses politiques sur le Liberia, la Guinée et la Côte d'Ivoire ont été achevées.

WANEP Guinée Bissau

WANEP Guinée Bissau a été officiellement inauguré avec 7 organisations membres. Cela porte le nombre des réseaux nationaux pleinement fonctionnels à 12 dans les 15 Etats de la CEDEAO.

Résultats

- L'amélioration du partenariat entre WANEP et la CEDEAO a abouti à la signature d'un protocole d'accord.
- Renforcement des capacités de 107 moniteurs et analystes en matière de prévention des conflits dans la sous région.
- Conception d'un manuel de formation spécifique au contexte ouest africain
- Création du Réseau national Guinée Bissau
- Renforcement des capacités des réseaux nationaux opérationnels
- Amélioration de la visibilité dans la sous région dans la mesure où les bureaux nationaux de WANEP sont invités à servir au sein des commissions mise en place par les gouvernements et à collaborer avec des organisations internationales tels que l'USAID et le PNUD.
- Création d'un site web WANEP/CEDEAO

Les défis

- L'environnement politique instable et défavorable de certains pays où des réseaux existent, a empêché ces réseaux de progresser dans leur travail de prévention des conflits
- Les difficultés de voyage par avion au sein de la sous région ont affecté de manière négative la ponctualité des activités

- La faiblesse des réseaux n'a pas permis de réaliser les objectifs du projet

Leçons apprises

Certaines des leçons apprises au cours de l'année sont les suivantes :

- La machine de l'Etat a influencé de manière importante les activités, la performance et la croissance des organisations de la société civile dans certains pays
- La viabilité de tout réseau dépend de l'engagement de ses organisations membres et cela peut être réalisé si les membres s'approprient le réseau ;
- Les réseaux doivent accomplir ce que les membres ne peuvent pas faire individuellement et non pas faire la concurrence aux membres dans le cadre de la mise œuvre direct des activités du projet ;
- Le réseau doit s'intéresser au renforcement des capacités de ses membres pour la mise en œuvre des projets ;
- Il faut un bon leader proactif pour coordonner efficacement un réseau. Les réseaux peuvent être difficiles à gérer mais ils continuent d'être l'approche la plus efficace pour répondre aux conflits.

Suivi des activités

Le Programme de renforcement des capacités a procuré les bases pour la poursuite d'un programme intégré s'intéressant aux communautés transfrontalières particulièrement l'Union des pays du Fleuve Mano et la région de la Sénégalie. Maintenir le fonctionnement des réseaux nationaux sera une priorité de l'année prochaine.

Le réseau ouest africain d'alerte et d'intervention rapides (WARN) fait partie intégrante du Programme d'édification préventive de la paix en Afrique de l'ouest coordonné par le Réseau ouest africain d'édification de la Paix (WANEP). WARN couvre l'ensemble de la sous région de la Communauté économique des Etats d'Afrique de l'ouest (CEDEAO) y compris le Cameroun et le Tchad. Notre principal centre d'intérêt a été l'Union des pays du Fleuve Mano à savoir, la Sierra Leone, la Guinée, le Liberia et la Côte d'Ivoire. Nous sommes maintenant en train de couvrir l'ensemble de la sous région. WANEP à travers son programme WARN est en train de mettre en place un réseau de la société civile d'alerte et d'intervention rapide en Afrique.

Depuis octobre 2002, WANEP a conclu un accord avec la CEDEAO par la signature d'un protocole d'accord en février 2004 dans le cadre du renforcement des capacités. La subvention octroyée au renforcement des capacités en matière de prévention des conflits et de la bonne gouvernance pour la CEDEAO et les organisations de la société civile, a abouti à la mise en place d'un bureau de liaison pour WANEP auprès du secrétariat de la CEDEAO à Abuja au Nigeria. L'un des objectifs de cet accord est la coopération entre WARN et les systèmes d'alerte rapide de la CEDEAO.

Objectifs :

Le principal objectif de WARN est d'institutionnaliser la culture de la prévention en Afrique de l'Ouest par un mécanisme approprié et effectif d'alerte et d'intervention rapide. Par conséquent WARN vise à atteindre les objectifs suivants :

- Développement des capacités/structures régionales et sous régionales pour une détection précoce, une alerte et intervention rapides par le biais de la formation, de l'échange systématique d'informations, de la mise au point d'une base de données et d'une assistance technique.
- L'identification et la supervision des indicateurs des conflits et de paix spécifiques aux contextes et leurs analyses pour une action préventive.
- La promotion des relations de collaboration avec / entre la société civile, les groupes de réflexion, les organisations nationales, sous régionales, régionales et internationales d'alerte rapide, de prévention de conflit et d'édification de la paix.
- L'échange des rapports d'alerte rapide, des brèves analyses politiques, d'instruments, de mécanisme, d'outils et de stratégies de prévention avec des partenaires, des parties prenantes, des décideurs politiques / des acteurs et de potentiels intervenants
- La promotion d'approche proactive/ préemptive et intégrée en matière de prévention des conflits et d'édification de la paix

Aperçu des activités

Du fait de la restructuration stratégique qui est en cours à WANEP, il n'y a pas eu d'activités liées au programme avec un budget spécifique. Toutefois, nous avons continué à étendre notre appui technique aux réseaux nationaux dans le développement des capacités nationales pour une alerte rapide.

- Atelier de formation au Nigeria : WARN a apporté son soutien technique aux ateliers de formation des formateurs de WANEP Nigeria dans la supervision des conflits dans les six régions géopolitiques du Nigeria. Le financement est venu d'un organisme basé en Allemagne Bread for the World. WANEP Nigeria a publié leur rapport dans la toute première publication intitulé

«Supervision des conflits au Nigeria : développer une action de la société civile pour une alerte et intervention rapides ».

- Atelier de formation de Gbarnga : WANEP Liberia a lancé le concept de surveillance communautaire des conflits par le système d'alerte rapide en août 2004 grâce à un financement de 6 mois de Office for Transition Initiatives, USAID, Liberia Transition Programme (Un programme mis en œuvre par Creative Associates International Incorporated). Un important atelier des moniteurs a eu lieu à Gbarnga dans le conté Bong au Liberia, la ville où Charles Taylor a démarré l'insurrection militaire qui s'est transformée en une rébellion. Le bureau régional a fourni une assistance technique

dans l'élaboration d'un manuel de formation consacré à la surveillance communautaire des conflits (qui s'inspire de l'expérience des ateliers du Nigeria).

- Brève analyse politique sur l'alerte rapide en Côte d'Ivoire et au Cameroun : WARN a continué de maintenir son dynamisme avec la publication de trois principales brèves analyses politiques : *Processus de paix d'Accra III : perspectives et défis (juillet 2004) ; Mettre fin au cycle de violence en Côte d'Ivoire : un impératif (novembre 2004) ; Cameroun : les élections présidentielles d'octobre 2004 et les menaces d'instabilité qui se profilent à l'horizon (juillet 2004)*
- WAPI 2004 : WARN a pris une part active à la session

Aperçu des Activités

d'été de WAPI 2004. Notre contribution à WAPI a été déterminante dans la mesure où nous avons apporté une approche pratique, spécifique au contexte et basée sur l'expérience acquise en matière de prévention des conflits. La présence de quatre chefs de bureau zonaux de la CEDEAO a constitué une étape importante.

Impact/ résultats majeurs

- Structure fonctionnelle d'alerte rapide : deux réseaux d'alerte rapide ont été mis en place au Nigeria et au Liberia. 50 moniteurs de conflit ont été formés au Liberia.
- Reconnaissance des médias et des institutions internationales. Du fait des réalisations et de l'acceptabilité de WARN, les médias internationaux tels que la BBC World Service, RFI ainsi que la presse locale, les médias audiovisuels, ont continué à rechercher les analyses de WARN sur les principales questions de sécurité et de paix en Afrique de l'Ouest. L'Institut Catholique de Paris et le German Institute for International Affairs ont tous requis une collaboration plus formelle avec WARN dans le domaine de l'alerte rapide.
- Feedback des partenaires et des collaborateurs : nos partenaires, notamment la CEDEAO ont continué à apprécier nos rapports. L'appréciation de la qualité des rapports de WARN a conduit le Secrétaire Exécutif de la CEDEAO, Dr Mohammed Ibn Chambas a demandé au coordonnateur de WARN (et du responsable de liaison à la CEDEAO) de rédiger des exposés liminaires qui seront présentés aux conférences internationales. Par exemple, le projet présenté à la session spéciale du Conseil de Sécurité des Nations Unies sur les Problèmes de frontières et la criminalité transfrontalière en Afrique de l'Ouest le 25 mars 2005, a été rédigé par le coordonnateur de WARN. Les chefs des bureaux zonaux ont confessé : « Il s'agissait de notre première véritable formation en trois ans. »
- People Building Peace II (construction de la Paix par les populations) : l'initiateur du Partenariat global pour la prévention des conflits armés, le Centre européen pour la prévention des conflits (ECCP) ont reconnu WARN en demandant à son coordonnateur de rédiger le chapitre introductif à l'alerte rapide dans la publication People Building Peace II (préfacée par le Secrétaire Général de l'ONU, Kofi Annan).

Les défis

- Limitation des ressources : WARN en tant que programme n'a pas réussi à obtenir des fonds et ses actions ont été menées au gré des circonstances en 2004 . Le processus de restructuration en cours et la quête de financement ont mis au bémol les idéaux du WARN. La durabilité du programme en 2005 dépendra de la disponibilité d'un financement adéquat qui permettrait de recruter un personnel adéquat et qualifié pour mener à bien le programme.
- Répondre à l'euphorie suscitée par l'Alerte rapide : de nombreux pays ont montré de l'enthousiasme au sujet du programme. La question que nous entendons tous les jours des différents partenaires et des membres de la communauté internationale est la suivante : « que faites-vous en Guinée, au Togo, au Burkina Faso et au Cameroun pour empêcher et atténuer l'éclatement des violents conflits. »
- Contexte sécuritaire/gestion du risque : étant donné la nature même de l'alerte rapide et la mauvaise conception qui le qualifie de rapports d'espionnage, le risque auquel font face nos superviseurs et analystes demeure un sujet de préoccupation particulièrement dans une région qui est encore dirigée par les pires dictateurs de ce monde. Par conséquent, la politique en matière d'alerte rapide demeure un défi bien que notre collaboration avec la CEDEAO puisse constituer un rempart contre la machine répressive gouvernementale.

Conclusion

Les violents conflits semblent avoir trouvé un domicile en Afrique de l'ouest. Le phénomène de rébellion armée « justifiée », le fait d'abriter les rebelles de l'autre et les concessions faites aux rebelles semblent avoir légitimé « les armes sur les urnes .» Seules les armes parlent en Afrique de l'ouest et la communauté internationale n'étant pas parvenue à exercer des pressions sur les dictateurs a pratiquement fermé les yeux sur la violente rébellion qui est devenue le poison de la vie politique en Afrique de l'ouest. La coopération entre WARN et le système d'alerte rapide est une grande opportunité pour WANEP et la société civile d'Afrique de l'ouest pour contribuer à l'instauration d'une culture de prévention des conflits. WARN est confiant que les systèmes d'alerte et d'intervention rapides peuvent fonctionner ; et cela fonctionne déjà.

La Technologie de l'Information et de la Communication (TIC) a révolutionné le mode de vie des gens, leur façon des communiquer et de travailler dans le monde. En tant qu'un réseau d'organisations, la communication est essentiel pour le fonctionnement de WANEP. La faillite de cette technologie ou une panne est en mesure de paralyser l'important travail de l'organisation. Le département de la TIC est chargé de fournir un bon appui technique effectif et efficace au secrétariat régional.

Objectifs :

- Le maintien et la mise à jour du site web
- La gestion des e-mail et de l'internet
- La gestion du domaine du réseau
- La publication des bulletins trimestriels, des rapports annuels, des papiers d'actualité, des monographies, des journaux, des rapports, etc.
- La conduite de la recherche

Aperçu des activités

Site web

Le site web de WANEP reste utile et reçoit un grand nombre de visites des chercheurs, des professionnels de l'édification de la paix et d'autres visiteurs intéressés de par le monde.

- Les publications : durant la période en question les ouvrages suivants ont été publiés : Rapport annuel 2003, un journal WIPNET (HerStories), rétrospectives WAPI 2004, des brochures WAPI 2004. Des efforts ont été faits pour obtenir une identification ISBN pour nos publications.
- Centre des ressources : depuis la création de ce centre, il n'a pas été bien équipé. Des efforts sont en train d'être déployés pour obtenir davantage d'ouvrages et d'autres matériels pour bien équiper le centre des ressources.

Résultats

Le site web de WANEP a offert un cadre de ressources électroniques pour les professionnels de l'édification de la paix et des personnes intéressées. Le site a reçu un nombre croissant de visites. Il contient des publications, des faits généraux sur WANEP, des brèves



la communauté internationale grâce à ces publications.

Les défis

L'un des plus grands défis du département durant l'année en question a été l'insuffisance du personnel par rapport à la charge du travail ce qui a eu pour conséquence les retards dans les publications.

Les activités pour la prochaine période

analyses politiques et des rapports sur la tendance des conflits en Afrique de l'Ouest. le site web abrite également l'Institut Ouest africain d'édification de la Paix à www.wanep.org/wapi

Les bulletins trimestriels (WANEP Links), les papiers d'actualités (From the field), le travail et les expériences des femmes (le journal WIPNET) ainsi qu'une série de brèves analyses politiques de WARN permet un échange mutuel des connaissances et d'expériences. Les publications sont largement distribuées et le nombre de lecteurs continue d'accroître. Un feedback particulièrement positif concerne l'accent mis sur la pratique plutôt que sur le discours théorique. Les organisations locales les moins connues sont maintenant exposées à

- Publication de quatre bulletins trimestriels (WANEP Links)
- Publication de quatre papiers d'actualité (from the field)
- Publication d'un rapport annuel 2004
- Publication du journal WAPI
- Publication du journal WIPNET
- Brochure WANEP
- Brochure WAPI
- Mise en place d'une documentation WANEP
- Conduite et publication des principaux articles de recherche
- Lier le site web de WANEP à une base de données
- Reconfiguration du réseau informatique et amélioration de l'accès à l'Internet

Les élections au Ghana : un exemple pour la paix et la stabilité en Afrique de l'Ouest

par Emmanuel H. Bombande

Les relations entre la prévention des conflits et les élections en Afrique de l'Ouest sont liées et ne s'excluent pas mutuellement. La guerre civile en Sierra Leone s'est intensifiée avec une rage et une brutalité inimaginable immédiatement après les élections de 1996. On sait que les Libériens ont voté en 1997 en faveur de Charles Taylors par la crainte collective d'une poursuite de la guerre et de la destruction si Charles Taylors n'était pas Président. La guerre civile a fait rage indépendamment de l'une des conditions de l'accord de paix d'Accra qui était la démission de Charles Taylor en tant que Président. La manière dont les élections sont conduites en Côte d'Ivoire en 2005 et qui peut être éligible demeurent des questions brûlantes et continuent d'alimenter

la crise dans ce pays autrefois pacifique. En Guinée Bissau, en Guinée, Nigeria, Burkina Fasso et au Togo, les élections restent un indicateur principal de paix et de stabilité.

Une étude des expériences des pays ouest africains particulièrement au regard de la manière dont les élections ont été menées, démontrent clairement que les élections demeureront un facteur de paix et de stabilité ou de violents conflits dans la sous région pour au moins les cinq prochaines années. Cette observation se fonde sur le fait que dans les 4 à 5 années, tous les Etats membres de la CEDEAO organiseront des élections. Une nouvelle tendance qui émerge également est le fait que la

Société civile soit maintenant pleinement consciente et active et n'acceptera pas des élections truquées qui imposeront des dirigeants qui ne seraient pas le choix du peuple. La question cruciale est de savoir comment les élections devraient être menées pour qu'elles promeuvent la paix et la stabilité plutôt que laisser un pays sombrer dans la violence. Les

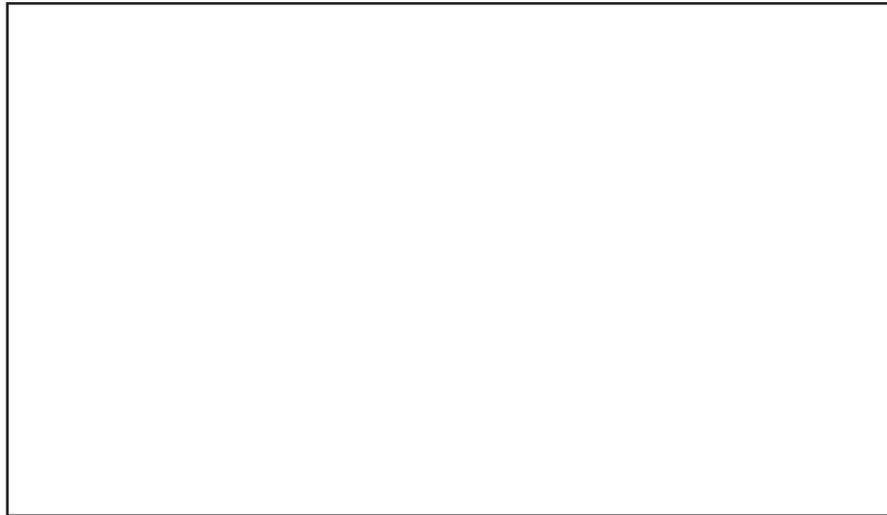
circonscriptions dans la région de Brong Ahafo, la circonscription de Pru, le parti au pouvoir, The New Patriotic Party (NPP), a menacé de poursuivre la Commission en justice si elle appliquait sa décision. La commission a réexaminé les résultats et a inversé ces résultats en faveur de l'opposition, the National Democratic Congress (NDC). Au même moment la Commission refusait de réexaminer les résultats des élections présidentielles dans les circonscriptions où elle l'avait fait lors des élections législatives. L'équipe de campagne du leader d'opposition, Professeur Evans Atta Mills, a exprimé son mécontentement à la conduite des élections dans certaines circonscriptions mais il est important de faire remarquer que la même opposition a accepté les résultats des élections et

élections de décembre 2004 au Ghana nous donne quelques leçons.

Le rôle des agences et institutions publiques qui organisent et supervisent les élections est essentiel. Dans le cas du Ghana, la Commission électorale du Ghana a démontré de plusieurs manières que non seulement elle est indépendante mais qu'en plus sa politique et ses opérations ne seront pas influencées par les partis politiques que ce soit de l'opposition ou du parti au pouvoir. La Commission a refusé de changer ses procédures de passation de marchés comme l'avait suggéré le gouvernement en 2003. A la suite des élections de décembre 2004, la Commission a décidé de réexaminer les résultats dans 4 circonscriptions. Dans l'une de ces

a félicité le NPP pour avoir largement gagné parce qu'elle a admiré et apprécié l'indépendance de Commission électorale du Ghana et sa capacité à refuser d'être dirigé par n'importe quel parti .

Dans certains pays ouest africain, les élections sont conduites par le Ministère de l'intérieur. Il est simplement impossible aujourd'hui de penser que les gens respecteront la neutralité d'un ministère pour la conduite des élections dans un environnement multipartite concurrentiel. Il faut d'urgence des réformes électorales dans ces pays pour s'assurer que les commissions électorales nationales soient indépendantes de manière à ce que la conduite des élections soit considérée



et perçue comme totalement libre et juste ce qui rendra les résultats et l'issue de ces élections acceptables. Refuser de faire cela veut dire continuer à perpétuer un environnement dans lequel la conduite des élections dégénérera en violence.

Une autre leçon importante du processus électoral ghanéen est le rôle du comité consultatif inter parti. Cet organisme est un mécanisme de prévention de conflits issus des élections parce qu'il fournit un espace à tous les partis politiques contestant les élections de s'asseoir avec la commission électorale du Ghana et de poser tous les problèmes qui nécessitent une solution. Ce qui arrive en effet est que lorsque les partis soulèvent le problème dont la plupart tourne autour de la perception de ce qui pourrait résulter en une mauvaise pratique électorale, ces questions deviennent des problèmes communs à tous les partis et la commission électorale du Ghana peut partager et trouver un terrain d'entente sur la manière de résoudre ces problèmes. L'appropriation du problème non par un ou deux partis mais par tous les partis crée des mesures préventives et proactives dans la gestion des problèmes qui pourraient

compromettre les élections bien avant le jour du scrutin. Un tel mécanisme dans un pays est impossible lorsqu'il n'y a pas de volonté politique et lorsque tous les partis politiques ne sont disposés à collaborer et à faire des élections un moyen de choisir ses dirigeants dans une liberté totale.

Il est très important pour chaque pays ouest africain de développer ses capacités de réponse aux indicateurs structurels ou aux causes profondes de la violence électorale. Au Ghana, il n'y a pas de querelle au sujet de la durée du mandat du président ou d'un échancier électoral. C'est la commission électorale qui détermine les dates des élections sur la base des dispositions constitutionnelles prévues pour des telles échéances. Il est également impossible pour le Président de mettre fin au fonction d'un membre de la commission ou de nommer unilatéralement un membre de la commission. Ces contrôles éliminent toute possibilité d'abus de pouvoir par ceux qui dirigent.

Même si cette brève réflexion peut apprécier les progrès effectués par le Ghana pour s'assurer que les élections ne soient pas un facteur de déstabilisation, il est également important de noter que le Ghana ne peut

pas être suffisant mais doit continuer à améliorer ces états après 4 élections consécutives satisfaisantes. Le Ghana doit quitter la situation actuelle de la politique du tout gagnant ou tout perdant. Plus important encore, tous les pays ouest africains doivent se rendre à l'évidence que peut importe l'efficacité du processus électoral d'un pays, aussi longtemps que les questions structurelles qui renforcent le sous développement, la violence et les conflits sont toujours plausibles. Il s'agit du chômage et de la désaffection des jeunes, la culture de l'impunité, la corruption et la mauvaise gestion. Dans certains pays, il existe une négligence et un mépris total de la minorité tandis que l'arrogance de la majorité incite la colère de la population à prendre les armes plutôt que d'utiliser les urnes pour choisir ses dirigeants. Le niveau de pauvreté dans la sous région et les politiciens créent l'illusion que les élections sont une panacée pour la Rédemption. Les très nombreuses promesses qui n'ont souvent pas été réalisées après les élections créent le désillusionnement et un déficit démocratique qui en lui même est un facteur de déstabilisation.

WANEP félicite le bel exemple du Ghana dans la conduite d'une élection pacifique et qui renforce son épanouissement démocratique. Au sein de la sous région, l'exemple du Ghana a démontré qu'avec la volonté politique de toutes les parties prenantes, il est possible de s'assurer que les élections ne soient pas un facteur de déstabilisation mais plutôt de renforcement de la démocratie et de la stabilité.

Sommaire des événements 2004

8 janvier

Réunion du Comité consultatif

Le 8 janvier s'est tenue une réunion des membres du comité consultatif du programme de gestion des conflits liés aux ressources naturelles. Il a été question d'examiner et de débattre du prochain programme de formation et de révision des rapports.

10 janvier

WANEP-Togo organise son assemblée générale annuelle

Le réseau du Togo a organisé sa deuxième AGA qui a permis aux membres de renouveler les statuts et d'élire de nouveaux membres pour le conseil national. 34 délégués issus de 20 associations ont pris part à cette assemblée.

13-15 janvier

consultation pour les spécialistes des médias

Dans le cadre du programme WIPNET, une consultation pour les spécialistes des médias sur l'émission radio « Voix de Femmes » dans la région de la Sénégambie a été organisée par WANEP à Dakar.

12-16 janvier

Formation des formateurs sur l'édification préventive de la paix

Un atelier de formation des formateurs sur « la méthodologie et l'application du système d'alerte et d'intervention rapide dans l'ancienne Sénégambie » a été organisée en Gambie pour la région de la Sénégambie.

18-21 janvier

consultation des journalistes

WANEP a organisé une consultation historique pour les journalistes de la Côte d'Ivoire sur le thème, « les médias et les conflits. »

26-28 janvier

Atelier sur le suivi et l'évaluation de l'édification de la paix

WANEP a organisé un atelier pour examiner le manuel qu'il a mis au point et consacré au suivi et l'évaluation de l'édification de la paix. Y ont pris part 42 personnes issues de tous les réseaux nationaux y compris le personnel du Programme du Bureau régional.

29-30 janvier

Assemblée générale annuelle

WANEP a organisé sa sixième AGA sur le thème de « Nationalisation de WANEP ». y ont pris part 42 membres des réseaux nationaux.

6 février

Partenariat entre WANEP et l'Université d'Ibadan au Nigeria

Une réunion s'est tenue entre l'Université

d'Ibadan et WANEP. Elle a proposé que WANEP et le programme des études sur la paix au sein de l'Université commencent un journal sur l'édification de la paix en Afrique de l'ouest.

8 février

Visite de travail d'une semaine du responsable de la gestion des conflits liés aux ressources naturelles en provenance de Rome. Elle s'est entretenue avec tous les partenaires, les formateurs et les autres acteurs.

10 février

Signature du protocole d'accord entre la CEDEAO et WANEP

Une grande cérémonie a été organisée par la CEDEAO pour la signature du protocole d'accord entre la CEDEAO et WANEP. Cela a donné un caractère formel aux relations entre WANEP et la CEDEAO. Tous les partenaires y compris USAID, le CRS et les membres du Conseil de WANEP ont pris part à la cérémonie de signature.

12 février

Revitalisation du Réseau de la Sierra Leone

Faisant suite à une réunion antérieure ayant eu lieu en 2003 au cours de laquelle il a été convenu de payer les services d'un consultant pour évaluer l'état actuel du Réseau et indiquer sa pertinence en Sierra Leone aujourd'hui, une seconde série de réunions s'est tenue avec le Conseil qui a manifesté sa volonté de faire revivre le Réseau pour concrétiser cette décision.

20-24 février

Réunion en Afrique du Sud

WANEP a participé à une réunion en Afrique du Sud à l'Institut pour les Etudes de Sécurité en vue de la préparation d'un programme d'alerte rapide pour l'Afrique.

24-27 février

Appui au réseau du Ghana

WANEP a facilité un atelier de formation organisé par GHANEP en collaboration avec le projet d'eau et d'hygiène financé par le Canada sur l'intégration de la composante prévention des conflits et édification de la paix dans le projet.

25 février

présentation d'un exposé

WANEP a présenté un exposé sur « le rôle des femmes dans la prévention des conflits » au Hall du British Council au Ghana.

28 février

présentation d'un exposé sur l'impact des conflits en Afrique de l'ouest :

WANEP a présenté un exposé sur « l'impact

des conflits en Afrique de l'ouest » à l'Université de Cape Coast au Ghana.

Février 2004

WANEP-Liberia a commencé la tenue d'une série de formations d'éducation à la paix pour 75 enseignants, 300 étudiants et 100 jeunes gens dans le secteur non formel.

2-4 mars

Réunion de consultation et un atelier de formation en Guinée Bissau

WANEP a organisé une réunion de consultation et un atelier de formation des formateurs pour 30 femmes en Guinée Bissau.

6-9 mars

Formation des formateurs en Gambie

WIPNET a organisé un atelier de formation des formateurs pour la communauté des femmes en Gambie.

8 mars

Contrôle pour la paix

WIPNET a observé la Journée internationale de la Femme en organisant des postes de contrôle en Sierra Leone, Guinée Bissau, Liberia et en Gambie. Des milliers de femmes ont pris part à cette activité qui a transformé les postes de contrôle policiers/militaires en contrôle pour la paix.

10-11 mars

Visites de supervision au projet de non violence active et d'éducation à la paix dans les écoles au Ghana

WANEP a effectué des visites dans les écoles pilotes du projet de non violence active et d'éducation à la paix en vue d'évaluer l'impact du programme et des processus de mise en œuvre.

6-9 avril

Formation des formateurs au Mali : entrant dans le cadre d'un partenariat de trois ans avec Oxfam America, WIPNET a organisé une réunion consultative et un programme de formation de trois jours pour 20 femmes identifiées au Mali du 6 au 9 avril 2004. Les femmes de Bamako et de Gao avaient été sélectionnées pour participer à cette consultation.

26-31 avril

Troisième forum de formation et de sensibilisation du Programme de gestion des conflits liés aux ressources naturelles :

Le programme de gestion des conflits liés aux ressources naturelles a organisé son dernier programme de formation au GIMPA qui fut couronné par un forum de sensibilisation qui a vu la participation de plusieurs partenaires

Sommaire des événements 2004

au développement et des responsables gouvernementaux. Ce forum avait pour but de sensibiliser les décideurs politiques, les partenaires au concept du programme de gestion des conflits liés aux ressources naturelles en vue d'essayer d'influencer l'orientation politique. Il a ensuite été question de la révision des manuels de formation pour être adaptés au contexte ghanéen.

8-15 mai

Formation dans le domaine de l'édification de la paix

WANEP a organisé un atelier de 3 jours consacré à l'édification de la paix pour les organisations de la société civile dans le réseau de la Gambie.

17-21 mai

Consultation WANEP/CEDEAO

En partenariat avec la CEDEAO, le CRS et l'USAID, WANEP a organisé la première des 3 séries d'ateliers de consultation sur la mise en fonction du système d'observation et de supervision du mécanisme de la CEDEAO en matière de prévention, gestion, résolution des conflits, de maintien de la paix et de la sécurité. Cette première consultation a réuni les pays issus du 1^{er} et 2^{eme} zones de la CEDEAO.

25-29 mai

Activités préélectorales au Mali

WIPNET a organisé plusieurs activités non violentes en perspective aux élections qui se tiendront le 30 mai 2004 au Mali.

31 mai-5 juin

Réunion de EMU

WANEP et Eastern Mennonite University ont tenu une réunion de partenariat du 31 au 5 juin.

21-25 juin

2eme consultation WANEP/CEDEAO

En partenariat avec la CEDEAO, le CRS et l'USAID, WANEP a organisé le second atelier de consultation sur la mise en fonction du système d'observation et de supervision du mécanisme de la CEDEAO en matière de prévention, gestion, résolution des conflits, de maintien de la paix et de la sécurité à Cotonou. Cette seconde consultation a réuni les pays issus du 3^e zone de la CEDEAO ainsi que le personnel du secrétariat de la CEDEAO.

Juin 2004

WANEP-Guinée a facilité 2 ateliers d'éducation à la paix pour des élèves. Ils ont eu lieu sous les auspices du département de l'éducation civique du ministère de l'Education.

26-30 juin

2eme consultation WANEP/CEDEAO

Du 26 au 30 juin, WANEP a organisé la seconde consultation pour la zone 2 de la CEDEAO à Cotonou. Elle a réuni le Togo, le Bénin, le Mali, le Niger et le Nigeria.

Juillet 2004

WANEP-liberia a organisé des ateliers de médiation et de réconciliation avec les écoles publiques et privées à Monrovia. Ce fut à la suite des violents affrontements qui ont eu lieu dans l'année entre les élèves des écoles publiques et privées qui a occasionné de nombreux enfants blessés et des biens privés et publics détruits. Les écoles ont été fermées pendant deux mois.

15-17 juillet

Tenue d'un Atelier WAPI

WANEP-Togo a reproduit un atelier de WAPI pour 40 participants. L'objectif de cet atelier était de doter les différentes organisations membres du Réseau d'outils de base d'édification de la paix.

26-30 juillet

3eme consultation WANEP/CEDEAO

Du 26 au 30 juillet, WANEP a organisé la troisième et dernière consultation pour la zone 3 de la CEDEAO à Banjul. Elle a réuni les chefs de bureau de la CEDEAO ainsi que le personnel du secrétariat.

29-30 juillet

Atelier sur la non violence active et l'éducation à la paix

Avec le soutien du CRS, 22 enseignants issus des diverses provinces de la Gambie ont été formés à l'éducation de la paix.

Juillet-décembre

WANEP-Liberia avec le soutien d'Actionaid, a organisé 17 sessions de camps de la paix d'environ 1000 enfants âgés de 6 à 16 ans. Les sessions ont clôturé par un festival de musique auquel ont assisté les enfants et les adultes y compris les responsables de gouvernement, les parents, l'UNICEF et les leaders des ONG.

18-22 août

Visites de pré supervision

WANEP a effectué des réunions de pré supervision en Guinée Bissau et à Ziguinchor au Sénégal pour évaluer l'impact du programme radio diffusé par WIPNET avec le soutien financier de Oxfam America.

26-27 août

WANEP participe à la réunion de planification de Beijing +10

En préparation du forum des ONG africaines

et de la 7eme conférence annuelle régionale sur Beijing +10, un atelier de planification des ONG et des Réseaux en Afrique de l'ouest s'est tenue à Lomé au Togo.

29 août au 2 septembre

Conférence de la société civile

WANEP a organisé une conférence régionale de la société civile qui a réuni 60 participants venus de l'Afrique de l'ouest. La conférence a servi de cadre aux organisations et aux professionnels œuvrant pour la prévention des conflits et la bonne gouvernance en vue de débattre des problèmes et perspectives de la prévention des conflits armés auxquels est confrontée la sous région.

31 août- 3 septembre

WANEP a participé à un atelier d'édification de la paix organisé par le bureau régional d'Afrique de l'Ouest et Central de l'UNICEF à Dakar.

6-24 septembre

WAPI 2004

WAPI 2004 a réuni 38 artisans de la paix dont 20 hommes et 18 femmes issus de dix pays. Chaque participant est venu avec une expérience différente tirée de ses efforts dans le domaine, a prodigué des conseils et effectué des échanges culturels dans le domaine de l'édification de la paix, des droits de l'homme, du développement et de l'assistance humanitaire.

11-15 septembre

Table ronde à Mombassa au Kenya.

WANEP a participé à une table ronde sur le thème: « Mettre en place un cadre sécuritaire régional pour la Corne de l'Afrique », organisé par Africa Peace Forum à Nairobi au Kenya. Au cours de cette réunion, WANEP a partagé son expérience de collaboration avec la CEDEAO dans la mise en place d'un mécanisme de prévention des conflits et d'édification de la paix en Afrique de l'Ouest.

15 septembre

La dernière réunion du Conseil Consultatif du programme de gestion des conflits liés aux ressources naturelles s'est tenue à WANEP. Les points forts de cette réunion ont concerné l'institutionnalisation du programme dans tous les conseils consultatifs des organisations. WANEP a depuis lors prévu d'étendre ses activités à d'autres pays.

19-22 septembre

le couloir de la paix

WANEP Côte d'Ivoire a participé en collaboration avec les organisations des Nations Unies à l'un des trois ateliers consacré à la non vio-

Sommaire des événements 2004

lence et aux initiatives de paix pour les enfants de 12 à 15 ans. Le couloir de la paix a réuni 152 enfants de 5 grande ville de la Côte d'Ivoire.

22-24 septembre

Soutenir le réseau de l'arbre de paix à Dar es Salaam en Tanzanie

WANEP a apporté son soutien au réseau de l'arbre de paix de l'Afrique de l'Est à travers un atelier de trois jours sur le thème, « promouvoir un agenda commun pour la paix. »

23-24 septembre

Formation dans les camps de réfugiés au Ghana

WANEP a organisé un atelier de formation sur l'enseignement de l'éducation à la paix dans 11 écoles du camp des réfugiés libérien (Camp Budumburam) au Ghana après la formation de 22 volontaires en septembre.

26-30 septembre

Formation pour les concepteurs des programmes scolaires

WANEP a formé 7 concepteurs des programmes scolaire du Ministère de l'Education au Ghana au mois de septembre. Cela faisait partie de la révision des programmes pour cinq matières dans le programme scolaire ghanéen pour les écoles du premier et du second cycles afin d'inclure le matériel d'éducation à la paix conçu par WANEP.

21-24 septembre

Partenariat WANEP/Côte d'Ivoire et Union européen

WANEP Côte d'Ivoire a obtenu une subvention de l'Union Européen qui permet au réseau de mener des activités d'édification de la paix dans les diverses communautés de la Côte d'Ivoire.

3-6 octobre

WANEP prend part à un atelier de partenaires au Zimbabwe

Afin d'analyser les conflits au Zimbabwe, un atelier a été organisé. Il s'agissait entre autre : d'apprendre des expériences de certaines organisations qui ont réussi sur le continent, d'identifier des stratégies pour faire face aux problèmes auxquels les organisations de société civile au Zimbabwe sont confrontées ainsi qu'identifier les possibles domaines de collaboration entre les organisations de la société civile sur le continent. WANEP a partagé son expérience en tant que réseau d'organisations dans la sous région d'Afrique de l'ouest.

4-5 octobre

WANEP a participé à une réunion sur les approches intégrées aux zones frontalières en Afrique de l'ouest qui s'est tenue au Sénégal. L'objectif principal de cette réunion était de convenir d'un accord sur la nature et l'ampleur des questions économiques, sécuritaires, socio-politiques et humanitaires qui minent les zones frontalières en Afrique de l'ouest.

5-9 octobre

Réunion régionale Beijing +10 et préparation du Forum africain pour le développement

WANEP avec le soutien du Fonds de Développement des Femmes africaines a participé à une réunion de planification régionale de Beijing +10 et à une réunion préparatoire pour le Forum africain de développement. Au cours de cette réunion, WANEP a organisé un atelier sur les femmes et les conflits armés et présenté une communication sur « les opportunités et les défis dans la mise en application de la résolution 1325 » et sur « les questions de genre et le maintien de la paix. »

18-25 octobre

Planification stratégique en Sierra Leone

NCP-SL a tenu une réunion de planification des stratégies pour renouveler la vision, les missions et les valeurs du réseau. Plus de 60 délégués ont pris part à cette réunion.

24 octobre-4 novembre

Création d'un réseau en Guinée Bissau

WANEP_Guinée Bissau a été formellement mis en place avec le recrutement d'un coordonnateur national du réseau et la location d'un bureau ainsi que l'achat des fournitures de bureau.

1-4 novembre

Conférence annuelle de WIPNET

WIPNET a tenu sa 3^e conférence annuelle à Ota au Nigeria. Elle a rassemblé 72 femmes issues de toute la sous-région. Les deux premiers jours de la conférence ont été consacrés à une consultation avec la CEDEAO, les représentantes des associations féminines aux niveaux local, national et régional dans le but de mettre sur pied un plan directeur qui intègre les questions de genre pour l'édification de la paix en Afrique de l'ouest.

13-18 novembre

Formation de l'UNITAR

WANEP a organisé des sessions de formation sur les questions du genre, du maintien de la paix et d'édification de la paix pour UNITAR à Addis.

19 novembre

Concours du poème sur la paix

WANEP a lancé le concours du poème sur la paix pour les élèves du premier et du second cycles dans des écoles sélectionnées dans 7 pays impliqués dans le programme d'éducation à la paix.

24 novembre

WANEP-Sénégal conclut un accord de partenariat avec Oxfam-Grande-Bretagne

Oxfam-G.B. a octroyé une subvention à WANEP-Sénégal. Un protocole d'accord a été signé à cet effet en vue de réaliser 3 activités principales. La durée de la subvention est de 6 mois.

23-25 novembre

Réunion de planification stratégique avec GHANEP

Le Réseau national du Ghana a tenu sa réunion de planification stratégique à Tamale.

26-29 novembre

Conférence régionale des organisations de la société civile de l'Afrique centrale et de l'Est.

WANEP a participé à une conférence régionale des organisations de la société civile organisée par Nairobi Peace Initiative-Africa. NPI est l'initiateur pour la région Est et Centre de l'Afrique du Partenariat global pour la Prévention des Conflits armés. En tant qu'initiateur pour la région Afrique de l'ouest, WANEP a partagé son expérience dans la mise en place d'un Plan d'Action ouest africain pour la prévention des violents conflits.

29 novembre-1^{er} décembre

Formation en gestion et supervision

Afin de renforcer les capacités institutionnelles, managériales et en ressources humaines de WANEP aux niveaux régional et national, un atelier de trois jours a été organisé pour le personnel de WANEP.

2-6 décembre

Activisme pour la Paix en Côte d'Ivoire

En réponse au conflit qui sévit en Côte d'Ivoire, WIPNET avec le soutien de Urgent Action Fund a organisé une conférence de presse et une marche pour la paix à Abidjan et à Bouake respectivement. A Abidjan, WIPNET a remis une copie de son exposé de position à Son Excellence Thabo Mbeki.

Organisations Membres

BENIN

- AHAVA
- Alliance Biblique du Bénin (ABB)
- Amis de l'Islam
- Ateliers ORISHA
- Droits de l'Homme, Paix et Développement (DHPD)
- I.A.J.P
- Institut Biblique du Bénin (IBB)
- Nouvelle Ethique
- Services Mennonite du Bénin
- Union des Femmes Musulmanes du Bénin (UFMUB)

BURKINA

- AB3P
- ACAT
- CITOYENS DU MONDE
- COA/FEB
- CRS
- FBACU
- FEME
- GERDESS BURKINA
- OCADES
- ODE
- TOCSIN
- UCAP/B

COTE D'IVOIRE

- AFMCI
- Afrique Démocratie et Développement (ADD)
- Club Moammar Al-Quadaffi pour U.A
- Club UA / CA
- COFEMCI
- Démocratie Paix et Développement (D.P.Dev)
- Doux Soleil d'Afrique D.S.A
- Education Communautaire
- EECO
- FCI / PC
- FDC / CUE
- Femme Cote D'Ivoire Expérience
- FF.PM
- Green Light Cote d'Ivoire
- Le Riof (miffed)
- PHENIX
- Positive Africa
- SOS / DVH
- VAFAG
- VICAS

GAMBIA

- African Centre for Democracy

and Human Rights Studies

- Christian Children Fund
- Concern Universal
- Foroyaa News Paper
- Forum for African Women Educationalists
- Gambia Christian Council
- Gambia Red Cross Society
- Gambia Workers Union
- Hope for Children Gambia
- International Centre for Human Rights
- National Women Farmers Association
- National Youth Council
- Stay Green Foundation
- Youth for Better World International

GHANA

- Action Aid Ghana
- Action Aid Ghana Upper East Region Development Program
- Action Aid Ghana Upper West Program
- Action Aid-Ghana (Tamale Office)
- Action Child Mobilisation – Ghana
- Action for Transire (ACTFORTAN)
- Assemblies of God Relief and Development
- Bawku East Women's Development Association - BEWDA
- Bela-Bela Association of Self-Help Interest Women
- Business and Development Consultancy Centre (BADECC)
- Care International
- Catholic Relief Services
- Centre for Communication and Advocacy Development (CENCAD)
- Centre for the Development of People (CEDEP)
- Christian Children's Fund of Canada (CCFC)
- Christian Council of Ghana
- Christian/Muslim Dialogue Commission
- Dawah Academy
- Development Alternative Services Foundation (DASF)
- Frafra Traditional area

- Consortium
- Help Foundation
- House of Hope Mission Ghana
- IBIS Ghana Northern Office
- Northern Ghana Network for Development
- Northern Ghana Peace Project (NGPP)
- Northern Region Youth and Development Association
- Northern Sector Office
- Oxfam Ghana
- Partners In Participatory Development
- Peace Seekers International
- Progressive Youth Organisation.
- Rural Media Network
- Rural Media Network
- SEND Foundation of West Africa
- Services (AGREDS)
- Social Development Agency
- Suntaa-Nuntaa Rural Development Programme
- The Human Help and Development Group (THUHDEG)
- UNICEF
- Upper West Rural Women's Assoc
- Wa Diocesan Justice & Peace Commission
- Wa Diocesan Justice and Peace Commission
- Wa Peacebuilding Team (WAPET)
- Women in Conflict Prevention (WINCOPAR)
- Women in Conflict Prevention and Peace building
- Women In Peacebuilding and Conflict Management (WINPEC)
- World Vision International
- Youth Network for Human Rights and Democracy
- Youth Network For Human Rights and Democracy

GUINEA

- Abc Développement
- Association Pour La Défense Des Droits de La Femme Guinéenne
- Club Unesco Université De Conakry
- Conseil Des Eglises De

Organisations Membres

Guinée

- Eglise Anglican
- Journaliste A Horoya Enceute Rtg
- Journaliste HORAYA
- Kadiatoul Koubra
- Lingue Islamique Nationale
- Organisation Guinéenne Pour Le Développement Communautaire
- Organisation Catholique Pour La Promotion Humaine
- Organisation Guinéenne Pour Le développement Communautaire
- Réseau Africain Pour Le Développement Local
- Union Des Jeunes Pour Le Développement De Dixinn
- Université De Conakry

Liberia

- Archdiocesan Trauma Counseling Program
- Catholic Relief Services (CRS)-
- Center for Justice and Peace Center
- Center for Trauma Healing and Reconciliation (CTCR)
- Christian Empowerment for Sustainable Program (CESP)
- Christian Health Associations (CHAL)
- Christian Women for Peace
- Community Empowerment Program
- Development Education Network –Liberia
- Edward Peal Center of Renewal
- Flomo Theater Production (FTP)
- Inter-Religious Council of Liberia
- Justice and Peace Commission (JPC)
- LCL-LWF-Ws Trauma Healing Program (THRP)
- Liberia United To Serve Humanity
- Liberian Women Initiative (LWI)
- Mother Pattern College Of Nursing
- Muslim Women for Peace
- National Association of

Palaver Managers (NAPAM)

- New African Research Development Agency (NARDA)
- Peace Building Resource Center
- Press Union of Liberia
- Rural Human Rights Activist Program
- Save My Future Foundation (SAMFU)
- Young Men's Christian Association of Liberia (YMCA)

NIGERIA

- Academic Associates Peacework
- African Youth Development Foundation (AFRYDEF)
- Akpabuyo Bakassi Green Movement (ABGREMO)
- Alfacare Organization
- Arewa Youth Forum Zaria
- CAREFOR
- Centre for American Studies (CAST)
- Centre for Development, Constitutionalism and Peace Advocacy
- Centre For Education And Rural Development
- Centre for Peace & Development Action (CPDA)
- Centre for Peace and Development
- Centre for Peace in Africa
- Centre For Peace Initiative & Development Ent. (CEPID)
- Centre For Peoples Health and Progress "3P"
- Centre For Sustainable Democracy & Mass Empowerment
- Christian Association of Nigeria
- Christian Association of Nigeria
- Christian Rural and Urban Development Association Of Nigeria (CRUDAN)
- Civil Resource Development & Documentation Centre (CIRDDOC)
- Civil Rights Concern (CRC)
- Committee for Advancement Of Justice (CAJ)
- Community Action For Popular Participation
- Community Partners for

Development (CPD)

- Country Women Assistant Of Nigeria (COWAN)
- Dutse Youth progressive Urioar
- Empower Citizen Organization
- Friends of Nigerian Women
- Gender Action Team
- General Action Against the Violation of and Child Right
- Girls Guard Association
- Grassroot Women Foundation (GWF)
- Grassroots Development Organ. (GRADO)
- Human Aid Corps
- Human Rights Centre (HRC)
- Impact for Change and Development
- Information Aid Network
- Institute For Media Society
- Institute of Church & Society
- Inter –Faith Mediation Centre
- Jigawa Women Network Assess to Justice
- Justice Development & Peace Commission
- Justice Development & Peace Commission
- Justice Development & Peace Commission
- Katsina Youth Forum
- Kawo Youth association
- Legal Defence And Assistance Project (LEDAP)
- Love and Peace Advocacy
- Man and Water Survival Project
- Mediation Center International
- N. C. W. S.
- National Women Peace Group, Anambra State Chapter
- Negotiation Conflict Management Group (NCMG)
- Niger-Delta Leadership Forum
- Ogoni Youth Development Project
- Organisation for Labour and Environmental Development, Africa (OLENDA)
- Peace & Conflict Studies U.I
- Peace and Conflict Studies Programme, University of Ibadan
- Peace Campaign and Initiative
- Peace Development Organi-

Organisations Membres

- zation
- Peace Transformation
- Raising Hope For The Woman & Child
- Socio-political Research & Development
- Southern Kaduna Youth Action for Peace Team
- Staywell Foundation
- Visions Of Peace And Civic Education
- Wise Women Development Association
- Women and Children Support Initiative
- Women Forum
- Women in teaching
- Women Support and Development
- Women's Right to Education Program
- Yakasai CBO

SIERRA LEONE

- Action Aid
- African International Mission Services (AIMS)
- Association for the Well being of Communities and Development (ABC Development)
- Campaign for Good Governance (CGG)
- Catholic Relief Service (CRS)
- Centre for the Coordination of Youth Activities (CCYA)
- Children's Welfare and Community Development Programme (CWADEP)
- Christian Health Association of Sierra Leone (CHASL)
- Current Evangelism Ministries (CEM)
- Destiny Agriculture & Development Association S.L (DADA-SL)
- Dominion Skills Konnection
- Evangelical fellowship of Sierra Leone (EFSL)
- Feed the Homeless International-S.L (FEETHLESS)
- Forum for African Women Educationalist (FAWE)
- GEKO Sierra Leone
- Grace Land Counselling Services (GLCS)
- Grassroots Empowerment for Self-Reliance (GEMS)

- Independent Youth Forum (IYF)
- Love One another Campaign (LOAC)
- Lutheran World Federation/ World Services (LWF/WS)
- Network Movement for Justice and Development (NMJD)
- OXFAM
- Patriotic Alliance Network Services (PANS)
- Peace Links
- Search for Common Ground – Talking Drums Studio
- Sierra Leone Association of University Women (SLAUW)
- Sierra Leone Market Women's Association (SLMWA)
- Sierra Leone Red Cross Society (SLRC)
- Sierra Leone Youth Empowerment Organisation (SLYEO)
- Society for Peace and Reconciliation
- Women in International Peace and Arbitration (WIPA)
- World Conference on Religion and Peace (WCRP)
- World Peace Prayer Society – Sierra Leone (WPPSSL)
- Youth Movement for Peace and Non-Violence (YMPNV)

SENEGAL

- A Maaraweee
- AMA
- ANAFA
- APIC
- Association Culturelle Agoune-Diabone (ACAD)
- Association Pour La Promotion Rurale De L'Arrondissement De Nyassia/Solidarite, Devt (APRAN)
- Carrefour Des Initiatives Citoyennes (CIC)
- Comité Clérical
- Comite Regional De Solidarite Des Femmes Pour La Paix En Casamance (CRSFPC)
- CRS
- Direction Des Oeuvres Catholique
- Enfant De Paix
- FODDE

- Fondation Wagaabou
- Groupe De Reflexion Et D'Action Pour La Paix En Casamance (GRAPAC)
- Handicap International
- Kabonketor
- MJPI
- Ong Justice Et Paix
- Ong Pacte
- Organisation Nationale Des Droits Des L'Hommes (ONDH)
- Programme Du Sud/ CONGAD
- RECCIDHUP
- Rencontre Africaine Pour Des Droits De L'Homme (RADDHO)
- USAID
- World Education

TOGO

- ACEET
- CALPSO
- CNSC
- COADEP
- CONGREMA
- Conseiller En Communication
- DAV
- Ecole Instrument De Paix
- EIP, TOGO
- GF2D
- GRAF, TOGO
- JEC, LOME
- MIS / URM
- Novation Internationale
- OCDI
- ONG La Colombe
- Paroisse Saint Augustin D'Amoutive
- RESOKA
- UCF/YWCA
- UCJG/YMCA, TOGO
- Union Musulmane
- UONGTO
- VIVRE MIEUX

Rapport Financier

COMPTE DES RECETTES ET DES DEPENSES JUSQU'AU 31 DECEMBRE 2004

	2004 US\$	2003 US\$
RECETTES		
Collaborative Peacebuilding in W/A		
Cordaid	437,616	547,761
DKA	-	40,977
Justice Lens: Cordaid	-	32,467
ISIP (CRS/WARO)	-	79,580
CRS - Institutional Capacity Building	92,000	-
Liberia Dance Troupe: War Child Canada	1,000	3,526
European Centre for Conflict Prevention	27,317	-
Proventive Peacebuilding in Nigeria - BftW	-	59,975
FAO-Natural Resources & Conflict Mgt	5,280	5,336
Everyday Gandhi	5,470	
Fund for Peace	-	19,954
West Africa Peacebuilding Institute	79,584	52,025
Women in Peacebuilding		
Oxfam America	27,275	100,735
CRS/WARO	-	17,000
Global Fund for Women	12,000	10,000
Urgent Action Fund	9,380	10,000
African Women's Dev't Fund	12,500	2,000
Mama Cash	11,408	-
Oxfam GB	21,200	-
General Support		
Mennonite Board	3,450	2,475
Community House Church	1,000	1,000
William & Flora Hewlett Foundation	100,000	100,000
CRS	-	5,000
Capacity-Building in Conflict Prevention		
USAID	367,905	332,887
CRS	93,636	74,760
TOTALDES RECETTES	1,308,020	1,497,459 DEPENSES

Rapport Financier

DEPENSES

LIEESAUX PROGRAMMES

Capacity-Building in Conflict Prevention	656,538	343,443
Collaborative Peacebuilding in West Africa	192,939	250,897
Justice Building in W/A	-	25,882
Collaborative Peacebuilding in Sierra Leone	-	1,671
Early Warning	-	2,451
European Centre for Conflict Prevention	7,962	3,239
West Africa Peacebuilding Institute	70,949	153,991
Liberia Dance Troupe	2,220	1,862
Women in Peacebuilding	127,490	108,217
Proventive Peacebuilding in Nigeria	2,881	89,288
FAO-Natural Resources & Conflict Mgt	2,274	2,245
Interventions & Special Initiatives	65,208	-
Everyday Gandhi	6,290	-
UN Portal	1,600	-
Fund for Peace	-	16,597
CRS - Institutional Capacity Building	18,042	-
Church World Service	275	-
General & Administrative	193,749	317,295
TOTAL DES DEPENSES	1,348,417	1,317,078

Surplus / (Deficit) for Year Transferred to Accumulated Fund Account	(40,397)	180,380
--	-----------------	----------------